

# COMUNE DI NOALE PROVINCIA DI VENEZIA

## CCI - ECONOMICO 2021

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

Premesso che:

- in data 25.05.2021 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2021 con appendice al CCI normativo 2019-2021 sottoscritto in data 01/07/2019;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 73 del 01.06.2021, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI parte economica per l'anno 2021.

In data **20 LUG 2021** presso la Sede Municipale di Noale (VE) il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica sottoscrive in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2021.

Presidente  
Dott. Enzo Spadetto – Segretario Generale



.....



CITTÀ DI NOALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA  
30033 Piazza Castello, 18  
Cod.Fisc. 82002870275  
P.IVA 01532450275  
www.comune.noale.ve.it



SERVIZIO RISORSE UMANE  
Area amministrativa, finanziaria e sociale  
Sede Municipale  
Fax 041/5897242  
☎ 041/5897.232-233-234  
Pec: comune.noale.ve@legalmail.it

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021 DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1, DEL CCNL 21/05/2018

La delegazione trattante di **parte datoriale** composta da:

Dott. Enzo Spadetto - Segretario Generale	Presidente
Dott. Fabio Arrighi - Dirigente Area amministrativa, finanziaria e sociale	Membro
Arch. Flavio Ceriali - Dirigente Area tecnica	Membro

e

la delegazione trattante di **parte sindacale** composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone di:

Geom. Paola Bovo	Coordinatore
Sig. Giuliano Pomiatto	Membro
Rag. Serenella Luisetto	Membro
Rag. Claudia Cagnin	Membro

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Sig. Simone Naletto	C.I.S.L. FP
Dott. Mario Ragno	U.I.L. FP
Sig. Marco Busato	C.G.I.L. FP

in esecuzione del disposto contrattuale di cui al verbale della seduta del 18/03/2021, concordemente approvano quanto segue.

### ART. 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Noale ed ha ad oggetto la definizione per l'anno 2021 dei criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, così come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera a), del medesimo CCNL.

## ART. 2 - DURATA

1. Il presente Contratto ha valenza per l'anno 2021 e trova il proprio fondamento nell'art. 1 del CCI 2019-2021 del Comune di Noale, sottoscritto in data 01/07/2019, il quale prevede un apposito accordo annuale di definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCNL 21/05/2018.

## ART. 3 - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

1. Con la determinazione n. 44 del 29/01/2021 e, successivamente con le determinazioni n. 87 del 15/02/2021 e n. 231 del 12/04/2021 è stato costituito ed integrato il fondo da destinare, nell'anno 2021, agli utilizzi previsti dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018, per un importo complessivo di Euro 250.652,50 (Euro 248.652,50 + 2.000,00 di cui a specifiche disposizioni di legge) come risulta dall'allegato A) al presente contratto. I prospetti sono allegati alle sopra richiamate determinazioni, in osservanza del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019.

2. Nel fondo non sono incluse le risorse per le retribuzioni (di posizione e di risultato) destinate a coloro che siano titolari di posizione organizzativa o svolgano funzione dirigenziale.

3. Con determinazione n. 52 del 29/01/2020 è stato costituito il fondo per il lavoro straordinario del personale anno 2021, che ammonta complessivamente ad Euro 10.460,00.

## ART. 4 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI DEL FONDO

1. Le risorse decentrate definite per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, disponibili per la contrattazione integrativa, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del medesimo CCNL, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti e come riassunto nel prospetto allegato B) al presente contratto, su accordo di massima assunto tra RSU e OOSS territoriali.

2. Le risorse decentrate stabili vengono utilizzate:

- per finanziare le destinazioni fisse incompressibili (progressioni economiche storiche e annuali, indennità di comparto). Le Parti concordano che sono destinati per l'anno 2021 **Euro 6.600,00** per le nuove progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza dal 01/01/2021, secondo i criteri stabiliti nel CCI normativo 2019-2021 del Comune di Noale;

- per finanziare le indennità necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal personale preposto a particolari servizi dell'Ente, specificatamente:

a) indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018, erogate a titolo di rischio, disagio, maneggio valori a favore di categorie professionali tecnico-amministrative con erogazione mensile. Per l'anno 2021, l'istituto viene finanziato per un importo pari ad **Euro 8.000,00**, erogato secondo i criteri stabiliti dal CCNL del 21/05/2018 e dal CCI normativo 2019-2021 del Comune di Noale;

b) indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018, erogate a responsabili di servizio, a responsabili di procedimento ed ad altre figure individuate nella contrattazione nazionale. Per l'anno 2021 l'istituto viene finanziato con un importo pari ad **Euro 20.000,00**, erogato secondo i criteri stabiliti dal CCNL del 21/05/2018 e dal CCI normativo 2019-2021 del Comune di Noale, come successivamente modificato ed integrato.

La restante quota del fondo di parte stabile, viene utilizzata per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente



per un importo di **Euro 50.197,03**.

3. Le risorse aggiuntive variabili, previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento dei premi legati alla performance individuale valutata secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance per un importo di **Euro 16.895,47**.

4. Le risorse aggiuntive variabili, previste ai sensi dell'art. 67, comma ~~4~~, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate alla eventuale attivazione di performance relativa al conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso dell'anno, previa adozione di appositi atti amministrativi, per un importo massimo di **Euro 3.000,00**, oggetto di residuale conversione alla performance individuale in caso di mancato o parziale avviamento.

5. Il finanziamento per specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21/05/2018, pari a presuntivi **Euro 2.000,00**, risulta determinato ai sensi del vigente regolamento sugli incentivi tecnici. La somma andrà a finanziare i compensi al personale come definito nei criteri di ripartizione approvati con atti amministrativi dell'Ente e sarà aggiornato a consuntivazione dell'erogazione degli importi con scadenza annuale.

6. I compensi correlati alla performance sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, piano triennale 2021-2023 adottato dal Comune di Noale con deliberazione di Giunta comunale n. 64 del 13/05/2021.

7. Eventuali risorse non utilizzate e non spese riferite alla parte stabile dell'anno in corso verranno utilizzate nell'anno in corso per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

8. Si da atto che l'eventuale futura applicazione di norme legislative o contrattuali complementari alla rideterminazione degli importi afferenti alla costituzione del presente fondo, avrà effetto sulle sole somme disponibili per la performance organizzativa ed individuale complessiva.

#### **ART. 5 - Rinvio**

1. Per quanto non espressamente previsto e disciplinato si rinvia, nei limiti di compatibilità, al CCI normativo 2019-2021 del Comune di Noale.

#### **ART. 6 - Revisione**

1. Il presente contratto sarà oggetto di revisione nel caso di eventuali contrasti con norme di legge successivamente approvate.



**APPENDICE AL CCI NORMATIVO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 01/07/2019.**

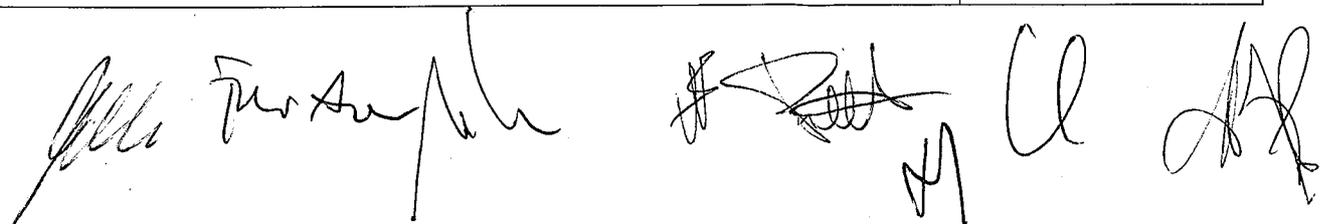
**Art. 1 - Indennità per specifiche responsabilità**

1. Le Parti riunite in data 25/05/2021 prendono atto e concordano l'applicazione per l'anno 2020 della seguente tabella per l'attribuzione/corresponsione di indennità per specifiche responsabilità che, adottata a seguito di intervenuta sottoscrizione di accordo annuale in data 30/12/2020, rappresenta parziale deroga al CCI normativo 2019-2021 del Comune di Noale, nella sola determinazione degli importi annuali:

RESPONSABILITÀ DI STRUTTURA	Max punti n. 15
Autonomia operativa	Punti da 1 a 5
Grado di responsabilità	Punti da 1 a 5
Livello di responsabilità istruttoria	Punti da 1 a 5
RESPONSABILITÀ GESTIONALE	Max punti n. 15
Responsabilità procedimenti di spesa	Punti da 1 a 5
Responsabilità di coordinamento	Punti da 1 a 5
Responsabilità realizzazione piani di attività	Punti da 1 a 5

RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE	Max punti n. 15
Responsabilità di processo	Punti da 1 a 5
Responsabilità di sistemi relazionali complessi	Punti da 1 a 5
Responsabilità concorso/supporto alle decisioni	Punti da 1 a 5

PUNTEGGI	INDENNITÀ
Da 40 a 45 Punti	2.000,00
Da 32 a 39 Punti	1.500,00
Da 25 a 31 Punti	1.000,00
Da 19 a 24 Punti	750,00
Da 13 a 18 Punti	500,00



2. Le modalità di erogazione dell'istituto sono determinate dai criteri iscritti nel CCI normativo 2019-2021 del Comune di Noale, che le Parti concordano di confermare per l'anno 2021 secondo le modalità esposte al comma 1.

3. La quantificazione dell'indennità da erogare è stabilita all'interno dei limiti economici massimi fissati, secondo il grado di responsabilità connesso ai compiti assegnati, previa adozione di idoneo atto amministrativo.

## **Art. 2 - Indennità condizioni lavoro**

1. Le indennità sono erogate mensilmente al personale amministrativo e tecnico cui risultano devolute attività disagiate, rischiose o comportanti maneggio valori o responsabilità assimilabili.

2. Le Parti concordano di variare in aumento, per il solo anno 2021, la misura dell'indennità giornaliera in Euro 2,00, con maggiorazione della stessa di una percentuale pari al 25% in ragione dell'eccezionale emergenza sanitaria in corso

3. Le Parti concordano di attribuire le indennità giornaliere secondo le specifiche che seguono:

- il personale dipendente amministrativo-tecnico cui risultano devolute attività di maneggio valori è assegnatario di mansioni in cui l'attività lavorativa è caratterizzata da maneggio valori;

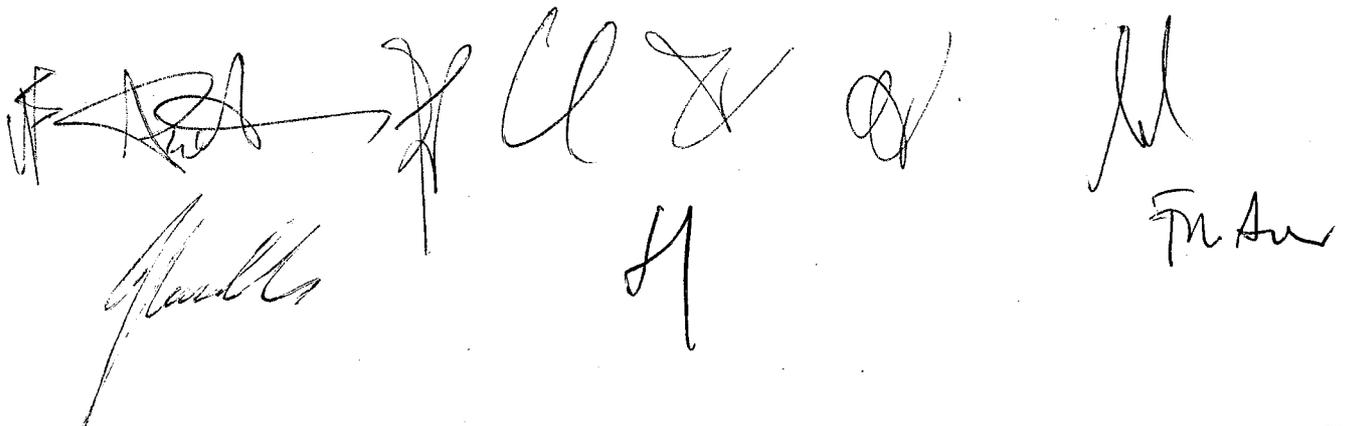
- il personale dipendente amministrativo cui risultano devolute attività disagiate è assegnatario di mansioni in cui l'attività lavorativa è caratterizzata da particolari orari di lavoro, disomogenei o comunque disagiati;

- il personale dipendente tecnico cui risultano devolute attività disagiate è altresì assegnatario di mansioni in cui l'attività lavorativa è caratterizzata da condizioni di gravosità esecutiva;

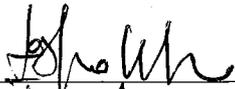
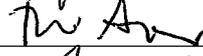
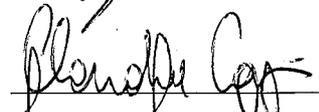
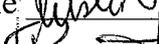
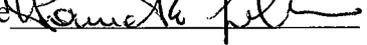
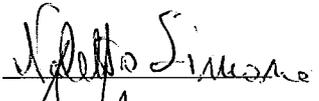
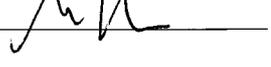
- il personale dipendente tecnico cui risultano devolute attività rischiose è assegnatario di mansioni in cui l'attività lavorativa è caratterizzata da condizioni di rischio derivanti dalla guida di automezzi complessi, dalle attività manutentive ordinarie, ovvero da attività di facchinaggio.

3. Le Parti concordano di variare in aumento, per il solo anno 2021, la misura dell'indennità giornaliera con attribuzione di Euro 4,00 a favore del solo personale amministrativo cui risultino devolute attività professionali disagiate di natura socio-assistenziale caratterizzate da alti livelli di responsabilizzazione progettuale, affiancamento e supporto tecnico alle situazioni di bisogno di natura sociale del territorio locale.

4. Le Parti concordano, ai sensi dell'orientamento applicativo ARAN RAL\_1881, che *«in materia di cumulo di trattamenti economici accessori, il principio generale è che il singolo lavoratore può, legittimamente, cumulare più compensi o indennità di natura "accessoria", solo nel caso in cui detti compensi siano correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse, secondo le previsioni della contrattazione collettiva, con conseguente illegittimità della corresponsione di più di un compenso per la medesima fattispecie».*

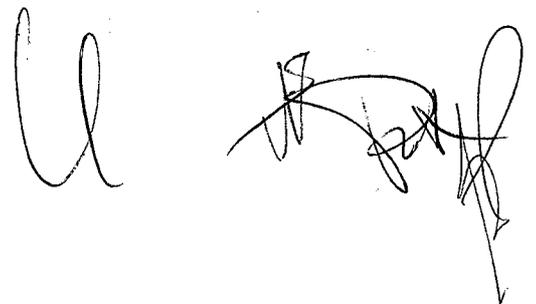


Letto, confermato e sottoscritto in data 25/05/2021.

- Dott. Enzo Spadetto - Presidente - Delegazione Trattante Parte Pubblica 
- Dott. Fabio Arrighi - Membro - Delegazione Trattante Parte Pubblica 
- Arch. Flavio Cariali - Membro - Delegazione Trattante Parte Pubblica 
  
- Rag. Claudia Cagnin - RSU- Delegazione Trattante di parte Sindacale 
- Geom. Paola Bovo - RSU- Delegazione Trattante di parte Sindacale 
- Rag. Serenella Luisetto - RSU-Delegazione Trattante di parte Sindacale 
- Sig. Giuliano Pomiato - RSU- Delegazione Trattante di parte Sindacale 
  
- Sig. Simone Naletto - C.I.S.L. FP - Delegazione Trattante di parte Sindacale 
- Dott. Mario Ragno - U.I.L. FP - Delegazione Trattante di parte Sindacale 
- Sig. Marco Busato - C.G.I.L. FP - Delegazione Trattante di parte Sindacale 

Allegati:

- Allegato A) tabella costituzione risorse 2021
- Allegato B) riassuntiva della destinazione del fondo 2021



COSTITUZIONE - ART. 67 CCNL 21/5/2018 - ANNO 2021			
FONDO PARTE STABILE SOGGETTA AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI CCNL 2016-2018	2016	2021
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 certificato organo di revisione	ART. 67 C. 1 CCNL 2016-2018	251.205,00	254.262,00
RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		41.045,00	41.045,00
DECURTAZIONE PERMANENTE 2011-2014 - EX ART 1, COMMA 456, L. 147/2013	ART. 67 C. 1 CCNL 2016-2018		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (risparmio a regime cessazioni anno/i precedente/i)	ART. 67 C. 2 LETT. C) CCNL 2016-2018		4.882,63
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165	ART. 67 C. 2 LETT. D) CCNL 2016-2018		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO	ART. 67 C. 2 LETT. E) CCNL 2016-2018		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE (VALIDO SOLO PER REGIONI)	ART. 67 C. 2 LETT. F) CCNL 2016-2018		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	ART. 67 C. 2 LETT. G) CCNL 2016-2018		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA	ART. 67 C. 2 LETT. H) CCNL 2016-2018 - COMMA 5 LETT. A)		
<b>TOTALE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>210.160,00</b>	<b>218.099,63</b>
FONDO PARTE STABILE ESCLUSA DAL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI CCNL 2016-2018		
INCREMENTI CCNL 2016-18 (83,20 X N. DIP AL 31/12/2015 - A PARTIRE DAL 2019) - ESCLUSE DAL LIMITE 2016	ART. 67 C. 2 LETT. A) PARTE STABILE		4.492,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CCNL 21/5/2018 - ESCLUSE DAL LIMITE 2016	ART. 67 C. 2 LETT. B) CCNL 2016-2018		6.164,60
<b>TOTALE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>			<b>10.657,40</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>210.160,00</b>	<b>228.757,03</b>
FONDO PARTE VARIABILE SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI CCNL 2016-2018		IMPORTI
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	ART. 67 C. 3 LETT. A) CCNL 2016-2018		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA DI CUI ALL'ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011	ART. 67 C. 3 LETT. B) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ICI)	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ...	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (quota parte anno cessazione 2021)	ART. 67 C. 3 LETT. D) CCNL 2016-2018		946,69
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	ART. 67 C. 3 LETT. F) CCNL 2016-2018		
INTEGRAZIONE FINO ALL'1,2% M.S. 1997	ART. 67 C. 3 LETT. H) CCNL 2016-2018	22.367,00	19.310,00
ECONOMIE AGGREGATO P.O. - ART. 15 COMMA 7, CCNL 2016-2018	ART. 67 C.7 CCNL 2016 - 2018		3.000,00
OBIETTIVI DEL PIANO DI PERFORMANCE	ART. 67 C. 3 LETT. I) CCNL 2016-2018 - COMMA 5 LETT.B)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO	ART. 67 C. 3 LETT. K) CCNL 2016-2018		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>22.367,00</b>	<b>23.256,69</b>
FONDO PARTE VARIABILE ESCLUSO DAL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI CCNL 2016-2018		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (DI PARTE STABILE)	ART. 68 C.1 e ART. 67 C. 1-2 CCNL 2016-2018		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	ART. 67 C. 3 LETT. E) CCNL 2016-2018		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ESCLUSI PER NUOVE CONVENZIONI NON ORDINARIAMENTE RESE	ART. 67 C. 3 LETT. A) CCNL 2016-2018		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA DI CUI ALL'ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011 ESCLUSI SE APPORTO IMPORTANTE DEL PERSONALE	ART. 67 C. 3 LETT. B) CCNL 2016-2018		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTÀ E METROPOLITANE	ART. 67 C. 3 LETT. J) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero TARI e dell'IMU	ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) (art. 1 c. 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - AT. 1 COMMA 870 L. 178/2020	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		2.468,10
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018	(2.000,00)	(2.000,00)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>			<b>2.468,10</b>
<b>DECURTAZIONE EX ART. 23 C. 2</b>			<b>5.829,32</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>22.367,00</b>	<b>19.895,47</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO</b>		<b>232.527,00</b>	<b>248.652,50</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI ESCLUSE DAL VINCOLO</b>		<b>232.527,00</b>	<b>235.527,00</b>
<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE DA BILANCIO - ENTE CON LA DIRIGENZA</b>		<b>41.045,00</b>	<b>38.045,00</b>
<b>FONDO STRAORDINARIO</b>		<b>10.460,00</b>	<b>10.460,00</b>
<b>LIMITE FONDO 2016 CERTIFICATO SOGGETTO AL VINCOLO</b>		<b>232.527,00</b>	<b>232.527,00</b>
<b>DIFFERENZA RISPETTO IL 2016 AI SENSI ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017</b>			<b>5.829,32</b>
STORNO PARTE STABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE IN UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE			35.163,00
STORNO PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE IN UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE			8.774,00
STORNO FONDO STRAORDINARIO PER TRASFERIMENTO PERSONALE IN UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE			1.470,00

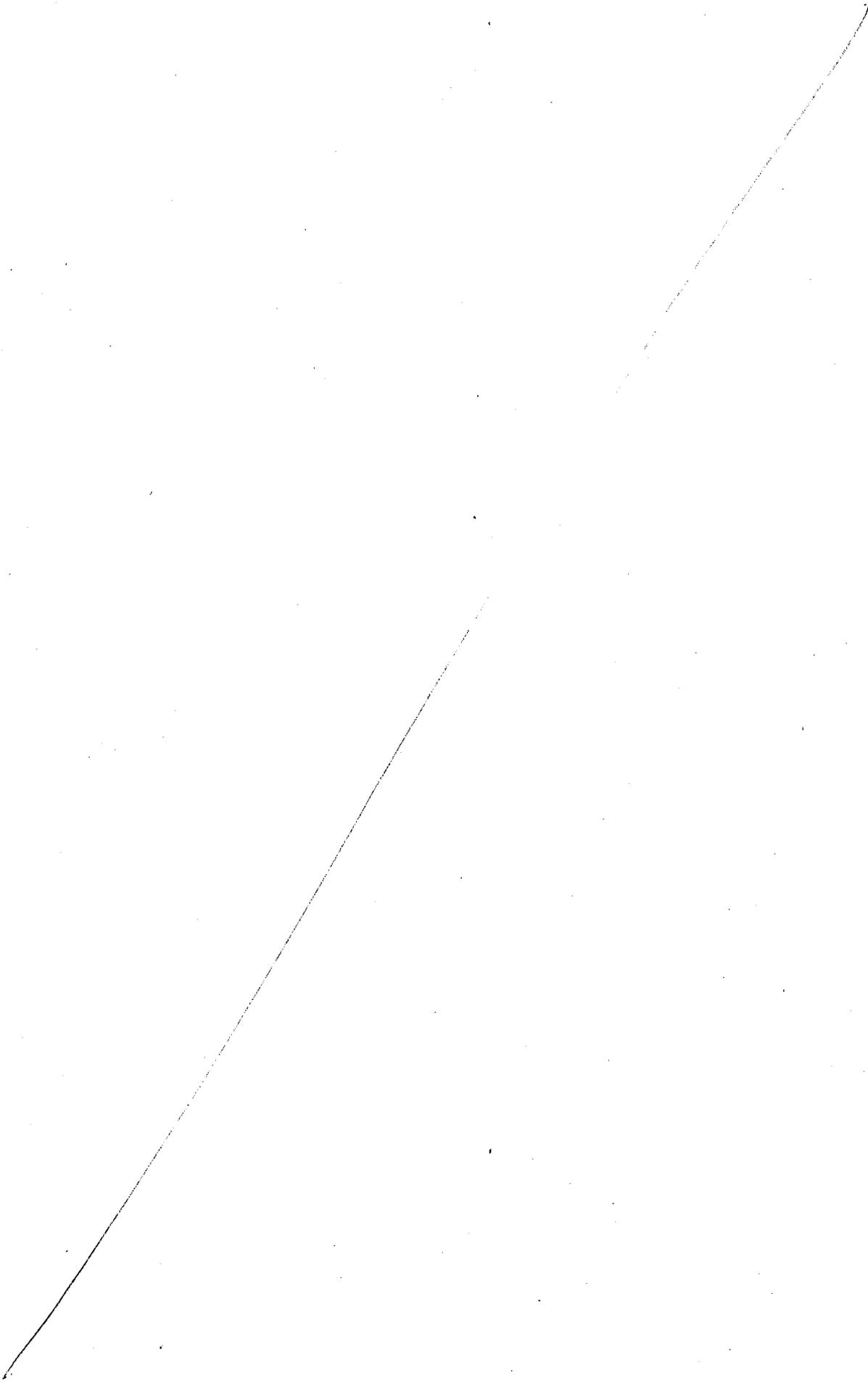
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

25/05/2021  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

ENTE			COMUNE DI NOALE	2021	
CCNL 21/05/2018			Tabella Sinottica Riassuntiva	importo destinato	
			Destinazione	Importo Euro	
art.	com	letter			
67			Fondo per le progressioni economiche orizzontali (importo previsto in bilancio per il 2021)	€ 119.660,00	
			Fondo per la progressione economica orizzontale anno 2021	€ 6.600,00	
			Assegni <i>ad personam</i>		
67			Fondo per la retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa (dal 2013 dentro il fondo per dirigenza)		
			Fondo per la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa		
			Fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di alte professionalità		
			Fondo per l'indennità di comparto	€ 24.300,00	
			Fondo per flessibilità		
			Fondo per indennità asilo nido		
			Fondo per indennità di rischio (ind. Condizioni lavoro)	€ 8.000,00	
			Fondo per l'indennità di turno		
			Fondo per indennità per attività in situazioni disagiate (ind. Condizioni lavoro)		
			Fondo per indennità ex art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995		
67			Fondo per l'indennità di maneggio valori (ind. Condizioni lavoro)		
			Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità <i>Cat. B</i> fino ad € 3,000,00/annui		
			Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità <i>Cat. C</i> fino ad € 3,000,00/annui	€ 18.250,00	
			Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità <i>Cat. D</i> fino ad € 3,000,00/annui		
			Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità <i>Cat. B - C - D</i> fino ad € 350,00/annui	€ 1.750,00	
			Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi ( <i>parte stabile</i> )	€ 50.197,03	
				<b>Sub TOTALE Risorse Stabili</b>	<b>228.757,03</b>
		1	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi ( <i>parte variabile</i> )	€ 19.895,47	
		2	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi		
		3	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi		
67			Fondo per incentivare le specifiche attività ex art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	D.Lgs 163/2006 - art 92	
			Fondo per incentivare le specifiche attività ex art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	Recupero IMU	
			Fondo per incentivare le specifiche attività ex art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	PdR ex art 16 - DL 98/2011	
				<b>Sub TOTALE Risorse Variabili</b>	<b>€ 19.895,47</b>
				<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 248.652,50</b>

25/05/2021

*[Handwritten signature]*

