



# Comune di Brugine

Provincia di Padova

**COPIA**

<b>N°97</b> Reg. delib.	Ufficio competente AFFARI GENERALI - FINANZIARIO
----------------------------	--

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### O G G E T T O

OGGETTO	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO SINDACALE CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2024
---------	--

Oggi **uno** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventiquattro** alle ore 18:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
GIRALDO MICHELE	SINDACO	P
MAGAGNATO FABIO	VICESINDACO	P
CARON JHONNY	ASSESSORE	P
MILANETTO CRISTINA SOFIA	ASSESSORE	P
ZECCHIN GIULIA	ASSESSORE	P

0	5
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Pontini Claudio.

GIRALDO MICHELE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	<b>AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO SINDACALE CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2024</b>
----------------	---

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Partecipa alla seduta in videoconferenza l'Assessore Milanetto

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **RICHIAMATI:**

- l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- gli artt. 7 e 8 del CCNL funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022;

DATO ATTO che l'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

ATTESO i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

DATO ATTO che sono stati nominati i componenti della RSU aziendale nelle elezioni del 05-06-07 aprile 2022;

ASSUNTO che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

VISTA la deliberazione della giunta comunale n. 49 del 06.06.2023 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata individuata la delegazione trattante di parte datoriale in materia di contrattazione decentrata integrativa di questo Comune, abilitata alle trattative di cui all'articolo 7 c. 3 del C.C.N.L. 16.11.2022;

DATO ATTO che con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali/Finanziario n. 49 del 14.05.2024 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 92 del 26.09.2024 contenente le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024, incrementate con le somme di competenza della Giunta;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica 2024, sottoscritta in data 01.10.2024 dalla delegazione trattante e dalla parte sindacale, agli atti della presente deliberazione;

DATO ATTO che sono stati rispettati gli indirizzi forniti dall'Amministrazione;

VISTO il verbale n. 22/2024, acquisito al prot. n. 13161 in data 01.10.2024, con cui il Revisore Unico certifica la compatibilità dei costi di detta ipotesi, esprimendo parere favorevole sull'intesa;

RITENUTO di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi CCDI parte economica anno 2024;

RICHIAMATI:

- l'art. 40 bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;
- l'art. 40 bis, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, secondo cui le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN e al CNEL per via telematica, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili di servizio, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione favorevole ed unanime, espressa anche in ordine all'immediata eseguibilità;

#### DELIBERA

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica 2024, sottoscritta in data 01/10/2024, rispetta gli indirizzi forniti dall'Amministrazione e l'utilizzo delle somme di competenza della Giunta destinate ad incrementare il fondo, agli atti della presente deliberazione;

3. di approvare l'accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2024, sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 01.10.2024 agli atti della presente deliberazione;
4. di dare atto che con verbale n. 22/2024, acquisito al prot. n. 13161 in data 01.10.2024, il Revisore Unico ha certificato la compatibilità dei costi di detta ipotesi, esprimendo parere favorevole sull'intesa;
5. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2024;
6. di demandare al Responsabile del Settore Affari Generali/Finanziario la trasmissione all'ARAN, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione, del contratto collettivo decentrato integrativo corredato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
7. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio online;
8. di pubblicare il presente provvedimento sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
9. Con successiva separata votazione unanime espressa in forma palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 c. 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 100 del 01-10-2024 ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO SINDACALE CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2024</b>
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**  
**F.to GIRALDO MICHELE**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**IL Segretario Comunale**  
**F.to Pontini Claudio**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO SINDACALE CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

## Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 01-10-24

Il Responsabile del servizio  
F.to D'Andrea Renata

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

## **PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO  
SINDACALE CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

### **Regolarita' contabile**

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai  
sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs.  
267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 01-10-24

Il Responsabile del servizio  
F.to D'Andrea Renata

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente  
atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del  
D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 97 del 01-10-2024**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO  
SINDACALE CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

### **CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 08-10-2024 fino al 23-10-2024 con numero di registrazione 769.

Comune di Brugine li 08-10-2024

L' INCARICATO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 97 del 01-10-2024**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO  
SINDACALE CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Brugine li 08-10-2024

L'INCARICATO  
Pontini Claudio

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



# COMUNE DI BRUGINE

35020 – Provincia di Padova  
Settore Affari Generali – Finanziario

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa del 01.10.2024
Periodo temporale di vigenza	CCDI Parte economica anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Presidente -Segretario comunale dott. Claudio Pontini Componenti -Responsabile del Settore Affari Generali/Finanziario dott.ssa Renata D'Andrea  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali  Firmatarie della pre-intesa: CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente Comune di Brugine
Materie trattate dal contratto integrativo(descrizione sintetica)	Parte economica anno 2024 a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2024 b) Fattispecie, criteri e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle attività per il miglioramento dei servizi; c) Fattispecie e procedure per la corresponsione delle indennità previste art. 84 del CCNL 16/11/2022

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica al rilascio della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (Revisore dei conti)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?  <b>Il Piano della Performance è confluito nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), introdotto dall'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113). Il PIAO, contenente il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 8 del 30.01.2024 e modificato con deliberazione di G.C. n. 91 del 26.09.2024</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?  <b>Il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità è confluito all'interno del PIAO. L'Amministrazione ha adempiuto a quanto previsto con deliberazione di G.C. n. 8 del 30.01.2024 e modificato con deliberazione di G.C. n. 91 del 26.09.2024</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. lgs. 150/2009 (pubblicazione del piano delle performance)?  Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 15/02009?  Sì è stata validata

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

CCDI – Parte economica 2024

Oggetto della CCDI parte economica 2024 è l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024.

Le parti pubblica e sindacale prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse stabili effettuata dall'Amministrazione.

Con determinazione del Settore Affari Generali/Finanziario n. 49 del 14/05/2024 è stata effettuata la quantificazione del fondo per le risorse decentrate sia per la quota delle risorse stabili che per quella delle risorse variabili.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 26.09.2024 sono stati inseriti nel fondo risorse decentrate la quota del 1,2% del monte salari 1997 corrispondente ad euro 5.453,41 stabilita dall'art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 16/11/2022 e la quota dello 0,22% del monte salari 2018 pari ad euro 705,14 stabilita dall'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022, compatibilmente con i vincoli stabiliti dalla normativa vigente ed è stata incrementata la parte variabile del fondo dei dipendenti di Euro 37.758,55 ai sensi dell'art.67 c.3 lett. c) del CCNL 21.05.2018 mantenendosi nel limite del trattamento accessorio dell'anno 2016;

Le parti pubblica e sindacale prendono atto dell'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, attribuite secondo quanto stabilito nel CCDI – parte normativa vigente.

Le parti pubblica e sindacale prendono atto della destinazione del fondo risorse decentrate la cui ripartizione avverrà con i criteri previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RISORSE

Risorse parte stabile 2024:	€	76.216,83
Risorse parte variabile 2024:	€	57.284,22
Risorse destinate a P.O.	€	65.932,23
Fondo Straordinario	€	3.000,00
Decurtazione per rispetto limite anno 2016	€.	/
Totale risorse 2024	€	202.433,28

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Progressioni economiche orizzontali	44.291,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	10.670,00
Premi correlati alla Performance	8.570,05
Indennità di rischio, disagio e maneggio valori	3.200,00
Compensi per specifiche responsabilità	5.100,00
Compensi art. 79 c. 2	8.670,00
Risorse da specifiche disposizioni legge (Imu, funzioni tecniche)	50.000,00
Straordinario	3.000,00
<b>Totale</b>	<b>133.501,05</b>

I suddetti importi nel rispetto del totale del fondo potranno subire piccole modifiche sulla base della effettiva erogazione negli stipendi.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche sono coerenti con il principio di premialità come da regolamento interno.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto CCDI parte economica 2024, prevedendo lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e di progetti di miglioramento di servizi, ci si attende un incremento delle performance individuale e collettiva del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Il fondo del personale delle Posizioni Organizzative ammonta a € 65.932,23.

Il fondo straordinario ammonta a € 3.000,00.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI – FINANZIARIO

Dott.ssa Renata D'Andrea  
(documento firmato digitalmente)

Firmato digitalmente da: Renata D'Andrea  
Organizzazione: COMUNE DI  
BRUGINE/80017140288  
Data: 01/10/2024 17:14:39



# COMUNE DI BRUGINE

35020 – Provincia di Padova  
Settore Affari Generali – Finanziario

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024

### RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato per l'anno 2024 nei sotto segnati importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazioni di Legge)	76.216,83
Risorse variabili	57.284,22
<b>Totale risorse</b>	<b>133.501,05</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “storica/consolidata” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 68.882,10.

##### Incrementi esplicitamente quantificati dal CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 2022 – Art. 79 comma 1 lett. a) – Incremento € 83,20 per dipendente a valere dal 1/1/2019	1.747,20
CCNL 2022 – Art. 79 comma 1 lett. a) – differenziali PEO sul personale	833,30
CCNL 2022 – Art. 79 comma 1 lett. b) – Incremento € 84,50 per dipendente anno 2023	1.605,50
Differenze PEO personale in servizio alla data del	2.317,38

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
-------------	---------

CCNL 2022 – Art. 79 comma 1 lett. a) – Retribuzioni di Anzianità dipendenti cessati	831,35
---	--------

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 2018 – Art. 79 comma 2 lett. b) – 1,2% monte salari 1997	5.453,41
Risorse da specifiche disposizioni legge (Imu, funzioni tecniche)	50.000,00

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione per superamento limite 2016	
<b>Totale riduzioni</b>	

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>Risorse stabili</b>	
Importo consolidato anno 2017	68.882,10
CCNL 2022 – Art. 79 comma 1 lett. a) – Incremento € 83,20 per dipendente a valere dal 1/1/2019	1.747,20
CCNL 2022 – Art. 79 comma 1 lett. a) – differenziali PEO sul personale	833,30
CCNL 2022 – Art. 79 comma 1 lett. b) – Incremento € 84,50 per dipendente anno 2023	1.605,50
Art. 79 comma 1 lett. d) – differenziali PEO sul personale	2.317,38
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico del bilancio	0,00
Retribuzioni di anzianità ed assegni alla persona del personale cessato negli anni precedenti e quota parte dell'anno precedente	831,35
<b>Totale risorse stabili al netto riduzioni</b>	<b>76.216,83</b>

<b>Risorse variabili</b>	<b>57.284,22</b>
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016	0,00
<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>133.501,05</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il CCDI del 2024 non regola nella destinazione le somme per indennità di comparto, in quanto sono effetto di disposizioni del CCNL, e per le progressioni orizzontali pregresse in quanto trattasi di progressioni economiche orizzontali già effettuate, per un totale complessivo di € 44.291,00 per progressioni e 10.670,00 per comparto.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCDI del 2024 regola nella destinazione l'importo complessivo di € 78.540,05 così suddiviso:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance	8.570,05
Indennità di rischio, disagio e maneggio valori	3.200,00
Compensi per specifiche responsabilità	5.100,00
Compensi art. 67 c. 5 lett.b	8.670,00
Progressioni	3.000,00
Risorse da specifiche disposizioni legge (Imu, funzioni tecniche)	50.000,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate nella destinazione dal contratto	54.961,00
Somme regolate nella destinazione dal contratto	78.540,05
Destinazioni ancora da regolare	0,00

Totale	133.501,05
--------	------------

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano al momento della contrattazione a € 76.216,83. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali), ammontano a € 54.961,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme e in coerenza con il D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n.74. Il fondo per la quota di produttività viene erogato al raggiungimento di obiettivi di produttività e poi distribuito al personale in relazione alla valutazione conseguita con il sistema regolato dal CCDI – Parte Normativa vigente. Per le progressioni orizzontali, sono stati utilizzati i criteri previsti dal CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo

Le progressioni economiche sono coerenti con il principio di premialità e seguono quanto previsto dal regolamento interno.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016.

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2016</b>	77.488,92
Riduzione permanente art.9 c.2bis dl 78/2010 ss.mm.e ii. e riduzione ex art.1 c.236 L.208/2015	-3.153,41
<b>TOTALE NETTO FONDO 2016</b>	<b>74.335,51</b>

**VERIFICA LIMITE**

TOTALE FONDO 2024 SOGGETTO AL LIMITE (escluse PO)	€ 75.166,86
INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE + RISULTATO 2024	€ 66.557,65
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 3.000,00
TOTALE RISORSE GENERALE SOGGETTE A LIMITE	€ 144.724,51
LIMITE FONDO 2016	€ 143.267,74
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016	€ 0,00
TOTALE FONDO ANNO 2024	€ 144.724,51

RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016 (figurative)	65.932,23 €
INCREMENTO P.O. : di cui all'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018 e delib. 104/2020 CdC Veneto	
<b>TOTALE</b>	<b>65.932,23 €</b>

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	€ 74.335,51
TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 3.000,00
VOCI NON RICOMPRESE NEL LIMITE	
Incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (alte professionalità art. 10) aggiornato con determina	
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016 (figurative)	€ 65.932,23
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO LIMITE di cui all'art. 33. c.1, del DL 34/2019	€ 1.456,77
<b>TOTALE LIMITE 2016</b>	<b>€ 144.724,51</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate destinate alle indennità di comparto e per le progressioni orizzontali, la cui destinazione non è regolata dal presente contratto ma direttamente da disposizioni del CCNL, e da CCDI precedenti per le progressioni orizzontali pregresse, ammontanti a € 54.961,00 sono imputate direttamente al capitolo di spesa 504 “TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' A TUTTO IL PERSONALE” - codice 01.11-1.01.01.01.004. La somma relativa al fondo regolata dal CCDI – parte economica 2024, pari a € 28.540,05 è imputata nel capitolo di spesa 504 e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è confermata.

L’importo di Euro 50.000,00 relativo alle funzioni tecniche è imputato ai capitoli del quadro economico delle singole opere.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di cui al CCDI – parte economica 2024 è così imputato:

- per € 83.501,05 relativi alla parte di fondo destinato a indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità rischio, maneggio valori, di particolari responsabilità, di turno e quelle previste dall’art. 24 c. 1 del CCNL 14/9/2000, nonché i premi correlati alla performance organizzativa e individuale sono imputati al capitolo di spesa n. 504 “TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' A TUTTO IL PERSONALE” - codice 01.11-1.01.01.01.004 del bilancio 2023.
- Per € 50.000,00, sono imputati ai capitoli del quadro economico dell’opera.

Le relative somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 507 “ONERI C/ENTE SU TRATTAMENTO ACCESSORIO PERS.LE DI RUOLO” - codice 01.11-1.01.02.01.001 del bilancio 2023 e le somme IRAP sono impegnate al capitolo 590 IRAP SU INDENNITA' VARIE AL PERSONALE DI RUOLO - codice 01.11-1.02.01.01.001 del bilancio 2023.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Il fondo del personale delle Posizioni Organizzative ammonta a €. 65.932,23.

La somma trova copertura nel bilancio di previsione al capitolo n. 500 “FONDO INDENNITA' RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO” - codice 01.11-1.01.01.01.002.

Le relative somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 501 ONERI A CARICO ENTE SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - codice 01.11-1.01.02.01.001 del bilancio 2023 e le somme IRAP sono impegnate al capitolo 502 “IRAP SU INDENNITA' DI POSIZIONE RISULTATO” - codice 01.11-1.02.01.01.001 del bilancio 2023.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile Settore  
Affari Generali/Finanziario  
Dott.ssa Renata D’Andrea  
(documento firmato digitalmente)

Firmato digitalmente da: Renata D'Andrea  
Organizzazione: COMUNE DI  
BRUGINE/80017140288  
Data: 01/10/2024 17:15:03



# COMUNE DI BRUGINE

35020 – Provincia di Padova

C.F. 80017140288

--

P.I. 00966910283

## SETTORE AFFARI GENERALI/ FINANZIARIO

### PRE-INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2024

#### LE PARTI

rappresentate da

Per la parte pubblica

- Dott. Claudio Pontini Segretario Comunale
- Renata D'Andrea Responsabile Settore Affari Generali/Finanziario

I rappresentanti territoriali delle seguenti Organizzazioni Sindacali

- Ettore Furlan - CISL FP
- Michele Magrini – UIL FP

I Rappresentanti S.U.

- Chiara Bergo
- Marzia Bottaro

Premesso che:

- con comunicazione prot. (P) n. 10551 del 08.08.2024 sono state avviate le trattative per la contrattazione Integrativa anno 2024;
- durante l'incontro del 19.09.2024 i rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali hanno sottoposto all'attenzione della Delegazione le loro richieste in relazione a Progetti, Performance, Indennità, Indennità di Responsabilità e Progressioni orizzontali e verticali e svoltosi il dibattito si è convenuto quanto segue in merito ad approvazione progetti, performance, specifiche

responsabilità e progressioni:

### **Indennità per specifiche responsabilità**

La somma per remunerare le specifiche responsabilità è quantificata in Euro 5.100,00.

I lavoratori coinvolti sono sei.

### **Progetti**

L'importo a disposizione per i progetti è di Euro 8.670,00 suddiviso tra i diversi Settori, di cui la somma di Euro 900,00 destinata al welfare integrativo, per l'acquisto di buoni spesa alimentare di Euro 50,00 per ciascun dipendente (n. 18 dipendenti).

- Polizia Locale Euro 3.500,00
- Demografico-Pubblica Istruzione-Cultura-Sport Euro 770,00
- Affari Generali/Finanziario Euro 1.900,00
- Lavori Pubblici Euro /
- Urbanistica/Edilizia Privata/Suap/Attività Commerciali - Pubblici Esercizi Euro 600,00
- Gestione e Manutenzione Patrimonio/Territorio/Protezione Civile/CED Euro 700,00
- Servizi alla Persona Euro 300,00

(Totale progetti Euro 7.770,00 + 900,00 di Welfare)

### **Indennità**

La somma da destinare a Indennità di rischio, disagio e maneggio valori è di Euro 3.200,00.

### **Performance individuale**

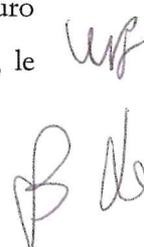
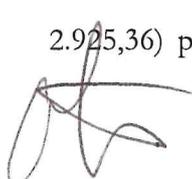
La somma complessiva da destinare alla Performance individuale è di Euro 8.570,05

### **Progressioni orizzontali**

La somma da destinare alle progressioni orizzontali è di Euro 3.000,00, prevedendone una per l'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, una per l'AREA DEGLI ISTRUTTORI, una per l'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

### **Progressioni verticali**

Viene destinata una quota non superiore allo 0,55% del monte salari per l'anno 2018 (massimo Euro 2.925,36) per attivare entro il 31.12.2025, previa definizione dei criteri e delle modalità attuative, le



procedure selettive per le progressioni tra le aree, ex art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, nel rispetto del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale.

Svoltosi il dibattito, le parti hanno concordato di concludere la contrattazione a seguito dell'assemblea dei lavoratori;

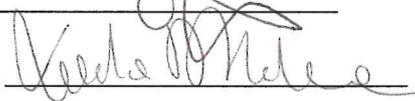
Considerato che, in data 30.09.2024, presso la Sala Consiliare dell'Ente, si è svolta l'Assemblea sindacale dei dipendenti del Comune di Brugine, convocata con nota acquisita al prot. comunale al n. 12953 in data 26.09.2024;

Vista la comunicazione acquisita al protocollo n. 13106 in data 01.10.2024 con cui i Rappresentanti delle Segreterie Territoriali, a seguito dell'assemblea del 30.09.2024 comunicano la disponibilità a sottoscrivere l'accordo sulla distruzione del salario accessorio per l'anno 2024;

Le parti concordano di sottoscrivere la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2024.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

- Claudio Pontini 
- Renata D'Andrea 

I rappresentanti territoriali delle seguenti Organizzazioni Sindacali

- Ettore Furlan - CISL FP \_\_\_\_\_
- Michele Magrini – UIL FP \_\_\_\_\_

I Rappresentanti S.U.

- Chiara Bergo 
- Marzia Bottaro 