

## ALLEGATO "A" - SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI

La graduazione della rilevanza di ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate dalla Giunta comunale viene effettuata dal Nucleo di valutazione, sulla base dei seguenti criteri e sotto criteri e della conseguente attribuzione di punteggi fino al massimo a fianco di ciascuno indicato:

- a) Collocazione nella struttura max. punti 35:
- a.1 Sistema di relazione permanente con soggetti esterni ed interni e suo grado di eterogeneità max. pt. 5.
  - a.2 Quantità e qualità delle funzioni attribuite alla immediata responsabilità della p.o. max. pt. 20.
  - a.3 Quantità e tipologia professionale del personale assegnato da coordinare max. pt. 10.
- b) Complessità organizzativa max. punti 30:
- b.1 Complessità organizzativa della struttura coordinata (sotto il profilo sia quantitativo che della eterogeneità delle competenze) max. pt. 10.
  - b.2 Complessità dei processi gestiti dalla posizione (inversamente proporzionale al livello di proceduralizzazione e standardizzazione degli stessi) max. pt. 10.
  - b.3 Frequenza delle relazioni con l'utenza (interna e/o esterna) e relativa complessità tecnica e criticità relazionale max. pt. 5.
  - b.4 Grado di specializzazione e poliedricità delle conoscenze professionali richieste max. pt. 5.
- e) Responsabilità interna ed esterna max. punti 35:
- 0,1 Tipologia ed intensità della responsabilità verso l'esterno e verso l'interno max. pt. 10,
  - c.2 Incidenza di attività tecnica discrezionale max. pt. 10.
  - c.3 Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie (sia entrate che spese) eventualmente assegnate max. pt. 10.
  - c.4 Grado di tempestività medio richiesto per corrispondere alle istanze e/o alle esigenze funzionali max. pt. 5.

L'attribuzione della posizione organizzativa e la relativa retribuzione di posizione ha come presupposto il raggiungimento di almeno 40 punti su 100.

La graduazione delle posizioni organizzative attribuita resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possano variare qualcuno dei parametri indicati.

Contestualmente alla graduazione della rilevanza delle posizioni organizzative, il Nucleo di Valutazione quantifica la retribuzione di posizione attribuibile alle singole posizioni mediante la ripartizione dell'apposito fondo.

Fatta salva l'eventuale rideterminazione in base ad intese con altri enti per le ipotesi di utilizzo congiunto di dipendenti incaricati di posizione organizzativa, il valore della retribuzione di posizione è attribuito in relazione al punteggio complessivo assegnato in esito al processo valutativo di cui sopra, secondo le seguenti fasce:

Fascia n.	Intervallo punteggio		Valore retribuzione di posizione
	da	a	
1	40	55	5.000,00
2	56	60	6.000,00
3	61	65	7.000,00
4	66	70	8.000,00
5	71	75	9.000,00
6	76	80	10.000,00
7	81	85	11.000,00
8	86	90	12.000,00
9	91	93	13.000,00
10	94	95	14.000,00
11	96	98	15.000,00
12	99	100	16.000,00

I valori della retribuzione di posizione potranno variare in relazione alle disponibilità finanziarie e dei limiti per il trattamento accessorio previsti da disposizioni di legge e dei CCNL.