

Comune di Melara
Provincia di Rovigo

Prot. III/2018.

Melara, 28 dicembre 2017

Registro dei decreti del Sindaco n. 95/17

DECRETO DEL SINDACO
ai sensi dell'art. 50 c. 10 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000

PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(artt. 8 e ss. del C.C.N.L. 31 marzo 1999)

I L S I N D A C O

I) VISTO l'art. 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle <<Regioni-Autonomie Locali>>, stipulato in data 31 marzo 1999, il quale prevede la possibilità di istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, denominate "posizioni organizzative";

II) VISTO l'art. 109 c. 2 del T.U.E.L., che recita:<<Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli Uffici o servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.>>;

III) VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

IV) VISTA la nuova dotazione organica del personale dipendente, approvata con delibera di Giunta municipale n. 110 in data 23 dicembre 2003, esecutiva ad ogni effetto di legge;

V) DATO ATTO che questo Comune risulta privo di figure dirigenziali;

VI) CONSIDERATO che:

a) in carenza di dirigenti nei vari servizi, la nomina dei dipendenti da inserire nelle posizioni organizzative compete al Sindaco, cui spetta anche la loro istituzione, secondo l'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999 nonché la fissazione dei criteri generali di cui al successivo art. 9;

b) l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce alla Giunta municipale l'approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) o del piano delle risorse e degli obiettivi (P.R.O.), che consentono di rendere effettivo l'esercizio delle funzioni proprie delle posizioni organizzative;

VII) RITENUTO di riconfermare anche per il 2018 la nomina del responsabile dell'area tecnica al fine di dare continuità ai servizi in essere;

VIII) VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali;

IX) RILEVATO che dal 31 dicembre 2015 questo Comune è sprovvisto di posizioni organizzative poiché termina l'efficacia temporale dei propri provvedimenti assunti per il 2014;

X) RITENUTO opportuno provvedere in merito, tenuto conto della reale situazione di organico e delle figure professionali attualmente in servizio

nonché della capacità gestionale necessaria per reggere le strutture, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo, ed alla adeguata competenza professionale posseduta, come accertata dal fascicolo personale e dal curriculum dell'interessato;

XI) RITENUTO opportuno:

a) conferire al dipendente sotto elencato le responsabilità gestionale in relazione alla propria area, attribuendogli le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del T.U.E.L.

b) riservarsi la verifica annuale o finale dell'effettivo svolgimento delle funzioni e dei risultati ottenuti nonché, in contraddittorio, la revoca dell'incarico e della relativa indennità, previa motivata sospensione della corresponsione della stessa quando, anche nel corso dell'anno, qualora sussistano precisi riscontri per ritenere che il responsabile si sottragga in tutto o in parte rilevante al dovere di adozione degli atti di pertinenza o sia comunque in grave ritardo nel perseguire i risultati prefissi;

XII) DATO atto che il dipendente in questione è il seguente:

Dipendente	Area di competenza	INDENNITA' ANNUA
MARTINI Eledio Marco	TECNICA	C 12.911,42

XIII) RITENUTO opportuno ribadire che il presente atto non incide sulle posizioni dei responsabili di servizio e sulle correlate potestà (in base a quanto indicato nella dotazione organica approvata) né, quindi, sui correlativi doveri di controllo, sostituzione, avocazione, ecc., che rimangono immutati;

IX) CONSIDERATO che con DGM n. 108 del 27.10.2017 è stato preso atto del collocamento a riposo del dipendente a far tempo dal 1° maggio 2018

D E C R E T A

1) ASSEGNARE, le funzioni di titolare di posizione organizzativa al dipendente nominato nelle premesse, relativamente all'area a fianco di esso indicata ed i compensi parimenti indicati, con decorrenza 1 gennaio 2018 per il dipendente MARTINI ELEDIO MARCO fino al 30 aprile 2018.

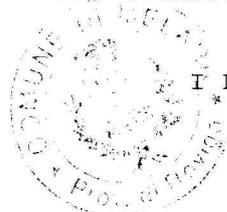
2) AFFIDARE al dipendente di cui sopra una quota del bilancio di previsione 2017, con il P.E.G./P.R.O. da approvarsi da parte della Giunta municipale;

3) FISSARE le indennità di risultato in misura variabile tra il 10% e il 25%, riservandosi di determinarne la misura esatta per ciascuno in relazione tanto ai risultati raggiunti per la propria area, quanto alle difficoltà affrontate e all'impegno occorso per il loro superamento;

4) RISERVARSI la verifica annuale dell'effettivo svolgimento di tali funzioni e dei risultati ottenuti, la quale, in caso negativo e previo contraddittorio, può comportare la revoca dell'incarico anche nel corso dell'anno, ove sussistano precisi riscontri per ritenere che i responsabili si sottraggano in tutto o in parte rilevante al dovere di adozione degli atti di pertinenza oppure esercitino in modo scorretto o insufficiente le rispettive funzioni;

5) DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 3 c. 2 del CCNL 31 marzo 1999, inerente il nuovo sistema di classificazione del personale, il dipendente è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti le attività riconducibili alla declaratoria della categoria e profilo di appartenenza e il Direttore generale ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e produttive nonché di affidargli eventualmente nuove od ulteriori mansioni o adempimenti non inseriti nel presente decreto, qualora se ne verificasse la necessità.

6) DISPORRE che copia del presente provvedimento sia comunicato ai titolari nominati e pubblicati all'albo pretorio.



I L S I N D A C O

Davi Paola

Paola Davi