

CITTA' DI NOALE
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA
30033 Piazza Castello, 18
Cod.Fisc. 82002870275
P.IVA 01532450275
Codice IPA: c_f904
www.comune.noale.ve.it



AREA AMMINISTRATIVA, FINANZIARIA E SOCIALE
SERVIZIO RISORSE UMANE
Sede Municipale
Fax 041/5897242
☎ 041/5897232 - 233 - 234
E-mail servizio : personale@comune.noale.ve.it
E-mail certificata: comune.noale.ve@legalmail.it
Codice univoco: 84RDQF

CCI - ECONOMICO 2022

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Premesso che:

- in data 27.10.2022 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2022;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 131 del 10.11.2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI parte economica per l'anno 2022.

In data 17.11.2022 presso la Sede Municipale di Noale (VE) il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica sottoscrive in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2022.

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
SEGRETARIO GENERALE**
Dott. Enzo Spadetto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CITTA' DI NOALE
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA
30033 Piazza Castello, 18
Cod.Fisc. 82002870275
P.IVA 01532450275
Codice IPA: c_f904
www.comune.noale.ve.it



AREA AMMINISTRATIVA, FINANZIARIA E SOCIALE
SERVIZIO RISORSE UMANE
Sede Municipale
Fax 041/5897242
☎ 041/5897232 - 233 - 234
E-mail servizio : personale@comune.noale.ve.it
E-mail certificata: comune.noale.ve@legalmail.it
Codice univoco: 84RDQF

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2022

La delegazione trattante di **parte datoriale** composta da:

Dott. Fabio Arrighi - Dirigente Area amministrativa, finanziaria e sociale

Membro *in sostituzione*
Presidente

e

La delegazione trattante di **parte sindacale** composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone di:

Geom. Paola Bovo

Coordinatore

Rag. Stefania Trentin

Membro

Dott.ssa Stefania Pellizzon

Membro

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Sig. Simone Naletto

C.I.S.L. FP

Dott. Mario Ragno

U.I.L. FP

PREMESSO CHE:

- le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 11.01.2022 hanno trattato e concordato la costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022;
- le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 24.05.2022 hanno trattato e concordato l'attivazione del processo di quantificazione totale e di assegnazione di progressioni economiche orizzontali alla data del 01.01.2022 per un importo complessivo di €. 7.500,00;
- le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 24.05.2022 hanno trattato e concordato l'attivazione del processo di quantificazione totale e di assegnazione di indennità condizioni lavoro per un importo di € 8.000,00 e di indennità per specifiche responsabilità per un importo di €. 20.000,00;
- le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 24.05.2022 hanno concordato la procrastinazione della conclusione dell'accordo annuale ad intervenuta conclusione dell'iter procedimentale di sottoscrizione del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

DATO ATTO CHE:

- l'Aran e i sindacati hanno sottoscritto in data 04.08.2022 l'ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021;
- l'iter stipulativo dello stesso non risulta ancora concluso alla data attuale rendendosi necessaria la sottoscrizione di CCI 2022 di valenza esclusivamente economica, sulla base del vigente CCI

Paola Bovo (LIMITAREMME ALLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE)

Sig. Naletto

Trentin

Pellizzon

Mario Ragno

triennale (2019-2021) che, stipulato in data 01.07.2019 (successivamente aggiornato con accordi sottoscritti rispettivamente in data 30.12.2020 e 20.07.2021), continua a produrre i propri effetti giuridici per ultrattività in applicazione del proprio art. 1, comma 2;

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE E SI STIPULA:

Per quanto non previsto dal presente CCI, siccome compatibili con le vigenti disposizioni di legge e contrattuali nazionali, sino al 31.12.2022 continuano ad applicarsi le clausole del CCI – accordo normativo – sottoscritto in data 01.07.2019 e aggiornato rispettivamente con accordi economici annuali sottoscritti il 30.12.2020 e il 20.07.2021.

Le parti si impegnano ad avviare, entro la scadenza del mese successivo a quello di stipula del nuovo CCNL di comparto, le trattative volte alla stipula del nuovo CCI per il triennio seguente alla sottoscrizione.

ART. 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Noale ed ha ad oggetto la definizione per l'anno 2022 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018, così come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera a), del medesimo CCNL, tra le diverse e legittime modalità di utilizzo.

ART. 2 - DURATA

1. Il presente Contratto ha valenza per l'anno 2022 e trova il proprio fondamento nell'art. 1 del CCI 2019-2021 del Comune di Noale il quale prevede apposito accordo annuale di definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili.

ART. 3 - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

1. Con la determinazione n. 8 del 05.01.2022 e successivamente con la determinazione n. 262 del 14.04.2022 è stato costituito ed integrato il fondo da destinare, nell'anno 2022, agli utilizzi previsti dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018, per un importo complessivo di €. 245.807,54 (€. 243.807,54 + 2.000,00 di cui a specifiche disposizioni di legge) come risulta dall'allegato A) al presente contratto.

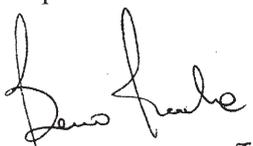
I prospetti sono allegati alle sopra richiamate determinazioni, in osservanza del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019.

2. Nel fondo non sono incluse le risorse per le retribuzioni di posizione e di risultato destinate a coloro che siano titolari di posizione organizzativa.

3. Con determinazione n. 12 del 10.01.2022 è stato costituito il fondo per il lavoro straordinario del personale anno 2022 che ammonta complessivamente ad €. 10.460,00.

ART. 4 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI DEL FONDO

1. Le risorse decentrate definite per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, disponibili per la contrattazione integrativa, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del medesimo CCNL, nel rispetto del vincolo di destinazione della


(LIMITATAMENTE ALLA
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
ECONOMICHE)









parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL, secondo i criteri generali riportati nelle voci seguenti e come riassunto nel prospetto allegato B) al presente contratto, su accordo di massima assunto tra RSU e OOSS territoriali datato 24.05.2022.

1.1 Le risorse decentrate stabili vengono utilizzate:

- per finanziare le destinazioni fisse incompressibili (progressioni economiche storiche e annuali, indennità di comparto). Specificatamente per l'anno 2022 la voce "progressioni economiche orizzontali" viene aumentata per un importo pari ad €. 7.500,00 per l'attivazione di nuovi avanzamenti di carriera aventi decorrenza dal 01.01.2022, secondo i criteri stabiliti nel CCI normativo 2019-2021 del Comune di Noale e confermate dalle parti con verbale del 24.05.2022 (con determinazione n. 460 del 30.06.2022 è stata approvata la graduatoria definitiva delle PEO aventi decorrenza dal 01.01.2022 sulla base degli accordi assunti tra delegazioni in data 24.05.2022);
- per finanziare le indennità necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal personale preposto a particolari servizi dell'Ente, specificatamente:
 - a) indennità condizioni lavoro ex art. 70-bis CCNL 21.05.2018, erogate a categorie professionali tecnico-amministrative, a titolo di rischio, disagio, maneggio valori, in forma mensile. Per l'anno 2022, l'istituto viene finanziato per un importo pari ad €. 8.000,00, erogato secondo i criteri stabiliti dal CCNL del 21.05.2018 e dal CCI normativo 2019-2021 del Comune di Noale confermate dalle parti con verbale del 24.05.2022;
 - b) indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21.05.2018, erogate a responsabili di procedimento. Per l'anno 2022 l'istituto viene finanziato con un importo pari ad €. 20.000,00, erogato secondo i criteri stabiliti dal CCNL del 21.05.2018 e dal CCI normativo 2019-2021 del Comune di Noale, come successivamente modificato ed integrato e confermate dalle parti con verbale del 24.05.2022;
- per finanziare, nella quota a differenza del fondo di parte stabile, i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente, per un importo di €. 65.609,96.

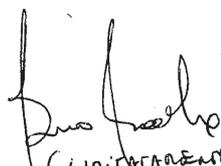
1.2 Le risorse aggiuntive variabili, previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 21.05.2018, vengono destinate per il finanziamento dei premi legati alla performance individuale valutata secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance per un importo di €. 13.697,58 di cui €. 3.000,00 per conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso dell'anno, previa adozione di appositi atti amministrativi;

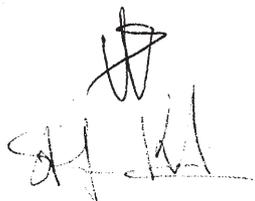
1.3 Il finanziamento di specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018, è iscritto attualmente in €. 13.658,64 (al netto di oneri ed IRAP) comprendente gli emolumenti versati al personale ai sensi del vigente regolamento sugli incentivi tecnici per un importo di €. 10.624,91 e gli incentivi di recupero IMU per un importo di €. 3.033,70. Le somme saranno oggetto di aggiornamento in sede di consuntivazione delle erogazioni degli importi annuali.

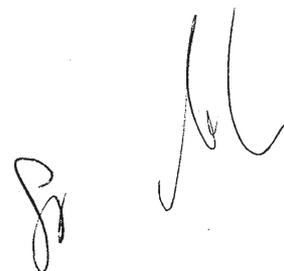
1.4 I compensi correlati alla performance sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, piano triennale 2022-2024 adottato dal Comune di Noale con deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 24.02.2022.

1.5 Eventuali risorse non utilizzate e non erogate, riferite alla sola parte stabile, verranno devolute al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

ART. 5 - Rinvio


(LIMITAZIONE
ALLA RIPARTIZIONE
DELE RISORSE ECONOMICHE)

 FAU



1. Per quanto non espressamente previsto e disciplinato si rinvia, nei limiti di compatibilità, al CCI normativo 2019-2021 del Comune di Noale.

ART. 6 - Revisione

1. Viene dato atto che l'eventuale e futura applicazione di norme legislative o contrattuali complementari alla rideterminazione degli importi afferenti alla costituzione del presente fondo, avrà effetto sulle sole somme disponibili per la performance organizzativa ed individuale complessiva.

2. Il presente contratto sarà oggetto di revisione nel caso di eventuali contrasti con norme di legge o contrattuali successivamente approvate.

Letto, confermato e sottoscritto in data 27.10.2022.

- Dott. Fabio Arrighi - Membro - Delegazione Trattante Parte Pubblica *in sostituzione del Presidente*
- Geom. Paola Bovo - RSU- Delegazione Trattante di parte Sindacale
- Rag. Stefania Trentin - RSU-Delegazione Trattante di parte Sindacale
- Dott.ssa Stefania Pellizzon - RSU- Delegazione Trattante di parte Sindacale
- Sig. Simone Naletto - C.I.S.L. FP - Delegazione Trattante di parte Sindacale
- Dott. Mario Ragno - U.I.L. FP - Delegazione Trattante di parte Sindacale

Allegati:

- Allegato A) tabella costituzione risorse 2022
- Allegato B) riassuntiva della destinazione del fondo 2022

Fabio Arrighi
(LIMITAMENTE
ALLA RIDETERMINAZIONE
DEI RISORSE
ECONOMICHE)

Stefania Trentin

Stefania Pellizzon

Simone Naletto

Mario Ragno

Paola Bovo

COSTITUZIONE - ART. 67 CCNL 21/5/2018 ANNO 2022			
FONDO PARTE STABILE SOGGETTA AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI CCNL 2016-2018	2016	2022
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 certificato organo di revisione	ART. 67 C. 1 CCNL 2016-2018	251.205,00	254.262,00
RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		41.045,00	41.045,00
DECURTAZIONE PERMANENTE 2011-2014 - EX ART 1, COMMA 456, L. 147/2013	ART. 67 C. 1 CCNL 2016-2018		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (risparmio a regime cessazioni anno/i precedente/i)	ART. 67 C. 2 LETT. C) CCNL 2016-2018		6.235,56
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165	ART. 67 C. 2 LETT. D) CCNL 2016-2018		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO	ART. 67 C. 2 LETT. E) CCNL 2016-2018		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE (VALIDO SOLO PER REGIONI)	ART. 67 C. 2 LETT. F) CCNL 2016-2018		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	ART. 67 C. 2 LETT. G) CCNL 2016-2018		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA	ART. 67 C. 2 LETT. H) CCNL 2016-2018 - COMMA 5 LETT. A)		
TOTALE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		210.160,00	219.452,56
FONDO PARTE STABILE ESCLUSA DAL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI CCNL 2016-2018		
INCREMENTI CCNL 2016-18 (83,20 X N. DIP AL 31/12/2015 - A PARTIRE DAL 2019) - ESCLUSE DAL LIMITE 2016	ART. 67 C. 2 LETT. A) PARTE STABILE		4.492,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CCNL 21/5/2018 - ESCLUSE DAL LIMITE 2016	ART. 67 C. 2 LETT. B) CCNL 2016-2018		6.164,60
TOTALE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE			10.657,40
TOTALE RISORSE STABILI		210.160,00	230.109,96
FONDO PARTE VARIABILE SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI CCNL 2016-2018		IMPORTI
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	ART. 67 C. 3 LETT. A) CCNL 2016-2018		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA DI CUI ALL'ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011	ART. 67 C. 3 LETT. B) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (IC)	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ...	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (quota parte anno cessazione 2022)	ART. 67 C. 3 LETT. D) CCNL 2016-2018		120,26
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	ART. 67 C. 3 LETT. F) CCNL 2016-2018		
INTEGRAZIONE FINO ALL'1,2% M.S. 1997	ART. 67 C. 3 LETT. H) CCNL 2016-2018	22.367,00	22.367,00
ECONOMIE AGGREGATO P.O. - ART. 15 COMMA 7, CCNL 2016-2018	ART. 67 C.7 CCNL 2016 - 2018		
OBIETTIVI DEL PIANO DI PERFORMANCE	ART. 67 C. 3 LETT. I) CCNL 2016-2018 - COMMA 5 LETT. B)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO	ART. 67 C. 3 LETT. K) CCNL 2016-2018		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		22.367,00	22.487,26
FONDO PARTE VARIABILE ESCLUSO DAL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (DI PARTE STABILE)	ART. 68 C.1 e ART. 67 C. 1-2 CCNL 2016-2018		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	ART. 67 C. 3 LETT. E) CCNL 2016-2018		623,14
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ESCLUSI PER NUOVE CONVENZIONI NON ORDINARIAMENTE RESE	ART. 67 C. 3 LETT. A) CCNL 2016-2018		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA DI CUI ALL'ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011 ESCLUSI SE APPORTO IMPORTANTE DEL PERSONALE	ART. 67 C. 3 LETT. B) CCNL 2016-2018		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTÀ E METROPOLITANE	ART. 67 C. 3 LETT. J) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero TARI e dell'IMU	ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) (art. 1 c. 109 1 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - AT. 1 COMMA 870 L. 178/2020	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018	(2.000,00)	(2.000,00)
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE			623,14
DECURTAZIONE EX ART. 23 C. 2			9.412,82
TOTALE RISORSE VARIABILI		22.367,00	13.697,58
TOTALE RISORSE FONDO		232.527,00	243.807,54
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI ESCLUSE DAL VINCOLO		232.527,00	232.527,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE DA BILANCIO - ENTE CON LA DIRIGENZA		41.045,00	41.045,00
FONDO STRAORDINARIO		10.460,00	10.460,00
LIMITE FONDO 2016 CERTIFICATO SOGGETTO AL VINCOLO		232.527,00	232.527,00
DIFFERENZA RISPETTO IL 2016 AI SENSI ART 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017			9.412,82
STORNO PARTE STABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE IN UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE			35.163,00
STORNO PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE IN UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE			8.774,00
STORNO FONDO STRAORDINARIO PER TRASFERIMENTO PERSONALE IN UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE			1.470,00

Handwritten notes:
 Limiti di spesa
 Aut. Bilancio
 Aut. Risorse
 E. Coliviere

Handwritten signature: TA

Handwritten mark: 80

Large handwritten signature: [Signature]

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

ENTE			COMUNE DI NOALE		2022
CCNL 21/05/2018			Tabella Sinottica Riassuntiva		proposta suddivisione risorse, come da accordo 2022
art.	comma	lettera	Destinazione		Importo Euro
68	1		Fondo per le progressioni economiche orizzontali (importo previsto in bilancio per il 2022)	€	103.000,00
	2	J	Fondo per la progressione economica orizzontale anno 2022	€	7.500,00
			Assegni <i>ad personam</i>		
68			Fondo per la retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa (dal 2013 dentro il fondo per dirigenza)		
			Fondo per la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa		
			Fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di alte professionalità		
	1		Fondo per l'Indennità di comparto	€	26.000,00
			Fondo per flessibilità		
			Fondo per indennità asilo nido		
	2	c	Fondo per indennità di rischio (ind. Condizioni lavoro)		
			Fondo per l'indennità di maneggio valori (ind. Condizioni lavoro)	€	8.000,00
			Fondo per indennità per attività in situazioni disagiate (ind. Condizioni lavoro)		
			Fondo per indennità ex art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995		
68	2	d	Fondo per l'indennità di turno		
	2	e	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Cat. B		
			Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Cat. C	€	18.250,00
			Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Cat. D		
			Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Cat. B - C - D	€	1.750,00
			Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi (parte stabile)	€	65.609,96
				Sub TOTALE Risorse Stabili	€ 230.109,96
			Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi (parte variabile)	€	10.074,44
			Progetti finalizzati operai e/o categorie professionali a chiamata	€	3.000,00
			Economie Fondo Straordinario confluite (art. 14, c.4, CCNL 1998-2001)	€	623,14
			Fondo per incentivare le specifiche attività ex art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	D.Lgs 163/2006 - art 92	
			Fondo per incentivare le specifiche attività ex art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1.4.1999		
			Fondo per incentivare le specifiche attività ex art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1.4.1999	PdR ex art 16 - DL 98/2011	
			Fondo per incentivare le funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs 50/2016	€	10.624,91
			Fondo per incentivi - art. 1 c.1091 L. 145/2017 evasione IMU - TARI	Recupero IMU	€ 3.033,73
				Sub TOTALE Risorse Variabili	€ 13.697,58
				TOTALE RISORSE	€ 243.807,54

*Procedo
CANTIERI
AUT. LIPARIONE
DEUE (LISIAE
ECONOMIE)*

SAK

TAN

SA

SA

