



ORIGINALE

DETERMINA RAGIONERIA
Ufficio: PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 461
del 01-07-2022

Oggetto: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' A DIPENDENTI COMUNALI II SEMESTRE 2022.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PREMESSO CHE:

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 47 del 30 novembre 2021 ha approvato il D.U.P. 2022-2024;
- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 53 del 21 dicembre 2021 ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 con i relativi allegati;

VISTI gli indirizzi di spesa e gli obiettivi gestionali affidati all'area a valere sugli stanziamenti assegnati nei capitoli PEG così come approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 23 dicembre 2021;

VISTO il decreto sindacale n. 26/2020;

DATO ATTO che nella seduta fra le delegazioni trattanti del 24 maggio 2022 è stato concordato di prolungare le assegnazioni economiche per quanto riguarda le indennità per specifiche responsabilità secondo i criteri già concordati con CCI 2021 fino al 31.12.2022 previa definizione di nuovi provvedimenti di assegnazione;

OSSERVATO che:

- l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità è disciplinata dall'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 – Comparto Funzioni Locali;
- con contratto collettivo integrativo - parte normativa triennio 2019-2021 - all'art. 21 vengono formulati i criteri, i valori e le procedure per individuare e corrispondere le indennità per specifiche responsabilità ivi compresi i compensi;
- con l'appendice al contratto collettivo integrativo anno 2021 - all'art. 1 vengono integrati tali criteri;

- le individuazioni si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità di procedimento complesso, come da "incarichi" formalmente affidati dai dirigenti, che impongano l'assunzione di una qualche e diretta responsabilità di iniziativa e di risultato e che rispondono altresì a precise esigenze organizzative e produttive del Comune di Noale;
- il presente provvedimento copre il periodo dall'1/07/2022 al 31/12/2022;

RICHIAMATO l'accordo economico fra le delegazioni trattanti, preliminare alla destinazione del fondo risorse anno 2022, con il quale è stato concordato e quantificato in €. 18.250,00 l'importo massimo attribuibile a titolo di indennità per specifiche responsabilità anno 2022;

DATO ATTO che l'individuazione ed attribuzione di indennità per specifiche responsabilità nonché l'importo annuo della relativa indennità risulta articolato e stabilito dal Dirigenti dell'Area di appartenenza, come da prospetto depositato agli atti dell'ufficio risorse umane, sulla base dei criteri formulati nel CCI - parte normativa 2019-2021- e integrati da CCI – anno 2021 -;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) Di attribuire ai dipendenti del Comune di Noale, elencati nel prospetto depositato agli atti del servizio risorse umane le indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018, così come disciplinate all' art. 21 del CCI - parte normativa 2019-2021 – e integrati dall'appendice del CCI all'art. 1- anno 2021;
- 2) Di dare atto che le suddette attribuzioni hanno decorrenza dall'1.07.2022 e termine al 31.12.2022;
- 3) Di dare atto che la spesa è stata prevista nel Bilancio di previsione 2022-2024 ed è stata quantificata nel CCI - parte economica anno 2022;
- 4) Di dare atto che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del TUEL e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dal sottoscritto contestualmente all'adozione del presente provvedimento.

Il Funzionario Responsabile

Arrighi Fabio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa