



Città di Piove di Sacco

(Provincia di Padova)

Settore I - Affari generali - Contratti - Centrale unica di committenza - CED - Personale

Piazza Matteotti, 4 – 35028 Piove di Sacco (PD) – Tel. 049-9709111 Fax: 049.-9702193

<http://www.comune.piovedisacco.pd.it> e-mail: personale@comune.piove.pd.it

pec: polisportello@pec.comune.piove.pd.it

Codice fiscale: 80009770282 Part. IVA 00696250281

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 (PROFILO AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE TECNICA) E FISSAZIONE DEL TERMINE PER LA CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE.

La Commissione esaminatrice ha determinato i criteri di valutazione delle prova scritta e della prova orale del concorso, tenendo conto delle conoscenze e delle competenze richieste dal bando.

PROVA SCRITTA DEL 23 FEBBRAIO 2023

I criteri di valutazione della prova scritta saranno i seguenti, in ordine di priorità:

- a) Conoscenza della materia
- b) Capacità di organizzazione del discorso sotto il profilo logico e capacità di sintesi pur nell'eshaustività degli argomenti trattati
- c) Chiarezza espositiva e correttezza morfo-sintattica e lessicale

Modalità di svolgimento: La prova scritta, della durata di 150 minuti, consisterà in 4 quesiti a risposta sintetica sulle materie indicate nel bando e si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30 (con un massimo di 30/30).

PROVA ORALE DEL 9 MARZO 2023

Nel formulare i criteri di valutazione della prova orale si è tenuto conto dell'esigenza di verificare il possesso, oltre che delle conoscenze tecniche sulle materie previste dal bando, anche delle competenze comportamentali richieste nel bando medesimo, per quanto consentito entro i ristretti limiti di tempo a disposizione.

Al fine di valutare tali competenze, prima di ciascun colloquio individuale sulle materie previste dal bando, la Commissione, integrata da un componente esperto in psicologia, svolgerà un colloquio semi-strutturato con il candidato con l'obiettivo di valutare l'adeguatezza dello stesso a svolgere nel modo ottimale le mansioni oggetto del concorso, mediante l'approfondimento e la valutazione del curriculum formativo e professionale e dei principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi, motivazioni. La valutazione dell'aspetto psico-attitudinale sarà espressa in termini di idoneità o non idoneità.

I criteri di valutazione delle competenze comportamentali saranno i seguenti:

- Capacità di programmazione, capacità gestionali, organizzative, di coordinamento delle risorse umane e strumentali;
- Orientamento al risultato;
- Gestione efficace del tempo;

- Sensibilità economica (capacità di cogliere le implicazioni economiche delle scelte e dei programmi);
- Capacità di analisi;
- Problem solving;
- Abilità relazionali gestite all'interno del contesto organizzativo (capacità di gestire le relazioni con colleghi capi e collaboratori, interfunzionalità trasversale);
- Abilità relazionali gestite all'esterno (capacità di gestire le relazioni con gli utenti);
- Flessibilità e adattabilità;
- Gestione dello stress;
- Gestione dei conflitti;
- Capacità di lavorare in squadra.

Il colloquio strutturato individuale sulle materie previste dal bando consisterà nella formulazione di tre quesiti, da estrarre a sorte da parte di ciascun candidato.

I criteri di valutazione delle specifiche conoscenze tecniche nelle materie previste dal bando saranno i seguenti in ordine di priorità:

- a) Conoscenza della materia e capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti
- b) Capacità di sintesi pur nell'esaustività degli argomenti trattati
- c) Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio

Poiché nell'ambito della prova orale del concorso in oggetto verranno accertate **la conoscenza della lingua inglese e la capacità di utilizzo del personal computer e delle applicazioni informatiche più diffuse**, la Commissione esaminatrice stabilisce i seguenti **criteri di valutazione**:

- l'accertamento della conoscenza della lingua inglese consisterà nella lettura, traduzione a vista e comprensione di un testo proposto dalla Commissione;
- l'accertamento della conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche è finalizzato a verificare che il candidato abbia una adeguata conoscenza dei programmi di scrittura, della gestione dei file, della sicurezza informatica, della gestione della posta elettronica, della firma digitale, dell'identità digitale e dell'utilizzo di internet. L'accertamento verrà effettuato mediante quesiti.

Il giudizio relativo ai suddetti accertamenti (conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche) sarà espresso in termini di idoneità o non idoneità. La prova orale si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30 (con un massimo di 30/30).

Il termine per la conclusione della procedura concorsuale è il giorno 31 marzo 2023.

Piove di Sacco, 20 febbraio 2023

Il Presidente della Commissione
Paola Gugole

