



COMUNE DI CASTELBALDO
COMUNE DI CASTELBALDO
35040 - Provincia di Padova

Viale Matteotti, 11 - Tel. (0425)-546286 / Fax (0425) 546015 – email.info@comune.castelbaldo.pd.it

Al Sindaco
del Comune di
CASTELBALDO

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019.

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, c. 4 lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2019" del Comune di Castelbaldo.

Il Nucleo ha svolto il lavoro di valutazione sulla base della verifica del grado di conformità della Relazione agli obiettivi assegnati – piano della performance – 2019, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

Il lavoro è svolto sia tramite incontri personali, sia avvalendosi dell'uso della rete telematica Internet con scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte, le verifiche da compiere rispetto alla performance dell'anno 2018 e gli indirizzi da trarne per una migliore elaborazione degli obiettivi individuati nel P.E.G. Nel corso del processo di valutazione, il Nucleo ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione.

Nel corso dell'esame dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare dell'attendibilità dei dati presentati e pertanto non si sono rese necessarie ulteriori verifiche, tenuto conto della circoscritta dimensione organizzativa del Comune.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2019 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste negli obiettivi individuati nel PEG-Piano sulla performance 2019 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune.

COMPRESIBILITA' DELLA RELAZIONE

E' apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte. Il Nucleo auspica un maggior uso di grafici e/o numeri per rappresentare con maggiore precisione obiettivi e risultati raggiunti.

ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Il Nucleo ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione alla performance 2019.

QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune.

I RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI CASTELBALDO NEL 2019

Il Piano Esecutivo di Gestione 2018 e degli obiettivi (piano della performance) sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 18.3.2019, esecutiva a sensi di legge.

Con il suddetto atto sono stati assegnati ai responsabili di area gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento.

Nella relazione sulla performance è rendicontato lo stato di realizzazione degli obiettivi operativi attraverso l'illustrazione dei risultati raggiunti e il loro grado di attuazione.

Tutti gli obiettivi operativi sono stati raggiunti.

LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA', PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

Particolarmente apprezzabile è lo sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali (orario di ricevimento, informative su sito web comunale, la sinergia trovata grazie alla collaborazione di più dipendenti per garantire il servizio al cittadino).

IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LA GESTIONE DELLA PREMIALITA'

Il processo di valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali si è sviluppato secondo le procedure e rispettando le fasi previste dalla metodologia in vigore presso il Comune di Castelbaldo ed in particolare sulla valutazione delle performance organizzativa ed individuale attraverso l'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi affidati ai Responsabili di Area, dei comportamenti organizzativi e le competenze professionali degli stessi.

Dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, delle procedure seguite per il calcolo e l'attribuzione dei punteggi, il Nucleo ha redatto in data odierna, separato verbale a cui sono allegate le schede di valutazione esaminate e compilate durante la seduta.

Tutto ciò premesso, il Nucleo valida la Relazione sulla performance 2019 del Comune di Castelbaldo (PD).

Si invita il Comune di Castelbaldo a pubblicare, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 e del D. Lgs. n. 33/2013, la Relazione sulla performance 2019 e il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione trasparente".

Castelbaldo, 17.8.2020

L'Organismo di Valutazione

Il Presidente: dr.ssa Mariani Antonella

Il Componente: dr.ssa Giuseppa Chirico

