



Finanziato  
dall'Unione Europea  
NextGenerationEU

Prot. 2301/2023

Spett: HALLEY VENETO SRL  
Via della Stazione n. 2  
30020 - Marcon (VE)

OGGETTO: Richiesta di preventivo per servizi “Adozione identità digitale Spid Cie”. In attuazione di PNRR “Finanziato dall’Unione europea - NextGenerationEU”, Missione 1, Componente 1, Investimento 1.4 “Servizi e Cittadinanza Digitale” Misura 1.4.4 “SPID CIE”.  
CUP ASSEGNATO AL PROGETTO: C11F22004660006.

In relazione al servizio in oggetto, il Responsabile del Servizio Alessandra Fogagnolo del Comune di Ceneselli, intende affidare, in lotto unico, la realizzazione degli obiettivi previsti dal Bando in oggetto.

L'affidamento del servizio verrà svolto ai sensi dell'art. 1, c. 2, lett. a) della Legge n. 120 /2020 e dell'art. 53, D.L. n. 77/2021, così come convertito con L. 108/2021 e s.m.i., tramite trattativa diretta nel mercato elettronico (M.E.P.A.), mediante richiesta di preventivo.

Si chiede a codesta rispettabile Ditta di presentare un preventivo per i servizi idonei al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Bando PNRR in oggetto ***secondo le condizioni previste nell'Allegato FOGLIO ONERI.***

Il valore complessivo del preventivo non può superare Euro 11.475,40 IVA esclusa di cui Euro 0,00= per oneri relativi ai rischi da interferenze.

**Non sarà preso in considerazione il preventivo se comporta il superamento dell'importo massimo sopra stabilito.**

L'affidatario del servizio deve possedere i seguenti requisiti:

**Requisiti generali e di idoneità professionale:**

1. Iscrizione nel Registro delle Imprese oppure nell'Albo delle Imprese artigiane per attività coerenti con quelle oggetto della presente procedura di gara.  
Il concorrente non stabilito in Italia ma in un altro Stato Membro o in uno dei Paesi di cui all'articolo 83, comma 3 del Codice, presenta dichiarazione giurata o secondo le modalità vigenti nello Stato nel quale è stabilito;
2. Non trovarsi in alcuna delle cause di esclusione di cui all'art. 80 del Codice;
3. Non trovarsi nella situazione prevista dall'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. del 2001 n. 165.

**Requisiti PNRR/PNC di cui all'art. 47 del D.L n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021 in materia di “pari opportunità” e “Principio DNSH”:**

1. aver assolto, al momento della presentazione del preventivo stesso, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (compilando la Parte III, Lett. D, Punto 4 dell'Allegato 1 - DGUE);
2. assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile

sia all'occupazione femminile (mediante presentazione dell'Allegato 2 - Dichiarazioni integrative al DGUE);

3. che non sussistono irregolarità nella consegna alle stazioni appaltanti della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, comma 3 in combinato disposto con l'art. 47, comma 6, ultimo periodo, del D.L. 77/2021 (mediante presentazione dell'Allegato 2 - Dichiarazioni integrative al DGUE);
4. **(solo per i concorrenti che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti)** di impegnarsi a presentare, entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. *N.B. La violazione dell'obbligo di produzione della relazione determina inoltre l'impossibilità di partecipare per dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti gli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e da PNC. (art. 47, comma 6, D.L. 77/2021)*;
5. **(solo per i concorrenti che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti)** di impegnarsi a presentare entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto la certificazione di cui all'art. 17 della Legge 12/03/1999 n. 68 e una relazione relativa all'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui alla medesima Legge previsti a carico delle imprese che illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. *N.B.: detta relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma 3-bis, D.L. 77/2021)*;
6. **(solo per operatori economici che occupano più di 50 dipendenti)** produzione, al momento della presentazione del preventivo, di copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero, in mancanza, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
7. impegno ad eseguire il servizio in conformità alle clausole contrattuali contenute nel DNSH ("Do no significant harm"), di cui all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza" (mediante presentazione dell'Allegato 2 - Dichiarazioni integrative al DGUE).

**L'Operatore Economico interessato a partecipare alla trattativa diretta in MEPA dovrà allegare i seguenti documenti:**

1. Descrizione tecnica ed offerta economica relative al Progetto;
2. Allegato 1 - Documento di Gara Unico Europeo (DGUE);
3. Allegato 2 - Dichiarazioni integrative al DGUE;
4. **(solo per operatori economici che occupano più di 50 dipendenti)** RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE di cui all'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alla rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di pari opportunità ovvero in caso di inosservanza dei termini previsti dall'art. 46 comma 1, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, come disposto dall'art. 47 comma 2 del Decreto-Legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito nella Legge 29 luglio 2021, n. 108.

Eventuali chiarimenti dovranno essere trasmessi tramite la piattaforma *Aquistinretepa* entro e non oltre le 12.00 del 03/02/2023.

Il contratto, come previsto dalle "Regole del sistema di e-procurement della Pubblica Amministrazione", pubblicate sul sito [www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it), è composto dall'offerta del fornitore e dal documento di accettazione del soggetto aggiudicatore. Come indicato nella

risoluzione n. 96/E/2013 dell'Agenzia delle Entrate, entrambi i documenti sono soggetti ad imposta di bollo.

Il pagamento di tale imposta è a carico dell'affidatario e il relativo importo dovrà essere versato con le modalità che saranno successivamente comunicate.

*In caso di affidamento le fatture dovranno riportare tutti i dati indicati all'art. 7 del Foglio oneri.*

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, e nel rispetto delle Linee Guida ANAC n. 3 del 26.10.2016 relative al Responsabile unico del procedimento, il RUP del presente affidamento è la Sig.ra Alessandra Fogagnolo.

Distinti saluti.

Ceneselli, lì 05/05/2023

Il R.U.P. Alessandra Fogagnolo

---