



Città di Fratta Polesine

Provincia di Rovigo



COPIA

Ufficio: PERSONALE
N. : 186 .

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE DEL 11-08-2021 N. 339 R.G.

Oggetto: ART. 67 CCNL 21/05/2018. DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

VISTO il decreto del Sindaco n. prot. 5128 del 23.05.2019 con il quale è stato nominato il dipendente Cacciatori Roberta responsabile dell'Ufficio finanziario e sono state attribuite le funzioni dirigenziali per l'Area Amministrativa - Economico Finanziaria;

VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 29/03/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 30 del 07/04/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione 2021/2023;

OSSERVATO CHE:

-il D.Lgs.165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

-la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

-le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) –nelle more dei rinnovi contrattuali- sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 67 del nuovo CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

CONSIDERATO CHE la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell’Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l’art.40 comma 3-quinquies del d.lgs.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO l’articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n.296 (Legge Finanziaria 2007);

VISTO l’art.23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n.75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell’anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2021;

RICHIAMATA la determinazione n. 341 del 15.09.2020 di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 ex art. 67 CCNL 21.05.2018;

RITENUTO di procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per l’anno 2021, nel rispetto delle nuove regole normative e contrattuali sopracitate;

CONSIDERATO che l’Ente:

- Ha rispettato il pareggio di bilancio dell’anno 2020 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sia rispettato anche per l’anno 2021;
- nell’anno 2020 è stato rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

DATO ATTO che in virtù delle nuove regole contrattuali:

-a decorrere dall’anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall’art.31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 relative all’anno 2017 (art. 67, comma1, CCNL 21.05.2018);

-il fondo posizioni organizzative ammonta ad € 27.340,00;

-il fondo straordinario ammonta ad € 5.009,63;

-le risorse stabili sono incrementate a decorrere dall'anno 2018 per un importo complessivo di €. 832,00 ex art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018;

-nel fondo è stata indicata la somma di € 2.644,33, relativa alla RIA del personale cessato nel 2017, 2018 e 2019, attualmente non utilizzabile a causa del superamento del limite del fondo 2016;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate anno 2021, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art.1, comma 557, della legge 296/2006;

RICHIAMATO il D.Lgs.118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato.4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e dalle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs.165/2001 e dell'art.7, comma1, CCNL 1°aprile1999;

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito, con particolare riferimento a quanto dispone l'art. 33 del D. L. 34/2019;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che il procedimento istruttorio di cui alla presente determinazione è stato condiviso con l'istruttore del settore di competenza, il cui nominativo è registrato nel gestionale informatico in uso, il quale ha predisposto la proposta di determinazione in oggetto (misura M15 del vigente piano comunale di prevenzione della corruzione).

DATO ATTO, infine, della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1. **DI DARE** atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. **DI COSTITUIRE**, ai sensi dell'art.67 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 21 maggio 2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, come da prospetto allegato, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art.23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

-
3. **DI DARE** atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2021 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali o nuove situazioni, con particolare riferimento a quanto dispone l'art. 33 del D. L. 34/2019;
 4. **DI ATTESTARE** che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2021 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2021 afferenti la spesa del personale;
 5. **DI COMUNICARE**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e dalle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs.165/2001 e dell'art.7, comma 1, CCNL1°aprile1999;
 6. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente-Personale-Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, comma 2, del d.lgs.33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

- Si attesta l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo
- Si attesta, ai sensi dell'art. 147 bis - comma 1° del D. Lgs. n° 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento

Data: 11-08-21

IL RESPONSABILE DEL
AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

F.to Cacciatori Roberta

PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA: Favorevole

Parere in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012): Favorevole

VISTO DI ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA MONETARIA AI SENSI DELL' ART. 9 COMMA 2 DEL D.L. n. 78/2009: Favorevole

Si appone il visto di regolarità contabile di cui all'art. 183 del tuel alla presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li 11-08-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Cacciatori Roberta

Data: 11-08-2021

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE FINANZIARIO
F.to Cacciatori Roberta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Fratta Polesine, li 11-08-2021

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Cacciatori Roberta
