



COMUNE DI TEGLIO VENETO

Città Metropolitana di Venezia

Ufficio: SEGRETERIA

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.66 DEL 28-05-2026

Oggetto: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DIPENDENTI. AGGIORNAMENTO METODOLOGIA PROPOSTO DAL CENTRO STUDI AMMINISTRATIVI DELLA MARCA TREVIGIANA

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- da diversi anni questa Amministrazione ha introdotto il sistema di valutazione del personale, il quale prevede la predisposizione di apposite schede, sottoscritte rispettivamente:
 - dai Responsabili di Servizio, titolari di posizione organizzativa (P.O.), in riferimento al personale non apicale;
 - dal Segretario Comunale per i titolari di posizione organizzativa;
- nell'ottica di pervenire ad una valutazione sempre più qualificata e condivisa, l'Amministrazione ha adottato negli ultimi anni una scheda più articolata e completa per l'analisi delle prestazioni dei Responsabili di Servizio;
- in data 02/01/2012, nota prot. n. 428, il Sindaco ha provveduto a nominare l'Organismo di Valutazione della performance in attuazione della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 24/11/2011, esecutiva, e della convenzione sottoscritta il 22/12/2011 con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 28/12/2011, esecutiva, è stato approvato il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance", in attuazione e nel rispetto a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 15/03/2012, esecutiva, sono stati definiti i criteri ed approvate le schede di valutazione sopra indicate;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 10/05/2012, esecutiva, è stata adottata la metodologia di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti proposta dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;

VISTA la comunicazione del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana del 28/02/2024, prot. arrivo n. 0001089 del 28/02/2024, con la quale è stata aggiornata la metodologia di valutazione, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella Legge n. 41/2023;

VISTI:

- l'aggiornamento metodologico pervenuto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, allegato al presente provvedimento;
- le schede di valutazione dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) e dei dipendenti in posizione non apicale (Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari), allegate al presente provvedimento;

RITENUTO pertanto di procedere all'aggiornamento della metodologia e alle relative schede di valutazione;

ACQUISITO il parere in merito alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del Servizio Personale, allegato in originale al presente provvedimento a farne parte e sostanziale, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione _____, espressa ai sensi di legge,

DELIBERA

1. di fare proprie le premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate e che costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di aggiornare la metodologia di valutazione della performance individuale e organizzativa dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e dei dipendenti in posizione non apicale come proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana ed allegato al presente provvedimento;
3. di aggiornare altresì le schede di valutazione dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) e dei dipendenti in posizione non apicale (Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari), allegate al presente provvedimento;
4. di adottare la sopra indicata metodologia e le relative schede di valutazione per la valutazione della performance dell'anno 2025 ed esercizi successivi.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito,

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra esposta;

VISTO l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che testualmente recita:
«4. Nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.»;

Con separata votazione _____ espressa ai sensi di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.