



# COMUNE DI CASTELBALDO

35040 - PROVINCIA DI PADOVA

Viale Matteotti, 11 - Tel. (0425)-546286 / Fax (0425) 546015 – email.ragioneria@comune.castelbaldo.pd.it  
C.F. 82001830288 - P. I.V.A. 01627620287

Prot. n. 6638

Castelbaldo, li 20/12/2022

## AVVISO DI CONSULTAZIONE PUBBLICA PER L'INTEGRAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASTELBALDO

### IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Visto l'articolo 54, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Nucleo di Valutazione, definisca un proprio Codice di Comportamento che integra e specifica le norme contenute nel Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62;

Vista la deliberazione n. 75/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2000);

Vista la deliberazione n. 177/2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni", che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2003;

Vista l'introduzione, con il Decreto legge 36/2022, della norma di cui all'art. 54, comma 1bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che prevede una "...sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione";

Il Comune di Castelbaldo intende procedere alla revisione del "Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Castelbaldo", approvato dal Comune di Castelbaldo con deliberazione n. 118 del 12.12.2013, modificato con deliberazione n. 45 del 23.04.2022, mediante l'integrazione del testo in allegato (allegato A),

pertanto

## INVITA

cittadini, portatori di interesse, rappresentanti di specifiche categorie di utenti o imprese, le associazioni rappresentate nel Consiglio Nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi, a presentare eventuali osservazioni e proposte entro le ore 12.00 del giorno 5 gennaio 2023, utilizzando il modulo (allegato B) con una delle seguenti modalità:

- tramite pec, all'indirizzo: [castelbaldo.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:castelbaldo.pd@cert.ip-veneto.net);
- consegna a mano all'Ufficio protocollo del Comune di Castelbaldo, Viale Matteotti n. 11, 35040 Castelbaldo (PD);
- tramite raccomandata all'indirizzo: del Comune di Castelbaldo, Viale Matteotti n. 11, 35040 Castelbaldo (PD)

Il vigente codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Castelbaldo è consultabile all'indirizzo: <https://www.comune.castelbaldo.pd.it/amministrazionetrasparente/attigenerali>



Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

dott.ssa Tiliati Sara  


## INTEGRAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASTELBALDO

### **Articolo \_\_\_\_\_ – Rapporti con i mezzi di informazione e utilizzo dei social network**

1. I rapporti con i mezzi di informazione, sugli argomenti istituzionali, sono tenuti dai soggetti istituzionalmente individuati, nonché dai dipendenti espressamente incaricati. Fatti salvi i principi costituzionali posti a tutela della libertà di espressione del pensiero, i dipendenti, prima di rilasciare interviste, dichiarazioni o giudizi di valore su attività dell'Amministrazione rivolti alla generalità dei cittadini, ne danno preventiva informazione al dirigente di area o responsabile apicale della struttura di appartenenza.
2. Nel rapporto con terzi, fermo restando il corretto esercizio delle libertà di pensiero e del diritto di critica, il personale si astiene da dichiarazioni pubbliche che vadano a detrimento dell'immagine dell'Amministrazione e adotta tutte le possibili cautele per assicurare che ogni commento sia inteso come frutto delle proprie opinioni personali e non di quelle dell'Ente.
3. Il dipendente osserva anche sui social network il segreto d'ufficio e la normativa in materia di tutela del trattamento dei dati personali.
4. Il dipendente, nell'utilizzo dei social network, non può pubblicare immagini che lo ritraggano con simboli o fregi riconducibili all'Amministrazione, o in divisa per coloro che la indossino, se non previa autorizzazione.
5. Il dipendente si astiene dal diffondere con qualunque mezzo, compreso il web o i social network, i blog o i forum, commenti o informazioni, compresi foto, video, audio, che possano ledere l'immagine dell'Amministrazione e dei suoi rappresentanti, l'onorabilità di colleghi, nonché la riservatezza o la dignità delle persone.
6. Al fine del rispetto delle prescrizioni del presente articolo si intendono come equivalenti anche tutte le azioni di condivisione o interazione con terzi.
7. Ferma restando la responsabilità penale, civile, amministrativa/contabile del pubblico dipendente, il mancato rispetto delle prescrizioni previste dal presente articolo comporta l'applicazione delle sanzioni disciplinari dei pubblici dipendenti previste da norme di legge, di regolamento o dai contratti collettivi. È fatto salvo il diritto dell'ente al risarcimento dei danni eventualmente subiti.

Al  
Comune di Castelbaldo  
Viale Matteotti n. 11  
35040 Castelbaldo (PD)

**OGGETTO: Procedura aperta alla partecipazione per l'approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Castelbaldo.**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, in qualità di rappresentante di  
\_\_\_\_\_ in adesione alla proposta di partecipazione per l'approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Castelbaldo, di cui all'Avviso Pubblico del **20 dicembre 2022**,

presenta

le seguenti proposte ed osservazioni:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

\_\_\_\_\_  
(data e luogo)

\_\_\_\_\_  
(firma)