

COMUNE DI TEGLIO VENETO

Città Metropolitana di Venezia

Relazione illustrativa al contratto integrativo (art.40, comma 3-sexies – d.lgs.30.03.2001 n.165)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7,8 e 9 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 -

- Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	ACCORDO IN DATA 19.12.2019
Periodo temporale di vigenza (economica)	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale; Componente: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L./FP, C.I.S.L./FP, U.I.L./FPL. Firmatarie dell' accordo: C.G.I.L./F.P., UIL, RSU Aziendale
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate anno 2019 Individuazione varie indennità

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 13.12.2019
		Nel caso il Revisore effettui dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009, alla diretta applicazione. Il Piano delle Performance anno 2019 è stato allegato alla deliberazione di G.C.N.82 DEL 13.09.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione, per il triennio 2018/2020, comprensivo del Piano Triennale di Trasparenza e Integrità, con contestuale aggiornamento, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 24.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009, alla diretta applicazione. L'adeguamento è avvenuto con la validazione da parte dell'Organismo di valutazione della Performance del sistema di valutazione della performance individuale adottata all'interno del Comune
Eventuali osservazioni =====		

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo:

Viene identificato l'oggetto del contratto

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e costituito con determinazione n.24 del 29.10.2019

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

CCDI 2019 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE

VOCI		IMPORTI
A	Art.68 - Indennità di comparto	€ 6.003,79
B	Art.68 Progressione economica orizzontale - Consolidato	€ 4.941,95
C	Art.68 comma 2 - Indennità di turno	€ 2.200,00
D	Art.68 comma 2, lett.c _ Indennità condizioni lavoro	€ 1.445,00
E	Art.68 – comma 2 - Indennità di reperibilità	€ 380,00
F	Art.68 – comma 2 lett.f) Indennità di servizio esterno (Polizia Locale)	€ -00
G	Art.68, comma 2 lett.b) - Produttività collettiva e miglioramento servizi	€ 8.994,21
H	Art.68 comma 2 lett.e) - Specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2 ccnl 21.05.2018 (Uff.Anagrafe, Stato Civile, Elettorale)	€ 300,00
I	Art.68 - Specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1 ccnl 21.05.2018	€ 9.800,00
L	Risorse indicate nell'art. 67 comma 3 lett. c) del ccnl 21.05.2018 (incentivi DLGS 50/2016)	€ 1.370,46
Totale		€ 35.435,41

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, ai fini della misurazione della performance individuale ed organizzativa, il Comune di Teglio Veneto ha sviluppato il ciclo della gestione delle performance di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009:

1. approvando il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance di cui alla delibera di Giunta n. 96 del 28.12.2011, in applicazione del D.Lgs. 150/2009;
2. istituendo il Sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e degli altri dipendenti e la relativa metodologia di cui alla deliberazione di G.C. n. 29 del 10.05.2012;
3. nominato L'Organismo indipendente di valutazione della Performance con provvedimento Sindacale n. 428 del 02.01.2012, in attuazione della deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 24.11.2011 e della convenzione sottoscritta il 22.12.2011 con il Centro Studi della Marca Trevigiana.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Fattispecie non prevista.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nella deliberazione di G.C.N.88 del 13.09.2019, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale.-

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



II RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
Geom.Franco Carmelo

