



COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE
Provincia di Rovigo

ORIGINALE

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 91 del 03-11-10

Oggetto: COSTITUZIONE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE. Modifica regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009.

L'anno duemiladiecì il giorno tre del mese di novembre alle ore 17:30, nella sede del Comune di Frassinelle Polesine.

La Giunta Comunale convocata dal Sindaco e con l'intervento dei Signori.

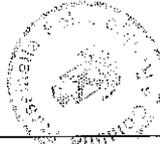
PASQUALIN ENNIO	SINDACO	P
MAGGIOLO MASSIMO	VICESINDACO	P
GARDINALE OSCAR	ASSESSORE	P
FERRO STEFANIA	ASSESSORE	A
GIACOBBE DONATELLA	ASSESSORE	A

Assistita dal Segretario Comunale Dr. SIVIERO SILVANA ha adottato la deliberazione in oggetto.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Cav. PASQUALIN ENNIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. SIVIERO SILVANA



RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
Copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal

IL MESSO COMUNALE

30 DIC 2010

N° 544 REG. PUBBL.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. SIVIERO SILVANA

ATTO COMUNICATO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI CONTESTUALMENTE ALLA AFFISSIONE ALL'ALBO PRETORIO.

ATTO DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE A SENSI ART 134, COMMA 4 DEL TUEL

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che il presente atto, non soggetto a controllo preventivo di legittimità, è stato pubblicato, su conforme dichiarazione del Messo, all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 30 DIC 2010. Nei primi dieci giorni di pubblicazione non sono state presentate contro di esso osservazioni od opposizioni. A sensi dell'art. 134 comma 3 del Tuel approvato con D. Lgs. 267/2000

E' DIVENUTO ESECUTIVO

Frassinelle Polesine, li 4 GEN 2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. SIVIERO SILVANA

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27/10/2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 con il quale viene previsto che ogni Amministrazione Pubblica si doti, singolarmente o in forma associata, di un "Organismo indipendente di valutazione della performance";

Dato atto che, ai sensi del comma 2 del suddetto articolo, l'organismo indipendente di valutazione sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D. Lgs. 286/1999 e, tra questi, il nucleo di valutazione;

Dato altresì atto che l'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 prevede che gli Enti locali debbano adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e art. 15 comma 1 e ciò entro il 31 dicembre 2010;

Preso atto dell'importanza delle attività che il legislatore ha inteso demandare a tale organo che assume un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti e nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza posti alle amministrazioni, così come previsto dal comma 4 dell'art. 14 sempre del decreto medesimo;

Ritenuto pertanto dover procedere in merito recependo tale sopravvenuta normativa nell'ambito del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che l'organismo indipendente di valutazione, ai sensi del comma 7 dell'art. 14, è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale - composto da tre membri - dotati dei requisiti stabiliti dalla commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 13 del D. Lgs. 150/2009;

Vista la deliberazione n. 4/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche nella quale vengono definiti i requisiti per la nomina dei componenti di tale organismo;

Dato atto che la suddetta deliberazione prevede che, sul piano sistematico, la collocazione di tale organismo deve essere tale da poter garantire autonomia ed imparzialità di giudizio e, al tempo stesso, effettività ed autorevolezza istituzionale in posizione di "indipendenza";

Ritenuto, pertanto, opportuno prevedere tale organismo in composizione monocratica, dotato di autonomia ed indipendenza, come prescritto dalla normativa succitata anche in forma associata ;

Viste le modifiche da apportare al vigente regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici, approvato con deliberazione n. 65 del 15/09/2004, mediante abrogazione del titolo VII - Nucleo di Valutazione- articoli da 25 al 29, sostituiti da allegato A) alla presente deliberazione: Organismo Indipendente di Valutazione;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto comunale vigente;

Acquisito il parere di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell' art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi, legalmente espressi;

DELIBERA

1. di costituire, per i motivi indicati in premessa, presso il Comune di Frassinelle Polesine l'Organismo indipendente di valutazione in composizione monocratica, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009;
2. di abrogare gli articoli da 25 a 29 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.65/2004 secondo quanto riportato nell'allegato A alla presente deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale della medesima;
3. di demandare al Responsabile del Settore finanziario dell'Ente l'adozione degli atti conseguenti;
4. di dare atto altresì che, ai sensi dell'art. 14, comma 1, D.Lgs. 150/2009, la nomina del nuovo organismo indipendente di valutazione non costituirà nessun onere aggiuntivo per l'Amministrazione Comunale;
5. di dare atto che al momento della costituzione formale del nuovo organismo indipendente di valutazione saranno da intendersi automaticamente cessati gli effetti del decreto sindacale di nomina dell'attuale Nucleo di valutazione;
6. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

**PARERI PREVISTI ART. 49, comma 1 T.U.E.L. approvato con D. LGSL.
18.08.2000 n° 267**

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato
SIVIERO SILVANA

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario
FERRO CINZIA

Organismo Indipendente di Valutazione

60
31 03.11.2010

ART. 1 COMPOSIZIONE E NOMINA

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V) - previsto dall'art. 14 del D. Lgs. n. 150 del 2009 - viene costituito, in composizione monocratica, da un esperto esterno in possesso dei requisiti individuati dalla Commissione di cui all'art. 13 del D. Lgs. 150/2009 ed assume tutte le funzioni attribuite allo stesso dal D.Lgs. n. 150/2009.
2. Il Comune può costituire l'O.I.V. in forma associata con altre pubbliche amministrazioni locali previa approvazione di una specifica convenzione.
3. La durata dell'O. I. V. è di anni tre, rinnovabile una sola volta.
4. L'ente pubblicizza, attraverso la pubblicazione sul sito internet dell'ente, per almeno 15 giorni, la ricerca del componente dell'O.I.V.
5. I candidati dovranno produrre i fini dell'eventuale nomina:
 - curriculum vitae;
 - dichiarazione sostitutiva di certificazione di essere in possesso dei requisiti per la nomina;
 - dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di assenza delle cause di incompatibilità
6. Alla sua nomina provvede il Sindaco, sentita la Giunta Comunale, previa valutazione comparativa dei candidati, da effettuarsi sulla base dei contenuti del curriculum vitae ovvero il Sindaco del Comune capofila, in caso di gestione associata, in accordo con il comune di Frassinelle Polesine.
7. L'istruttoria è curata dal responsabile dell'Ufficio personale, il quale formula la proposta di provvedimento, sentito il Segretario Comunale.

ART.2 COMPETENZE E FUNZIONAMENTO

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione, organo indipendente, al momento del suo insediamento, stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento .
2. Compito dell'Organismo indipendente di Valutazione è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. L' O.I.V. determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.
3. L' O.I.V. propone le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, propone altresì la graduazione dell'indennità di posizione delle Posizioni Organizzative e

- dei Dirigenti e avanza la proposta di valutazione per la retribuzione di risultato dei Responsabili con Posizione Organizzativa. L'O. I. V. svolge inoltre le seguenti attività:
- a) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica
 - d) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - f) propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
 - g) verifica i risultati e le buone pratiche in particolare quelle di promozione delle pari opportunità.
4. L' O.I.V. per l'espletamento della sua attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai Responsabili con Posizione Organizzativa.
 5. L'O.I.V. si avvale del sistema informativo del controllo di gestione per il monitoraggio delle performance e per la pubblicazione del Piano della trasparenza.
 6. Il Responsabile del Servizio Personale, o altro dipendente dallo stesso incaricato, assume le funzioni di Segretario dell' O.I.V..

ART. 3 CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

1. Il componente dell' O.I.V. non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consuezza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

ART. 4 COMPENSO

Ai sensi del comma 11 dell'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009, agli oneri derivanti dalla costituzione e funzionamento dell'organismo di cui trattasi si provvede nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno.