

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)**

Nome e cognome dipendente

Profilo professionale / Area  Ufficio / Servizio

Responsabile della Valutazione

**a) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITÀ DI INNOVAZIONE, CAMBIAMENTO E ORIENTAMENTO AI RISULTATI**

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE                   | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|-------------------------------------------|------|-------------|-----------------------|
| 1. Spirito di iniziativa                  | 20   |             | 0,00                  |
| 2. Orientamento ai risultati finali       | 25   |             | 0,00                  |
| 3. Flessibilità nella gestione del lavoro | 20   |             | 0,00                  |
| 4. Promozione del cambiamento             | 20   |             | 0,00                  |
| 5. Senso del ruolo                        | 15   |             | 0,00                  |
| <b>TOTALE PONDERATO</b>                   |      |             | <b>0,00</b>           |

**b) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE**

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE                                                                                        | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|-----------------------|
| 1. Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori | 25   |             | 0,00                  |
| 2. Capacità di sviluppare il clima organizzativo                                                               | 20   |             | 0,00                  |
| 3. Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio                                      | 30   |             | 0,00                  |
| 4. Capacità di gestione delle relazioni gli organi di indirizzo - Rappresentanza istituzionale                 | 25   |             | 0,00                  |
| <b>TOTALE PONDERATO</b>                                                                                        |      |             | <b>0,00</b>           |

**c) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE**

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE                                                            | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|-----------------------|
| 1. Capacità di organizzazione del lavoro e di coordinamento di unità organizzative | 30   |             | 0,00                  |
| 2. Capacità di gestione del personale, leadership e autorevolezza                  | 20   |             | 0,00                  |
| 3. Capacità di gestione delle risorse economiche e di diversa natura affidate      | 20   |             | 0,00                  |
| 4. Capacità di programmazione delle attività                                       | 30   |             | 0,00                  |
| <b>TOTALE PONDERATO</b>                                                            |      |             | <b>0,00</b>           |

**d) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITÀ TECNICA**

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE             | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|-------------------------------------|------|-------------|-----------------------|
| 1. Conoscenze generali              | 20   |             | 0,00                  |
| 2. Conoscenze specialistiche        | 30   |             | 0,00                  |
| 3. Capacità professionale e tecnica | 20   |             | 0,00                  |
| 4. Confini del ruolo professionale  | 30   |             | 0,00                  |
| <b>TOTALE PONDERATO</b>             |      |             | <b>0,00</b>           |

**AREA DEI RISULTATI: VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI ALL'UNITÀ DI RIFERIMENTO**

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE                                                                                                                | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|-----------------------|
| 1. Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali assegnati (Ipotesi B del manuale)                                 | 30   |             | 0,00                  |
| 2. Valutazione complessiva del contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità di riferimento (Ipotesi A del manuale) | 100  |             | 0,00                  |
| <b>TOTALE PONDERATO</b>                                                                                                                |      |             | <b>0,00</b>           |

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE              | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--------------------------------------|------|-------------|-----------------------|
| AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | 45   | 0,00        | 0,00                  |
| AREA DEI RISULTATI                   | 55   | 0,00        | 0,00                  |
| <b>TOTALE PONDERATO</b>              |      |             | <b>0,00</b>           |

Eventuali osservazioni e interventi proposti:

Eventuali osservazioni in merito alla valutazione sopra espressa:

Data

**Il Segretario Comunale**

---

Il/La sottoscritto/a dipendente

**GIOVANNI SCAPPINI**

appartente all'Area

**FUNZIONARI EQ**

dichiara di aver ricevuto la scheda di valutazione della performance individuale dei dipendenti relativa all'anno

2025

Data

**Firma del dipendente**