



COMUNE DI CENESELLI
Provincia di Rovigo

CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA

PARTE ECONOMICA ANNO 2024



COMUNE DI CENESELLI
Provincia di Rovigo

Premesso che:

- a) in data 06/06/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente anno 2024 – parte economica 2024;
- b) il revisore dei conti in data 06/09/2024 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 69 in data 12/09/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;
- d) premesso che UIL FPL delega alla firma del presente contratto decentrato l'RSU Sig. Stefano Manfredi;

In data odierna, alle ore 09.00, le delegazioni trattanti composte come di seguito indicate, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo-parte economica 2024.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Pallara Patrizia
Segretario comunale- Presidente

Fognolo Alessandra – Componente



DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

CISL FP Sig. Francesco Malin

UIL FPL Sig. Cristiano Maria Pavarin

RSU Assente //

Ceneselli, lì 19/09/2024

Copia del presente accordo, integrato dagli allegati, verrà trasmesso ai Responsabili di Servizio e alle RSU e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

COMUNE DI CENESELLI (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2024

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



DESCRIZIONE	2016	2023	2024
Risorse stabili - Art. 67 comma 1			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	21224,39	21224,39	21224,39
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.969	1.969	1.969
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.234	1.234	1.234
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.632	1.632	1.632
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2004-05)	0	0	0
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0	0	0
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. I), CCNL 1998-2001	0	0	0
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0	0	0
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	5576,88	5576,88	5576,88
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	0	0	0
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	0	0	0
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	-	-
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.F.)	-	-	-
Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	31.636,27	31.636,27	31.636,27
Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2			
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C)		291,68	465,14
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67. C. 2, lettera E)			
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67. C. 2, lettera F)			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67. C. 2, lettera G)			
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67. C. 2, lettera H)			
Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2	-	291,68	465,14
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2			
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,20 € presenti 31/12/2015)		748,8	748,8
DIFFERENZIALI PROGRESSIVI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5		903,50	903,50
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023		760,50	760,50
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021		535,60	535,60
Art. 79 comma 1-bis CCNL 2019/2021 - Differenziale B1-B3		1.124,89	1.124,89
Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2	0	4073,29	4073,29
TOTALE RISORSE STABILI	31.636,27	36.001,24	36.174,70

Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3			
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinariamente rese)			
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...			
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)		31,37	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)			
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)			
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)			
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)			
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4			
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	31,37	-

Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)		125,93	118,85
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinariamente rese)			
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione Interna Dlgs 163/2006	1.550,00		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016		10.684,16	20.720,18
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ANPR			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...			
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)			
ART. 79, COMMA 5 - QUOTE ANNO 2021 E ANNO 2022		1.521,00	
ART. 79, COMMA 3 - INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018			631,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.550,00	12.331,09	21.470,03
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.550,00	12.362,46	21.470,03

COMUNE DI CENESELLI (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2024

DESCRIZIONE	2016	2023	2024
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	33.186,27	48.363,70	57.644,73
Di cui: totale soggetto al limite	31.636,27	31.959,32	32.101,41
Di cui: totale NON soggetto al limite	1.550,00	16.404,38	25.543,32

Decurtazioni

DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	3.163,63	3.163,63	3.163,63
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinques D.Lgs. 165/2001			
TOTALE DECURTAZIONI	- 3.163,63	- 3.163,63	- 3.163,63

DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	30.022,64	45.200,07	54.481,10

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2016	2023	2024
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	31.636,27	31.959,32	32.101,41
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti			
Decurtazione consolidata 2011/2014	- 3.163,63	- 3.163,63	- 3.163,63
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni			
TOTALE	28.472,64	28.795,69	28.937,78

Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite	1.550,00	16.404,38	25.543,32
Voci Escluse dal fondo Dirigenti per la verifica del limite			
TOTALE VOCI ESCLUSE	1.550,00	16.404,38	25.543,32

Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	27.864,06	27.455,25	27.455,25
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le	-	-	-
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL	-	-	-
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato	-	-	-
Fondo Straordinario (e altre voci...)	500,00	500,00	500,00
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017	56.836,70	56.750,94	56.893,03
Decurtaz.da applicare sulla retribuz.di anzianità - art. 67, c. 2, lett. c, € 465,14 - €56,33	-		56,33
Totale somme a disposizione per la contrattazione integrativa parte stabile			28.881,45



Handwritten signatures and notes:
 N. ...
 ...
 ...
 ...

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	54.424,77 €
FONDO STRAORDINARIO 2024	500,00 €
TOTALE	54.924,77 €

Totale

Differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche)	16.941,75 €
Differenziale b1-B3 Art. 79, comma 1-bis	1.124,89 €
Finanziamento indennità comparto	4.116,06 €
Fondo Responsabilità procedimento (Bernini)	1.500,00 €
Fondo Responsabilità procedimento (Soriani)	1.300,00 €
Fondo Responsabilità procedimento (Andreasi)	666,66 €
Fondo Responsabilità procedimento (Marigo)	833,00 €
Fondo Responsabilità procedimento (Furini)	600,00 €
Indennità condizioni lavoro (Dallavilla)	450,00 €
Indennità condizioni lavoro (Cobbe)	450,00 €
Maggiorazione lavoro festivo	150,00 €
Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016	20.720,18 €
Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies	0,00 €
Indennità di turno	0,00 €
SOMME PER NUOVE PROGRESSIONI	750,00 €
Fondo straordinario	500,00 €
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 60%	2.893,34 €
PERFORMANCE INDIVIDUALE 40%	1.928,89 €
Economie anno 2023	
Riepilogo risorse complessive	54.924,77 €



Valeria
[Signature]

CIR AT *[Signature]*

[Signature]

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 06/06/2024

Preintesa contrattazione decentrata parte economica 2024

In data 06 giugno 2024 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia Segretario – Presidente;
- Rag. Alessandra Fogagnolo Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente;

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Geom. Manfredi Stefano Responsabile Area tecnica;

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CISL FP: sig. Francesco Malin: presente;
- UIL FPL: sig. Cristiano Pavarin

Il Presidente illustra la composizione del fondo 2024 di cui all'allegato 1), come da determina del responsabile del servizio finanziario di costituzione n. 130 del 10/04/2024 e delibera di indirizzi della Giunta Comunale n. 44 del 30/05/2024, consistente:

- nel finanziamento degli istituti già in essere, confermati dal nuovo contratto 2022 come risulta dall'allegato 2) al presente verbale;
- nel destinare parte delle risorse alle progressioni nelle categorie per un importo non superiore ad € 750,00 prevedendo per l'anno 2024 n. 1 progressione economica in categoria C).

Le restanti risorse disponibili verranno ripartite a titolo di performance organizzativa ed individuale, sulla base del vigente sistema di valutazione.

Le restanti risorse disponibili verranno ripartite a titolo di performance organizzativa ed individuale, sulla base del vigente sistema di valutazione.

La parte pubblica accoglie.

La seduta si chiude con la sottoscrizione della preintesa allegata.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia Segretario – Presidente *Pallara*
- Fogagnolo Alessandra Responsabile Risorse Umane – Componente *Fogagnolo*

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Geom. Manfredi Stefano Responsabile Area tecnica *Manfredi*

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CISL FP: sig. Francesco Malin *Malin*
- UIL FPL: sig. Cristiano Maria Pavarin *Pavarin*



TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	54.424,77 €
FONDO STRAORDINARIO 2024	500,00 €
TOTALE	54.924,77 €

Totale

Differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche)	16.941,75 €
Differenziale b1-B3 Art. 79, comma 1-bis	1.124,89 €
Finanziamento indennità comparto	4.116,06 €
Fondo Responsabilità procedimento (Bernini)	1.500,00 €
Fondo Responsabilità procedimento (Soriani)	1.300,00 €
Fondo Responsabilità procedimento (Andreasi)	666,66 €
Fondo Responsabilità procedimento (Marigo)	833,00 €
Fondo Responsabilità procedimento (Furini)	600,00 €
Indennità condizioni lavoro (Dallavilla)	450,00 €
Indennità condizioni lavoro (Cobbe)	450,00 €
Maggiorazione lavoro festivo	150,00 €
Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016	20.720,18 €
Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies	0,00 €
Indennità di turno	0,00 €
SOMME PER NUOVE PROGRESSIONI	750,00 €
Fondo straordinario	500,00 €
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 60%	2.893,34 €
PERFORMANCE INDIVIDUALE 40%	1.928,89 €
Economie anno 2023	
Riepilogo risorse complessive	54.924,77 €

Maccare

[Signature]

[Signature]



vic FPL

[Signature]

COMUNE DI CENESELLI (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2024

DESCRIZIONE	2016	2023	2024
Risorse stabili - Art. 67 comma 1			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	21224,39	21224,39	21224,39
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.969	1.969	1.969
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.234	1.234	1.234
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.632	1.632	1.632
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2001-01)	0	0	0
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0	0	0
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001	0	0	0
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0	0	0
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	5576,88	5576,88	5576,88
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	0	0	0
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	0	0	0
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	-	-
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.P.)	-	-	-
Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	31.636,27	31.636,27	31.636,27
Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2			
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C)		291,68	465,14
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67. C. 2, lettera E)			
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67. C. 2, lettera F)			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67. C. 2, lettera G)			
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67. C. 2, lettera H)			
Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2	-	291,68	465,14
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2			
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,20 € presenti 31/12/2015)		748,8	748,8
DIFFERENZIALI PROGRESSIVI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5		903,50	903,50
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023		760,50	760,50
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021		535,60	535,60
Art. 79 comma 1-bis CCNL 2019/2021 - Differenziale B1-B3		1.124,89	1.124,89
Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2	0	4073,29	4073,29
TOTALE RISORSE STABILI	31.636,27	36.001,24	36.174,70

Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3

SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinariamente rese)			
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...			
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)		31,37	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)			
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)			
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)			
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)			
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4			
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	31,37	-

Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)		125,93	118,85
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinariamente rese)			
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione interna Dlgs 163/2006	1.550,00		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016		10.684,16	20.720,18
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ANPR			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...			
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)			
ART. 79, COMMA 5 - QUOTE ANNO 2021 E ANNO 2022		1.521,00	
ART. 79, COMMA 3 - INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018			631,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.550,00	12.331,09	21.470,03
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.550,00	12.362,46	21.470,03

COMUNE DI CENESELLI (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2024

DESCRIZIONE	2016	2023	2024
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	33.186,27	48.363,70	57.644,73
Di cui: totale soggetto al limite	31.636,27	31.959,32	32.101,41
Di cui: totale NON soggetto al limite	1.550,00	16.404,38	25.543,32

Decurtazioni

DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	3.163,63	3.163,63	3.163,63
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinques D.Lgs. 165/2001			
TOTALE DECURTAZIONI	- 3.163,63	- 3.163,63	- 3.163,63

DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	30.022,64	45.200,07	54.481,10

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2016	2023	2024
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	31.636,27	31.959,32	32.101,41
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti			
Decurtazione consolidata 2011/2014	- 3.163,63	- 3.163,63	- 3.163,63
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni			
TOTALE	28.472,64	28.795,69	28.937,78

Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite	1.550,00	16.404,38	25.543,32
Voci Escluse dal fondo Dirigenti per la verifica del limite			
TOTALE VOCI ESCLUSE	1.550,00	16.404,38	25.543,32

Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	27.864,06	27.455,25	27.455,25
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le	-	-	-
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL	-	-	-
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato	-	-	-
Fondo Straordinario (e altre voci...)	500,00	500,00	500,00
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	56.836,70	56.750,94	56.893,03
Decurtaz.da applicare sulla retribuz.di anzianità - art. 67, c. 2, lett. c, € 465,14 - €56,33	-	-	56,33
Totale somme a disposizione per la contrattazione integrativa parte stabile	-	-	28.881,45

W. ...

R.M.

cis pp ellola fuer

Fpb de

G. ...



COMUNE DI CENESELLI

(Provincia di Rovigo)

PARERE DEL REVISORE UNICO N.4 DEL 06.09.2024

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024

Il sottoscritto Dott. Alessandro Villalta, iscritto all'ODCEC di Treviso sez. A n. 1627 e all'Albo dei Revisori Legali dei Conti n. 180556, Revisore Unico del Comune di Ceneselli (RO), nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 21.03.2024,

PREMESSO

- che l'art. 40, c. 3 - *quinquies* del D.lgs. n. 165/2001 prevede che le Amministrazioni Pubbliche non possano sottoscrivere in forma decentrata contratti integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna Amministrazione;
- che l'art. 40 - *bis*, c. 1 del succitato Decreto sancisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di revisione;
- che in applicazione dell'art. 8 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto stesso;

RICHIAMATI

- la deliberazione n. 29 del 19.12.2023 in cui il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024 - 2026 coi relativi allegati;
- la deliberazione n. 27 del 19.12.2023 in cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Previsione (DUP) - semplificato - per il triennio 2024 - 2026;
- la delibera di Giunta Comunale n. 128 del 28.12.2023 avente ad oggetto "Assegnazione dotazioni finanziarie ai responsabili dei Servizi – Esercizio Finanziario 2024";

- la deliberazione n. 9 del 22.02.2024 in cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - contenente il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) - per il triennio 2024 - 2026;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019 - 2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- la determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario n. 130 del 10.04.2024 in cui si è provveduto alla costituzione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2024 sulla base delle disposizioni previste dall'art. 79 e seguenti del predetto CCNL;
- la deliberazione n. 35 del 24.04.2024 in cui la Giunta Comunale ha approvato talune modifiche al predetto PIAO;
- la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 30.05.2024 avente ad oggetto "Direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione delle risorse economiche anno 2024";
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il vigente regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici;

VISTI

- l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2024, sottoscritta dalle parti in data 06.06.2024, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'art. 40, c. 3 *sexies*, del D.lgs. n. 165/2001 – atti e documenti ricevuti a mezzo e-mail (in data: 28.08.2024) dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, Dott.ssa Alessandra Fogagnolo;

CERTIFICA

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi e contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di Euro 54.424,77,

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, così come quantificato negli atti sopra richiamati.

Oderzo (TV), 06 settembre 2024



IL REVISORE UNICO

(Dott. Alessandro Villalta)

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long tail, positioned over a horizontal line.

COMUNE DI CENESELLI
(Provincia di Rovigo)

Contratto collettivo decentrato integrativo Parte economica anno 2024.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 06/06/2024 Parte economica anno 2024.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024 Parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale dott.ssa Patrizia Pallara Componenti: Fogagnolo Alessandra Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CISL, FP-CGIL, UIL-FPL CISAL. Firmatarie della preintesa: CISL FP Sig. Francesco Malin; UIL FPL Sig. Cristiano Maria Pavarin RSU: Sig. Stefano Manfredi Firmatarie del contratto: CISL FP, UIL FPL, RSU aziendale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori. Il parere dell'Organo di controllo interno verrà allegato alla presente relazione per costituirne parte integrante.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ed è stato attivato il sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione con delibera G.M. n. 60 del 30/05/2011 così come modificato con successivo atto G.M. n. 92 del 12/10/2011. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con atto n. 4 del 28/01/2016.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni: nessuna		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Nel contratto viene definita la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2024. Si prende atto, inoltre, della quantificazione per l'anno 2024 delle risorse di cui all'Art. 14 del CCNL 01/04/1999 (LAVORO STRAORDINARIO).

- A) Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con i seguenti atti:
- Dt. n. 130 del 10/04/2024 del Responsabile del Servizio Finanziario con la quale è stata costituita la parte stabile del Fondo;
 - Delibera G.M. n. 44 del 30/05/2024 con la quale si è preso atto della parte stabile del contratto già determinata dal Responsabile del Servizio e con la quale si è costituita la parte variabile del fondo stesso.
 - Il fondo ammontante complessivamente ad € 54.424,77, di cui € 32.954,74 risorse stabili ed € 21.470,03 risorse variabili. Si dà atto che le risorse stabili sono quantificate sulla base del criterio storico, come prescritto dalla normativa del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010.
 - Si dà atto della compatibilità dei costi come segue:
 - con deliberazione del C.C. n. 29 del 19/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2024, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2024/2026, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.
 - Vengono finanziati gli istituti già in essere, confermati dal nuovo contratto 2023.
- B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	2.893,34
Art. 68, comma 2, lett.ba) – performance individuale	1.928,89
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	18.066,64
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	150,00
Art. 70-bis, comma 1 – indennità condizioni lavoro	900,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	4.899,66
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto	4.116,06
Progressioni economiche	750,00
Incentivi per funzioni tecniche	20.720,18
Totale	54.424,77

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di valutazione e misurazione della performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Si prevede n. 1 nuova progressione economica:

- n. 1 in Cat. C);
per un totale di euro 750,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo, oltre che per il conseguimento di finalità utili e necessarie.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Sono previste risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 79, comma 3 CCNL 2019/2021 per euro 631,00.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 130 del 10/04/2024, per quanto riguarda la parte stabile, e con G.M. n. 44 del 30/05/2024 con la quale si è preso atto della parte stabile del contratto già determinata dal Responsabile del Servizio e con la quale si è costituita la parte variabile del fondo stesso.

Il fondo ammontante complessivamente ad € 54.424,77, di cui € 32.954,74 risorse stabili ed € 21.470,03 risorse variabili.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.954,74
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	21.470,03
Totale risorse	54.424,77

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'unico importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 2016/2018 è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 31.636,27.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2016/2018 – art. 67, c. 2, lett.a)	748,80
Differenziali progressioni economiche orizzontali	903,50
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	760,50
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	535,60
Art. 79, comma 1-bis CCNL 2019/2021 - Differenziale B1-B3	1.124,89

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NESSUNO

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Frazione di RIA anno precedente	0,00
Economie fondo straordinario confluite	118,85
Incentivi per funzioni tecniche	20.720,18
Risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 79, comma 3 CCNL 2019/2021	631,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Al fondo sono state applicate le decurtazioni a seguito delle intervenute cessazioni del personale, per la determinazione della riduzione è stato adottato il metodo di cui alla Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011.

Decurtazione parte stabile € 3.163,63

Decurtazione parte variabile € 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.174,70
Risorse variabili	21.470,03
Totale fondo tendenziale	57.644,73
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità più decurtazione Retribuzione anzianità euro 465,14-56,33	3.219,96
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	3.219,96
C) Fondo sottoposto a certificazione	54.424,77
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	32.954,74
Risorse variabili	21.470,03
Totale Fondo sottoposto a certificazione	54.424,77

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 54.424,77, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	2.893,34
Art. 68, comma 2, lett.ba) – performance individuale	1.928,89
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	18.066,64
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	150,00
Art. 70-bis, comma 1 – indennità condizioni lavoro	900,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	4.899,66
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto	4.116,06
Progressioni economiche	750,00
Incentivi per funzioni tecniche	20.720,18
Totale	54.424,77

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	54.424,77
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	54.424,77

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 32.954,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 22.932,70. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 8 del vigente contratto decentrato del Comune di Ceneselli.

A tal fine verrà predisposta apposita graduatoria così come previsto dal comma 9 del citato art. 8 del contratto decentrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
PARTE FISSA	32.837,61	32.954,74	-117,13
PARTE VARIABILE	12.362,46	21.470,03	-9.107,57
Totale	45.200,07	54.424,77	-9.224,70

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2024 è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura nei vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Si dà atto che nel bilancio sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Si dà atto della verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo.

Ceneselli, li 28/08/2024

Il Responsabile del Servizio
Alessandra Fognolo


