

COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE (RO)

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 30 del 09.09.24, resa immediatamente esecutiva, per il periodo decorrente dal 09.09.2024 al 09.09.2027 per l'esercizio delle funzioni di revisione economico finanziaria dell'ente, ai sensi degli artt. 234 e seg. ti del TUEL n. 267/2000

VERBALE di riunione n. 6 del 28.02.2025

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – sezione Piano triennale dei Fabbisogni di Personale

Addì 28 del mese di febbraio dell'anno 2025, alle ore 18.00, in Campagna Lupia via Sacco e Vanzetti 1, si procede alle operazioni di revisione del piano dei fabbisogni di personale contenuto nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027.

Si procede, ai sensi dell'art 239, 1° comma, del D Lgs n. 267/2000, con l'esame della proposta deliberativa della Giunta comunale n. 17 del 27.02.2025 ad oggetto "approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027", l'allegato sottosezione 3.3 del PIAO 2025/2027 ed altre successive per vie brevi;

Tenuto conto di quanto dispone al riguardo

-art 6 del DL 09.06.21 n. 80 convertito con modifiche in Legge 06.08.21 n. 113 e smi che introduce nell'ordinamento il PIAO e assorbe una serie di adempimenti tra cui il Piano dei fabbisogni di personale;
-art 4 Decreto 30.06.2022 n. 132 di definizione dei contenuti del PIAO
-Decreto interministeriale 08/05/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione di definizione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
-art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 in ordine alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968 n. 482;
-art. 91, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni;
l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000 in ordine alle dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio;
-art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017 in ordine all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art 6 ter;
-art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella Legge n.58/2019 in ordine alle assunzioni di personale a tempo indeterminato;
-DPCM 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) relativo alle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato di cui all'art 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Visto la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

Considerato che sulla base del DPCM 17/03/2020 il Comune di Frassinelle Polesine si colloca tra i comuni virtuosi, con una capacità assunzionale potenziale parametrata sulla spesa di personale del 2023 pari a 51.709,08 e un conseguente limite massimo di spesa di personale pari ad euro 329.759,17; la spesa prevista dal bilancio di previsione 2025-2027 per l'annualità 2025 è pari ad euro 307.449,82 (321.865,57 - deduzioni 14.415,75 (in quanto non può trovare applicazione la deroga prevista dall'art7 del DPCM 17.3.20 conseguente alla maggiore spesa che non è presente per il Comune di Frassinelle Polesine);

Considerato che non vi sono condizioni di eccedenza di personale;

Considerato che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 prevede tra l'altro, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, le seguenti assunzioni:

2025 assunzione agente polizia locale a tempo parziale

2026-2027 nessuna nuova assunzione (fatte salve quelle che si renderanno necessarie per sostituire personale in servizio in caso di cessazione/i del/i rapporto/i di lavoro)

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Tenuto conto che:

- il Comune di Frassinelle Polesine si trova nella fascia dei comuni virtuosi;
- non vi sono condizioni di eccedenza di personale;
- il responsabile del servizio amministrativo in ordine alla regolarità tecnica e il responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile hanno espresso parere positivo

Esaminata la sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

esprime

Il proprio parere favorevole all’approvazione della sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 compresa nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 come da proposta deliberativa della Giunta comunale n. 17 del 27.02.2025 riscontrandone una capacità assunzionale potenziale parametrata sulla spesa di personale del 2023 pari a 51.709,08 e un conseguente limite massimo di spesa di personale pari ad euro 329.759,17, mentre la spesa prevista dal bilancio di previsione 2025-2027 per l’annualità 2025 è pari ad euro 307.449,82 (321.865,57 - deduzioni 14.415,75 (in quanto non può trovare applicazione la deroga prevista dall’art 7 del DPCM 17.3.20 conseguente alla maggiore spesa che non è presente per il Comune di Frassinelle Polesine).

Campagna Lupia, 28 febbraio 2025

Il Revisore Unico

Berto Armido

