



COMUNE DI CENESELLI

(PROVINCIA DI ROVIGO)

COPIA

DECRETO N. 2 DEL 03-02-2025

Oggetto: MODIFICA PRECEDENTE DECRETO N. 7 DEL 22/07/2024 - NUOVA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA TECNICA.

IL SINDACO

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL) il quale dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- l'articolo 107 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL. approvato con decreto leg.vo n° 267/2000, commi 2 e 3, il quale stabilisce i compiti attribuiti ai dirigenti nell'ambito della separazione dei poteri di indirizzo e controllo politico amministrativo, che spettano agli organi di governo, dalla gestione amministrativa, finanziaria e tecnica che spetta ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il 2° comma dell'articolo 109 dello stesso Testo Unico il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visti:

- gli artt. 8, 9 e 11 del CCNL Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 31 marzo 1999, i quali hanno introdotto l'istituto delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, i quali regolamentano l'istituto delle posizioni organizzative;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021 sottoscritto il giorno 16 novembre 2022 tra l'Aran e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali;

Atteso che il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative prevedendo, all'art. 19 comma 1, che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento dell'ente, sono autonomamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;

Visti:

- il vigente Regolamento dei Servizi e degli Uffici;
- la deliberazione n° 40 del 11/05/2001, con la quale la Giunta Comunale ha adottato, tra l'altro, i criteri generali per l'istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative;

- il vigente Regolamento per la graduazione, il conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative approvato con del. di G.C. n. 50/2019;
- la delibera G.M. n. 63 del 17/07/2019 avente ad oggetto “Approvazione schede di graduazione delle posizioni organizzative – Art. 9 Regolamento per la graduazione, valutazione e revoca delle posizioni organizzative – categorie D – C”;
- la delibera G.M. n. 6 del 29/01/2020 avente ad oggetto “Determinazioni in merito alla riorganizzazione dell’Ente – Approvazione nuovo organigramma”;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 7 del 22/07/2024 di Conferimento dell'incarico di elevata qualificazione per l'Area Tecnica e Controllo del Territorio al Dott. Riccardo Romani fino al 31/12/2025;

Vista la delibera di G.C. n. 52 del 22/07/2024 immediatamente eseguibile, con la quale si è proceduto ad approvare la convenzione con il Comune di Castelmasa per l'utilizzo del dipendente del Comune di Ceneselli Sig. Riccardo Romani, ai sensi dell'art. 23 CCNL 16/11/2022, in ragione di 15/36 ore settimanali a decorrere dal 22/07/2024 fino al 31/10/2024 ed in ragione di n. 18/36 ore settimanali a decorrere dal 01/11/2024 fino al 31/07/2025;

Visto il proprio precedente decreto n. 1 del 10/01/2025 di rettifica della data di scadenza dell'incarico al Dott. Romani, ovvero 31/07/2025 e non 31/12/2025;

Vista, infine, la delibera di Giunta n. 4 del 03/02/2025 con la quale è stata modificata la precedente delibera n. 63 del 17/07/2019 al fine di approvare la nuova graduazione della Posizione organizzativa dell'Area Tecnica;

Ritenuto di dover determinare il nuovo importo della retribuzione di posizione del Responsabile dell'Area Tecnica e Controllo del territorio;

D E C R E T A

1) Tutto ciò premesso, di stabilire che, a seguito della nuova graduazione delle posizioni organizzative di cui alla citata delibera G.C. n. 4 del 03/02/2025, il trattamento economico da corrispondere al **Dott. Riccardo Romani**, titolare della Posizione di Elevata Qualificazione relativa **all'Area Tecnica e Controllo del Territorio**, ai sensi del C.C.N.L. EE.LL 16.11.2022, **con decorrenza 01/02/2025 e fino al 31/07/2025**, è il seguente:

- € 8.000,00 annui lordi per tredici mensilità (importo rapportato a n. 18/36 ore);

2) Di dare atto che al dipendente spetta la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 17 del CCNL E.L.16.11.2022;

3) Di confermare che in caso di assenza o impedimento lo stesso sarà sostituito ad interim dal Segretario Comunale dell'Ente;

4) Di disporre che il presente provvedimento sia immediatamente comunicato all'interessato, agli Assessori, al Segretario comunale, oltre che al Servizio Personale per quanto di competenza;

5) Di dare atto che il presente provvedimento sarà altresì pubblicato all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.

IL SINDACO
f.to Avv. Angela Gazzi