

**OGGETTO: Parere su ricognizione dotazione organica e programmazione fabbisogno del personale triennio 2019 - 2021**

Il sottoscritto dott. Amedeo Bordignon, Revisore dei Conti del Comune di Casale di Scodosia, nominato per il triennio 2017/2019, con deliberazione di C.C. n. 32 del 29/12/2016;

VISTA la proposta di delibera relativa alla Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2019 – 2021, verifica delle eccedenze e della dotazione organica;

RILEVATO che con tale atto vengono richiamate tutte le principali norme che regolano le assunzioni di personale e le limitazioni di spesa in materia di assunzioni;

DATO atto che nella proposta sopra richiamata l'Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale, così come previsto dall'art. 33 comma 3, del D.Lgs. 165/2001, e successive modifiche;

RILEVATO che con decorrenza 31/08/2018 è cessato dal servizio per dimissioni volontarie un dipendente di categoria giuridica di accesso B1;

RILEVATO altresì che con decorrenza 30/09/2018 è cessato dal servizio per dimissioni volontarie un dipendente di categoria giuridica di accesso D1;

DATO ATTO che l'Ente:

- nell'anno 2019 ha previsto le seguenti assunzioni in ruolo:
  - un collaboratore tecnico/manutentivo – categoria giuridica di accesso B3 – da assegnare ai servizi tecnici;
  - un istruttore amministrativo addetto ai servizi demografici – categoria giuridica di accesso C1;
  - è prevista inoltre l'assunzione di un assistente sociale - categoria giuridica di accesso D1 – tramite l'istituto della mobilità (cessione di contratto di lavoro ex art.30 D.Lgs. 165/2001;
- nell'anno 2020 non ha previsto assunzioni in ruolo;
- nell'anno 2021 non ha previsto assunzioni in ruolo.



DATO ATTO altresì che relativamente al lavoro flessibile:

- nell'anno 2019 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure: un Assistente Sociale - Cat. D1 - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 32 ore settimanali fino all'eventuale assunzione di una figura a tempo indeterminato tramite l'istituto della mobilità (cessione di contratto di lavoro ex art. 30 D. Lgs. 165/2001); un Istruttore Amministrativo – Cat. C1 – addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali;
- nell'anno 2020 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure: un Istruttore Amministrativo – Cat. C1 – addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali; un Assistente Sociale - Cat. D1 - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 32 ore settimanali nel caso non si fosse assunta una figura a tempo indeterminato;
- nell'anno 2021 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure: un Istruttore Amministrativo – Cat. C1 – addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali; un Assistente Sociale - Cat. D1 - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 32 ore settimanali nel caso non si fosse assunta una figura a tempo indeterminato.

TENUTO CONTO del rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni e spesa del personale per gli Enti Locali;

Tutto ciò premesso

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021. Verifica delle eccedenze. Dotazione organica".

Casale di Scodosia, Lì 27.11.2018

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott. Amedeo Bordignon

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Amedeo Bordignon', written over the printed name of the auditor.