



COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE  
Provincia di Rovigo

COPIA

**Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale**

**Numero 103 del 28-10-15**

**Oggetto:** DEFINIZIONE CRITERI PER LA DISCIPLINA DELL'ISTITU-  
TO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA.

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventotto** del mese di **ottobre** alle ore **12:30**, nella sede del Comune di Frassinelle Polesine.

La Giunta Comunale convocata dal Sindaco e con l'intervento dei Signori.

<b>PASQUALIN ENNIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>GARDINALE OSCAR</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>GIACOBBE DONATELLA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

Assistita dal Segretario Comunale Sig. ZAPPATERRA NATALIA ha adottato la deliberazione in oggetto.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Cav. PASQUALIN ENNIO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to ZAPPATERRA NATALIA

<b>RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE</b> Copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal 11-11-15  IL MESSO COMUNALE _____  N° 416      REG. PUBBL.  IL SEGRETARIO COMUNALE F.to ZAPPATERRA NATALIA	<input type="checkbox"/> ATTO COMUNICATO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI CONTESTUALMENTE ALLA AFFISSIONE ALL'ALBO PRETORIO.  <input type="checkbox"/> ATTO DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE A SENSI ART. 134, C. 4 DEL TUEL	<b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'</b> Si certifica che il presente atto, non soggetto a controllo preventivo di legittimità, è stato pubblicato, su conforme dichiarazione del Messo, all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 11-11-15 Non sono state presentate contro di esso nei primi dieci giorni di pubblicazione osservazioni od opposizioni.. A sensi dell'art. 134 comma 3 del Tuel approvato con D. Lgs. 267/2000  <b>E' DIVENUTO ESECUTIVO</b>  Frassinelle Polesine, li _____  IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dr. ZAPPATERRA NATALIA
--	--	--

**Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo**

Frassinelle Polesine, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ZAPPATERRA NATALIA

## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamati:

- Il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 100 del 30.12.2011 e successive modifiche ed integrazione;
- La delibera di G.C. n. n. 95 del 28.12.2012 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Visto il contratto collettivo decentrato integrativo quadriennio 2013/2016 sottoscritto il 14/01/2015;

### Visti:

- l'art. 13 del CCNL 31/03/1999 secondo cui *“Il trattamento tabellare iniziale del personale inserito nelle categorie A, B, C e D è indicato nella tabella allegato B. Esso corrisponde alla posizione economica iniziale di ogni categoria, salvo che per i profili delle categorie B e D di cui all'art. 3, comma 7, per i quali il trattamento tabellare iniziale corrisponde, rispettivamente, ai valori economici complessivi indicati nelle posizioni B3 e D3. La progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina dell'art. 5 si sviluppa, partendo dal trattamento tabellare iniziale individuato nel comma 1, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive risultanti dalla tabella B”*;
- l'art. 5 del CCNL 31/03/1999 secondo cui *“All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13. La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3 e nel rispetto dei seguenti criteri:*
  - a) per i passaggi nell'ambito della categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;*
  - b) per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;*
  - c) per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva a/i trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;*
  - d) per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C nonché per la progressione all'interno della categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del: o diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza; o grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità; o iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.”*;

Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione, il contratto (31/3/1999) fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati e completati, attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine delle progressioni orizzontali;

Ravvisata la necessità di definire dei criteri per la disciplina dell'istituto della progressione economica "orizzontale", consistente nella possibilità per il personale dipendente di progredire all'interno della stessa categoria di inquadramento acquisendo quote di retribuzione fissa, basate sulle competenze, allegati alla presente;

Ritenuta la stessa conforme alle caratteristiche dell'Ente e meritevole di approvazione;

Acquisito il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000;

Visto il TUEL, D.Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi;

#### DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, i criteri per la disciplina dell'istituto della progressione economica "orizzontale", allegati alla presente;
- 2) Di dare comunicazione della presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs.267/2000;
- 3) Di dichiarare la presente deliberazione, a seguito di separata, palese votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, c.4, DLgs.n.267/2000.

**PARERI PREVISTI ART. 49 comma 1 T.U.E.L. approvato con D. LGSL.  
18.08.2000 N° 267**

**PARERE:** Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato  
F.to FERRO CINZIA