

COMUNE DI NOALE PROVINCIA DI VENEZIA

CCI ECONOMICO -2020

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Premesso che:

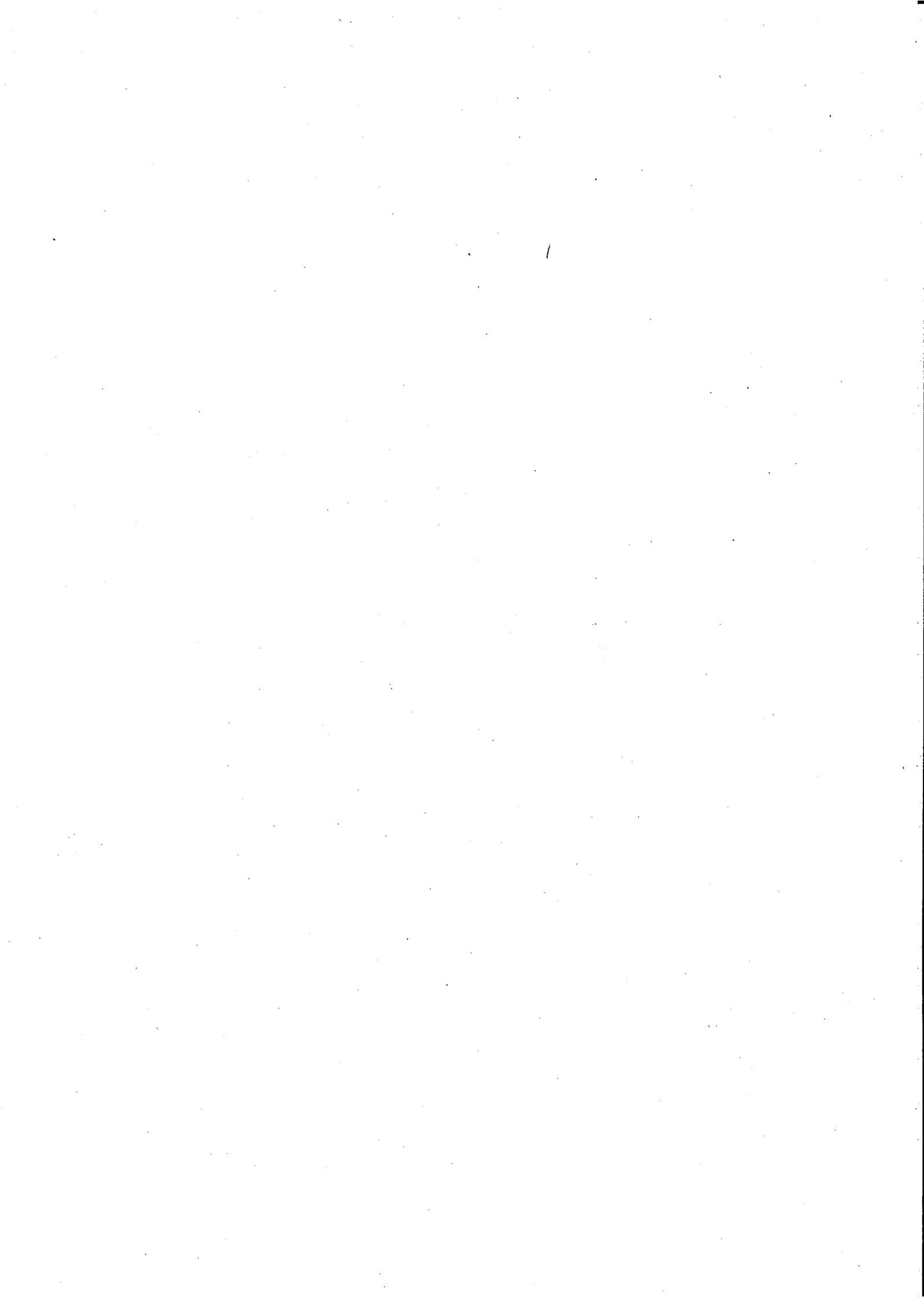
- in data 24.12.2020 è stata sottoscritta la pre-intesa di Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2020;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. ~~128~~ del 30.12.2020, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCI parte economica per l'anno 2020.

In data 30/12/2020 presso la Sede Municipale di Noale (VE) il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica sottoscrive in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2020.

Presidente

Dott. Enzo Spadetto – Segretario Generale





CITTA' DI NOALE
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA
30033 Piazza Castello, 18
Cod.Fisc. 82002870275
P.IVA 01532450275
www.comune.noale.ve.it



Sede Municipale
Fax 041/5897242
☎ 041/5897.224-225-226-238
E-mail : finanza@comune.noale.ve.it
Pec: comune.noale.ve@legalmail.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2020

In esecuzione del disposto contrattuale di cui al verbale della seduta del 14.12.2020 cui si rimanda:
La delegazione trattante composta da :

- Dott. Enzo Spadetto – Presidente Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Dott. Fabio Arrighi – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Arch. Flavio Cariali - membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Rag. Claudia Cagnin – RSU;
- Geom. Paola Bovo - RSU
- Rag. Serenella Luisetto – RSU;
- Sig. Giuliano Pomiatò – R.S.U.;
- Sig. Simone Naletto – F.P. C.I.S.L. territoriale;
- Dott. Mario Ragno – F.P. U.I.L. territoriale;
- Sig. Marco Busato – F.P. C.G.I.L. territoriale;

Prende atto che il contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – è stato sottoscritto per il triennio 2019/2021 in data 01.07.2019.

Il presente accordo si pone come obiettivo una disciplina organica degli istituti economici disponendo rinvii al contratto decentrato integrativo vigente dei quali vengono confermati i principi guida e le linee generali di politica retributiva.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Noale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, a comando o distaccato, a tempo pieno o parziale, inquadrato nelle categorie A, B, C, e D.
2. La durata comprende l'anno 2020.

Art. 2 – Costituzione dei fondi.

1. Il fondo del personale per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del responsabile del settore finanziario n. 20 del 17.01.2020;
2. Nel fondo non sono incluse le risorse per le retribuzioni (di posizione e di risultato) ai funzionari incaricati di posizione organizzativa e dirigenziale.
3. Il fondo dello straordinario del personale per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del responsabile del settore finanziario n. 21 del 17.01.2020.

Art. 3 – Fondo 2020 e sua destinazione.

H

1. Le parti prendono atto delle destinazioni operate sulla base di accordo di massima assunto con le R.S.U. così come riassunte in allegata tabella di destinazione (allegato B).

2. Nel fondo risorse decentrate variabili sono confluite le somme relative al progetto autonomo di mantenimento operativo dei servizi tecnici e amministrativi per un importo complessivo di € 2.000,00.

Art. 4 – Destinazione delle risorse a favore dello sviluppo delle risorse umane.

1. Le risorse dei fondi, al netto di quelle finalizzate e delle somme occorrenti per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie, sono destinate a compensare l'esercizio di particolari responsabilità e ad incentivare la produttività in modo selettivo.

2. Le modalità di erogazione sono fissate da criteri vigenti che le parti concordano di confermare per l'anno 2020.

Art. 5 – Compensi per l'esercizio di particolari responsabilità.

1. Hanno titolo a percepire l'incentivo per l'esercizio di particolari responsabilità i responsabili di servizio, i responsabili di procedimento e le altre figure individuate nella contrattazione nazionale.

2. La quantificazione degli incentivi da erogare è stabilita, all'interno dei limiti massimi consentiti, tenendo conto della specializzazione occorrente per l'esercizio delle funzioni, del grado di responsabilità connesso ai compiti ed, infine, dell'impatto con l'utenza di funzioni ed attività.

3. Le parti concordano un tetto massimo di spesa di € 20.000,00. Concordano altresì la necessità di preventiva formalizzazione di specifiche responsabilità collegate ad attività di coordinamento di unità operative semplici.

4. Le parti confermano le disposizioni di cui all'art. 21 del CCI triennio 2019/2021, specificatamente:

E' esclusa l'attribuzione del compenso a personale di cat. D per il coordinamento di altri soggetti trattandosi di competenza che è già parte delle mansioni proprie della cat. D. L'attribuzione dell'indennità a dipendenti di cat. B potrà avvenire solo se il soggetto incaricato svolge un'azione di coordinamento di altri lavoratori di cat. B. Nei servizi nei quali è presente una Posizione Organizzativa non potrà essere attribuito l'istituto tranne nel caso in cui venga motivata una particolare e specifica attività affidata ad altri soggetti.

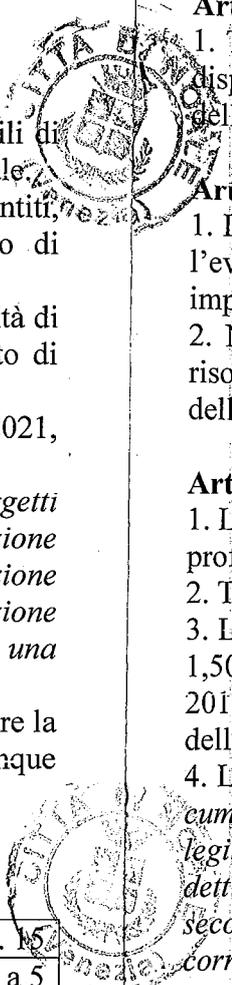
5. A parziale variazione dell'art. 21 del CCI triennio 2019/2021 le parti concordano di modificare la sola tabella delle indennità per specifiche responsabilità così come segue, garantendone comunque l'erogazione fino a nuova contrattazione:

Tabella per l'attribuzione/corresponsione di indennità per specifiche responsabilità:

RESPONSABILITÀ DI STRUTTURA	Max punti n. 15
Autonomia operativa	Punti da 1 a 5
Grado di responsabilità	Punti da 1 a 5
Livello di responsabilità istruttoria	Punti da 1 a 5

RESPONSABILITÀ GESTIONALE	Max punti n. 15
Responsabilità procedimenti di spesa	Punti da 1 a 5
Responsabilità di coordinamento	Punti da 1 a 5
Responsabilità realizzazione piani di attività	Punti da 1 a 5

RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE	Max punti n. 15
Responsabilità di processo	Punti da 1 a 5
Responsabilità di sistemi relazionali complessi	Punti da 1 a 5
Responsabilità concorso/supporto alle decisioni	Punti da 1 a 5



PU
 Da
 Da
 Da
 Da
 Da
 6. I
 per
 Art
 1. T
 disp
 dell
 Art
 1. I
 l'ev
 imp
 2. N
 riso
 dell
 Art
 1. I
 prof
 2. T
 3. L
 1,50
 201
 dell
 4. L
 cum
 legi
 dett
 seco
 corn
 Art
 1. P
 2019
 Art
 1. Il
 succ

PUNTEGGI	INDENNITA'
Da 40 a 45 Punti	2.000,00
Da 32 a 39 Punti	1.500,00
Da 25 a 31 Punti	1.000,00
Da 19 a 24 Punti	750,00
Da 13 a 18 Punti	500,00

6. Le parti concordano di promuovere l'attribuzione delle indennità previste dal CCI 2019/2021 nel periodo dal 01.01.2020 ai 31.12.2020.

Art. 6 – Progressioni economiche orizzontali.

1. Tale istituto, per l'anno 2020, viene finanziato per un importo pari ad € 8.750,00 sulla base del disposto normativo previsto dall'art. 19 del CCI 2019/2021. Per le modalità esecutive di disciplina dell'istituto si rimanda al verbale della seduta delle delegazioni trattanti del 14.12.2020.

Art. 7 – Formazione.

1. Le innovazioni organizzative, i continui mutamenti – spesso di rilievo – degli assetti normativi e l'evoluzione dei supporti operativi uniti all'esigenza di valorizzazione delle risorse umane impongono un costante progressivo sviluppo dei momenti di formazione-aggiornamento.

2. Nel riconoscere tale principio le parti convengono di promuovere e favorire, nei limiti delle risorse economiche disponibili, la formazione e l'aggiornamento del personale dipendente dell'Ente.

Art. 8 – Indennità condizioni lavoro.

1. Le indennità sono erogate a titolo di rischio, disagio, maneggio valori e sono a favore di categorie professionali tecnico-amministrative con erogazione mensile.

2. Tale istituto, per l'anno 2020, viene finanziato per un importo pari ad € 7.000,00.

3. Le parti concordano di variare in aumento la misura dell'indennità giornaliera da un minimo di € 1,50 a un max di € 3,00, a seconda delle attività svolte, come indicato nell'art. 20 del CCI 2019/2021. Per le modalità esecutive di disciplina dell'istituto si rimanda al verbale della seduta delle delegazioni trattanti del 14.12.2020.

4. Le parti concordano ai sensi dell'orientamento applicativo ARAN RAL_1881 che: *in materia di cumulo di trattamenti economici accessori, il principio generale è che il singolo lavoratore può, legittimamente, cumulare più compensi o indennità di natura "accessoria", solo nel caso in cui detti compensi siano correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse, secondo le previsioni della contrattazione collettiva, con conseguente illegittimità della corresponsione di più di un compenso per la medesima fattispecie.*

Art. 9 – Rinvio.

1. Per quanto non espressamente previsto e disciplinato si rinvia, nei limiti di compatibilità, al CCI 2019/2021.

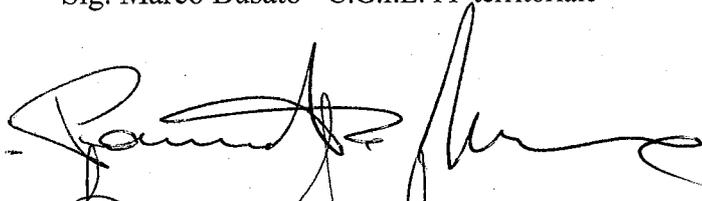
Art. 10 – Revisione.

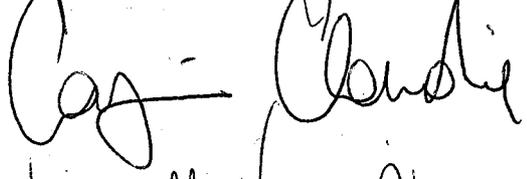
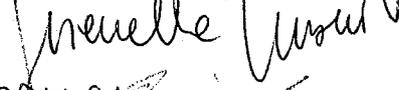
1. Il presente contratto sarà oggetto di revisione nel caso di eventuali contrasti con norme di legge successivamente approvate.

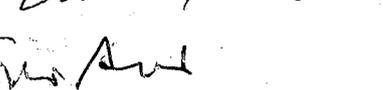
Letto, confermato e sottoscritto in data 14 dicembre 2020.

- Dott. Enzo Spadetto - Presidente
- Dott. Fabio Arrighi - membro
- Arch. Flavio Ceriali - membro
- Rag. Claudia Cagnin - RSU
- Geom. Paola Bovo - RSU
- Rag. Serenella Luisetto - RSU
- Sig. Giuliano Pomato - RSU
- Sig. Simone Naletto - C.I.S.L. FP territoriale
- Dott. Mario Ragno - U.I.L. FP territoriale
- Sig. Marco Busato - C.G.I.L. FP territoriale

- Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Delegazione Trattante di parte Sindacale;
- Delegazione Trattante di parte Sindacale.

RSU - 



PARTE PUBBLICA




24 DIC. 2020

24 DIC. 2020

24 DIC. 2020

28 DIC. 2020

24 DIC. 2020

24 DIC. 2020

24 DIC. 2020