



Deliberazione n. **72**
in data **21-11-2016**
Prot. _____

ORIGINALE

COMUNE DI TRIBANO
PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA.NUOVO ASSETTO.

L'anno **duemilasedici** addì **ventuno** del mese di **novembre** alle ore **13:00** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano

ARGENTON PIERGIOVANNI	SINDACO	P
MAREGA FRANCESCO	VICE SINDACO	P
EMIRI SARA	ASSESSORE	A
PICCOLO STEFANIA	ASSESSORE	P
ZIRON MARCO	ASSESSORE	P

Assiste alla seduta l' Avv. LUCCA MAURIZIO SEGRETARIO Generale.

Il Sig. ARGENTON PIERGIOVANNI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta

PROPOSTA DI DELIBERA

Richiamata la delibera di G.C. n. 92 del 02.09.2004 di approvazione del regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici, modificato con delibera di G.C. n. 78 del 12.06.2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

Premesso che:

- L'art. 2 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; l'art. 4 del sopra citato D.Lgs 165/2001 stabilisce che gli Organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- L'art. 88 del Testo Unico degli Enti Locali, D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, il quale estende i suddetti principi alle autonomie locali;
- L'art. 5 del D.Lgs 165/2001 il quale afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D.Lgs medesimo;

Richiamato il comma 1 dell'articolo 34 della legge 27 Dicembre 2002, n. 289 (legge finanziaria 2003) ai sensi del quale tutte le amministrazioni pubbliche, di cui agli articoli 1, comma 2, e 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione dei Comuni aventi una popolazione inferiore ai 3.000 abitanti, debbono provvedere, sulla base dei principi di cui all'articolo 1, comma 1 del predetto decreto legislativo, alla rideterminazione delle dotazioni organiche;

Atteso che il comma 2 dello stesso articolo 34 pone, ai suddetti fini, due vincoli tassativi:

- il rispetto del principio di invarianza della spesa;
- il limite dei posti complessivi di organico di diritto individuati alla data del 29 settembre 2002 da provvedimenti formali vigenti;

Dato atto che nella determinazione dei posti complessivi di organico si deve tener conto non solo dei posti coperti ma anche di quelli vacanti alla data citata e che pertanto il tetto di spesa è da considerare teorico e non effettivo;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 165/01 a norma del quale le amministrazioni pubbliche provvedono alla organizzazione dei propri uffici e alla rideterminazione delle dotazioni organiche sulla base dei principi di cui all'art. 1, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Dato atto che la dotazione organica di questo Ente alla data del 29/9/2002 è quella dall'allegato alla deliberazione di G.C. n. 155 del 16.11.2001, esecutiva;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 93 del 02.09.2004, con deliberazione n. 149 del 30.12.2004 e con deliberazione di G.C. n. 79 del 12.06.2006 si è provveduto a rideterminare la pianta organica, nel rispetto dei parametri citati;

Vista inoltre la delibera di G.M. n. 154 del 29/12/2008 di rideterminazione della pianta organica;

Vista inoltre la delibera di G.M. n. 51 del 26/08/2014 di rideterminazione della pianta organica, e relativo allegato (SUB A) allegato al presente atto;

Dato atto che questo Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitaria ai sensi dell'art. 242 del D. Lgs 267/2000;

Atteso che sulla presente proposta di modifica si intende procedere alla consultazione, per informazione, delle Organizzazioni Sindacali aziendali e territoriali, così come disposto dall'art. 6,

comma 1, del D. Lgs 165/2001 nonché dall'art. 7 del C. C. N. L. del personale degli Enti Locali sottoscritto l'1/4/1999 ed inoltre si richiederà apposito parere al Revisore dei Conti;

Nell'ambito di una efficiente razionalizzazione e riorganizzazione amministrativa questo Comune ritiene necessario adottare una nuova Dotazione Organica, secondo criteri di funzionalità, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa procedendo a un'analisi della consistenza complessiva delle risorse umane, suddivise in categorie e profili professionali, in coerenza con le norme legislative disposte dalle Leggi Finanziarie in vigore che impongono, anche per gli Enti Locali, una riduzione di personale ai fini del contenimento della spesa pubblica;

- Ritenuto necessario, a seguito di una più accurata valutazione delle competenze comunali, procedere alla modifica della dotazione organica per adeguarla alle necessità dell'Ente, previa la nuova istituzione di un posto alle dirette dipendenze del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo (staff del Sindaco);

Dato atto che, che la necessità di provvedere alla rideterminazione della pianta organica e' un provvedimento dovuto in quanto, esiste la figura di un dipendente (B4), attualmente assegnato all'area tecnica lavori pubblici, che di fatto svolge mansioni amministrative, con la qualifica di messo, e necessita quindi regolarizzare la cosa, dividendo l'orario di lavoro di 36 ore settimanali per 18 ore nell'area tecnica (N.4) e per 18 ore nell'area amministrativo-demografico sociale (N.1), il tutto a seguito pensionamento del vigile, ed in conseguenza dei bandi da vigile espletati nel frattempo (1 area vasta con dimissioni dell'incaricato, ed un bando da vigile in cui il candidato vincitore non ha assunto servizio) ;

- L'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, con il quale si prevede che “gli Enti Locali”, nel rispetto dei principi fissati dal presente T.U., provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari”;
- L'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000, il quale dispone che i Responsabili dei Servizi sono nominati dal Sindaco;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (legge stabilità 2012) il quale impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di eventuale soprannumero e di eccedenza del personale e che la mancata ricognizione comporta il divieto di effettuare nuove assunzioni a qualunque titolo;

Visti:

- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il CCNL;
- Visto il “prospetto sub B” allegato al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, aggiornato in modo da collocare , in base alle mansioni assegnate, un unico dipendente di categoria B4 a due aree diverse, la n.1 (amministrativo-demografico sociale) per 18 ore e la n. 4 (lavori pubblici) per 18 ore;

Esaminati:

- Il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49.1 del D.Lgs. 267/2000;
- Il parere di regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio Finanziario, in quanto la presente deliberazione comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49.1 del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto che con mail del 20.10.2016 veniva richiesto apposito parere alle OO.SS. ed al Revisore dei Conti, i quali nulla hanno eccepito in merito;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 30 aprile 1992 n. 285 e successive modifiche;

Visto il D.P.R. 16 dicembre 1992 n. 495;

Visto lo Statuto Comunale;

Richiamate le deliberazioni giuntali n. 139 del 06.11.2000 e n.13 del 14.01.2002, esecutive, con le quali sono state individuate le posizioni organizzative dell'Ente;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 05/09/2016 di approvazione piano delle risorse e degli obiettivi (P.R.O.). Assegnazione risorse ai Responsabili dei Servizi e Performance;

VISTO il Decreto n. 16 Prot. n. 4306 del 01/07/2016 di nomina di Responsabile del Servizio dell'Area n.2 Contabile;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di Legge

PROPONE

- 1) Di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente così come risulta dall'allegato B) alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare Atto che il documento suddetto disciplina la consistenza complessiva dei posti di lavoro suddividendo i medesimi in occupati ed in vacanti per profilo e per categoria;
- 3) Di confermare la modifica della pianta organica , procedendo alla "sdoppiatura" del dipendente Categoria economica B4 parte nell'area n.4 - lavori pubblici per 18 ore e parte nell'area n.1 amministrativa-demografico-sociale per le restanti 18 ore;
- 4) Di dare atto che è pervenuto il parere positivo sulla proposta da parte delle Rappresentanze Sindacali ,dal Revisore dei Conti e dall'OIV;
- 5) Di dichiarare con separata votazione unanime, la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quarto del T.U.E.L. n. 267/2000, stante l'urgenza;
- 6) Di ottemperare, contestualmente all'affissione all'Albo, al disposto dell'art. 125 del T.U.E.L. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione così come sopra esposta.

Visti i pareri del Responsabile del Servizio interessato e del Responsabile di Ragioneria, conseguiti secondo quanto prescritto dall'art.49 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Dopo breve discussione d' intesa sull'argomento e non essendovi da registrare alcuna osservazione e/o integrazione della suddetta proposta.

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di far propria la proposta di deliberazione nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione od integrazione.

Successivamente, con apposita separata votazione dall'esito favorevole unanime.

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione urgente e conseguentemente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267 e s.m.i.

Il Presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
ARGENTON PIERGIOVANNI

Il Segretario Generale
LUCCA MAURIZIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art.124 , comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e art. 32, comma 5 L. n. 69/2009)

Certifico, che copia del presente verbale viene pubblicata da oggi per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune al n. _____ Reg. Pubblicazioni e all'Albo Pretorio online consultabile all'indirizzo www.comune.tribano.pd.it

Addi 22-12-2016

Il Messo Comunale

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art.125 T.U.E.L. 18.08.2000 – D.Lgs 267/2000)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi, giorno di pubblicazione ai Capigruppo Consiliari.

Il Segretario Generale
LUCCA MAURIZIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 T.U.E.L. 18.08.2000 – D.Lgs. n. 267)

Si certifica che presente deliberazione, non più soggetta a controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune e all'Albo Pretorio online consultabile all'indirizzo www.comune.tribano.pd.it (art.32, comma 5 L. n. 69/2009), senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa e' **divenuta esecutiva** , ad ogni effetto di legge, ai sensi dell'art. 134, comma 3° del T.U.E.L. 18.08.2000 – D.Lgs n. 267/2000.

Li, _____

Il Segretario Generale
LUCCA MAURIZIO

Allegato sub A alla delibera di Giunta Municipale dopo la modifica

AREA	N.	PROFILO	Categoria e posizione economica in godimento	Posto coperto	Posto vacante
AMMINISTRATIVA - DEMOGRAFICO - SOCIALE	1	Istruttore Direttivo	D1	coperto	\
	2	Istruttore Amministrativo - Segreteria	C5	\	vacante
	3	Applicato amministrativo	B1	\	vacante
	4	Applicato/Messo Comunale	B1	\	vacante
	5	Agente di polizia municipale	C4	coperto	\
	6	Assistente sociale	D1	\	\
	7	Istruttore servizi demografici	C4	coperto	\
	8	Istruttore servizi demografici	C2	\	vacante
	9	Assistente Amministrativo	B3	\	vacante
	10	Funzionario	D3	\	vacante
CONTABILE RISORSE UMANE BILANCIO TRIBUTI	11	Istruttore Direttivo	D1	coperto	\
	12	Funzionario Contabile	D3	\	vacante
	13	Istruttore Amministrativo	C1	\	vacante
	14	Istruttore Amministrativo	C4	coperto	\
	15	Assistente Amministrativo	B3	\	vacante
TECNICO	16	Geometra	C5	coperto	\
	17	Assistente Amm.vo - Operatore CED	B4	\	vacante
	18	Applicato amministrativo	B1	\	vacante
	19	Istruttore Amministrativo	C1	\	vacante
	20	Funzionario tecnico	D3	coperto	\
LAVORI PUBBLICI	21	Istruttore Direttivo	D3	\	vacante
	22	Funzionario Tecnico	D3	coperto	\
	23	Geometra	C2	\	vacante
	24	Autista scuolabus/Operatore stradale	B4	coperto	\
	25	Operaio professionale - Capo	B5	\	vacante
	26	Operaio professionale - necroforo	B2	\	vacante
STAFF DEL SINDACO	27	Istruttore amministrativo	C1	\	vacante

Allegato sub. B alla delibera di Giunta Municipale dopo la modifica

AREA	N.	PROFILO	Categoria e posizione economica in godimento	Posto coperto	Posto vacante	variazioni 2016
AMMINISTRATIVA - DEMOGRAFICO - SOCIALE	1	Istruttore Direttivo	D1	coperto	\	
	2	Istruttore Amministrativo - Segreteria	C5	\	vacante	
	3	Applicato amministrativo	B1	\	vacante	
	4	Applicato/Messo Comunale	B1	\	vacante	
	5	Agente di polizia municipale	C4	\	vacante	
	6	Assistente sociale	D1	\	\	
	7	Istruttore servizi demografici	C4	coperto	\	
	8	Istruttore servizi demografici	C2	coperto	\	
	9	Assistente Amministrativo	B3	\	vacante	
	24	Impiegato amm.vo -messo	B4	coperto	\	18 ORE
10	Funzionario	D3	\	vacante		
CONTABILE RISORSE UMANE BILANCIO TRIBUTI	11	Istruttore Direttivo	D1	coperto	\	
	12	Funzionario Contabile	D3	\	vacante	
	13	Istruttore Amministrativo	C1	\	vacante	
	14	Istruttore Amministrativo	C4	coperto	\	
	15	Assistente Amministrativo	B3	\	vacante	
TECNICO	16	Geometra	C5	coperto	\	
	17	Assistente Amm.vo - Operatore CED	B4	\	vacante	
	18	Applicato amministrativo	B1	\	vacante	
	19	Istruttore Amministrativo	C1	\	vacante	
	20	Funzionario tecnico	D3	coperto	\	
LAVORI PUBBLICI	21	Istruttore Direttivo	D3	\	vacante	
	22	Funzionario Tecnico	D3	coperto	\	
	23	Geometra	C2	\	vacante	
	24	Autista scuolabus/Operatore stradale	B4	coperto	\	18 ORE
	25	Operaio professionale - Capo	B5	\	vacante	
	26	Operaio professionale - necroforo	B2	\	vacante	
STAFF DEL SINDACO	27	Istruttore amministrativo	C1	\	vacante	vacante

** La stessa persona presta servizio in due aree