

COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE

Provincia di Rovigo

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo 24.11.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zappaterra Dr.ssa Natalia – Segretario comunale – presidente - Ferro Dr.ssa Cinzia – Responsabile Area finanziaria – componente <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL - CISL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL - CISL <p>RSU interne</p> <ul style="list-style-type: none"> - Calzavarini Dario, dipendente comunale – esecutore /necroforo
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Performance finanziata per la parte rimanente della parte stabile e dalla parte variabile.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti
		Nel caso l'Organo di controllo interno (il revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con atto di G.C. n. 40 del 16.03.2016 è stato approvato il piano della performance 2016/2018. Con il medesimo atto è stato assegnato il PEG per l'anno 2016. Con la delibera di GC n. 49 del 23.03.2016 è stato costituito il fondo 2016 ed integrata la parte variabile ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza?	Con atto di G.C. n. 96 del 07.10.2015 è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'anticorruzione.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	L'ente ha pubblicato sul proprio sito internet i curriculum vitae dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'articolo 14 non è direttamente applicabile (ex art. 16 comma 1) agli enti locali. L'ente nel proprio regolamento di organizzazione ha costituito un nucleo di valutazione per tutte le verifiche e le valutazioni. Il nucleo di valutazione, tra l'altro, verifica la congruenza tra i risultati ottenuti e gli obiettivi prefissati; monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione ed elabora una relazione annua sullo stesso.</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Suddivisione del fondo delle risorse decentrate anno 2016. Il Fondo è stato costituito con delibera di G.C. n. 49 del 23.03.2016.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate come indennità di comparto e progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONI ADOTTATI:

- INDENNITA' DI RISCHIO: art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2001 euro 30,00 mensili ai seguenti profili professionali: personale operaio addetto ai servizi di manutenzione e addetto ai cimiteri. Art. 10 CCDI 2013/2016.
- INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA': art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999 individuate dai competenti responsabili del servizio. Criteri di cui all'art. 14 del CCDI 2013/2016. Il compenso è stato determinato, per l'anno 2016, come da verbale della conferenza P.O. del 21.05.2014.
- COMPENSI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA: secondo i criteri di cui alla delibera di G.C. n. 95 del 28.12.2012 "sistema di misurazione e valutazione della performance".

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con

deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 28.12.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con atto di G.C. n. 100 del 30.12.2011.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche***

Il Contratto Integrativo non prevede nuove progressioni economiche per l'anno in corso.

f) **Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Con atto di G.C. n. 40 del 16.03.2016 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2016/2018. E' suddiviso in 3 programmi:

- o Programma informa cittadino/ accesso agli atti/disciplina tempo dei provvedimenti
- o Programma efficienza comunale.
- o Programma patrimonio immobiliare

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Con atto di G.C. n. 49 del 23.03.2016 è stato costituito il fondo di produttività per l'anno 2016 ed integrata la parte variabile ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 prevedendo i seguenti progetti:

- art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 progetto "adempimenti derivanti dal D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013", quantificato in euro 800,00;

- art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 progetto "manutenzione aree verdi con riduzione dei tempi di esecuzione degli interventi rispetto all'anno precedente", quantificato in euro 1.200,00;

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con atto di G.C. n. 104 del 28.10.2015, per un totale di Euro 27.821,54 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	23.795,59
Risorse variabili	4.025,95
TOTALE	27.821,54

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 23.795,59 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	12.921,81

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
1,1 monte salari 1999 (art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001)	2.636,41
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.857,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.498,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	858,89
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	962,21
TOTALE	7.812,51

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.998,36

Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Risorse destinate alla progressione economica del personale cessato (art. 17 c. 2 CCNL 01/04/1999)	3.045,79
Incremento dotazione org./migl.servizi (art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999)	
TOTALE	5.044,15

...Inserire (eventuali) note esplicative...

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 2.194,77 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	2.194,77

Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	4.194,77

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Visto l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*;

Vista la circolare n. 12 del 23.03.2016 del Dipartimento della ragioneria dello stato, in particolare la scheda tematica I3 relativa alla *“contrattazione integrativa”*, ove vengono riportate le seguenti indicazioni in merito alle previsioni di cui all'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016):

- Per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1 comma 456 della L. n. 147/201 (legge di stabilità 2014);

Viene quindi confermata l'applicazione della decurtazione *“permanente”* a decorrere dal 2015, nella misure delle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e calcolata secondo le istruzioni dettate dalla Ragioneria Generale dello stato nella circolare n. 20/2015;

Richiamata pertanto la deliberazione di G.C. n. 104 del 28.10.2015 di costituzione del fondo per l'anno 2015 come segue:

Fondo 2014 al lordo delle componenti non considerate per il rispetto del limite dell'anno 2014 risulta pari:

- Parte stabile euro **25.778,47**
- Parte variabile euro **2.194,77**
- Totale **27.973,24**

Che la percentuale di riduzione da applicare è la medesima applicata negli anni precedenti, in quanto, in esito della verifica effettuata sulla base della circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 12 del 15.04.2011, si è avuta riduzione del personale rispetto all'anno 2010, come di seguito indicato:

- Dipendenti in servizio al 1° gennaio 2010: 7
- Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2010: 6
- Media : 6,5
- Dipendenti in servizio al 1 gennaio 2014: 6

- Previsione dipendenti in servizio al 31 dicembre 2014: 6

Media 6

Differenza $6,5 - 6 = 0,5$

$$6,5 : 0,5 = 100 : x \quad x = 7,692 \text{ percentuale di riduzione da applicare}$$

Fondo 2014 (lordo ricalcolato) parte stabile euro $25.778,47 \times 7,692 = 1.982,88$

Fondo 2014 parte variabile euro $2.194,77 \times 7,692 = 168,82$

Che pertanto il **fondo 2015** risulta il seguente:

parte stabile euro $25.778,47 - 1.982,88 = \mathbf{23.795,59}$

parte variabile euro $2.194,77 - 168,82 = \mathbf{2.025,95}$

25.821,54 (totale riduzione "permanente" euro 2.151,70)

Considerato che, per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, la stessa va operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015:

- Dipendenti in servizio al 1° gennaio 2015: 6
- Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2015: 6

Media : 6

- Dipendenti in servizio al 1 gennaio 2016: 6
- Previsione dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016: 6

Media 6

Differenza $6 - 6 = 0$ Nessuna riduzione per l'anno 2016

Ci sarà con decorrenza 01.12.2016 cessazione per collocamento a riposo di n. 1 dipendente ma è in corso la procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2011 per la copertura del posto; procedura che si prevede di concludere entro il 31.12.2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	23.795,59

Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.025,95
TOTALE	27.821,54

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La contabilità del fondo è stata effettuata al lordo di tutte le componenti di spesa.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.991,54
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	14.598,94
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	17.590,48

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.050,00 (rischio)
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	5.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2,	

lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.181,06
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Ind. Spec. Resp. Art. 36	
TOTALE	10.231,06

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	17.590,48
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	10.231,06
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	27.821,54

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano ad euro 23.795,59; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad euro 17.590,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 28.12.2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2016	Fondo Anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	12.921,81	12.921,81	0
Incrementi contrattuali			
Art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001	2.636,41	2.636,41	
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	3.355,00	3.355,00	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	858,89	858,89	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	962,21	962,21	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.998,36	1.998,36	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			0
Risorse destinate alla progressione del personale cessato (art. 17 c. 2 CCNL 01/04/1999)	3.045,79	3.045,79	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	25.778,47	25.778,47	0

RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne Oglì incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	0	0	0
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.000,00	2.000,00	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	2.194,77	2.194,77	0
Risorse destinate alla progressione economica del personale cessato	0	0	0
Risorse RIA ed assegni ad personam del personale cessato	0	0	0
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di</u>	0	0	0

nuove convenzioni			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	0	0	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Totale risorse variabili			
TOTALE	4.194,77	4.194,77	0
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	0	0	0
Decurtazione "permanente" ex art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis L. 122/2010)	2.151,70	2.151,70	0
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	2.151,70	2.151,70	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	25.778,47	25.778,47	0
Risorse variabili	4.194,77	4.194,77	0
Decurtazioni	2.151,70	2.151,70	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	27.821,54	27.821,54	0

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.991,54	3.027,12	- 35,58

Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	14.598,94	12.790,63	1.808,31
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Progressioni/anzianità personale cessato nel 2010			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	17.590,48	15.817,75	1.772,73
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.050,00	1.080,00	-30,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	5.000,00	5.000,00	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)			
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.181,06	5.923,79	-1.742,73
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Ind. Spec. Resp. Art. 36	0	0	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	10.231,06	12.003,79	-1.772,73
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			

Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	17.590,48	15.817,75	1.772,73
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	10.231,06	12.003,79	-1.772,73
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	27.821,54	27.821,54	0

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Il bilancio di previsione per l'anno 2016 è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 9 del 26.02.2016. La programmazione finanziaria della spesa del personale è stata effettuata prevedendo la copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al fondo delle risorse decentrate – anno 2016. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446, codice 01.03.-1.01.01.004.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato con deliberazione di G.C. n. 49 del 23.03.2016, è impegnato al cap. 2446 int. 01.03-1.01.01.004 del bilancio 2016, per le seguenti voci: produttività, indennità di comparto quota fondo, indennità di disagio, responsabilità di procedimento; nei capitoli di bilancio relativi alla spesa del personale per la voce progressioni economiche, oneri e irap.



Il responsabile del servizio contabile

Dr.ssa Cinzia Ferro