

ORIGINALE

N°39
Reg. delib.
del 18-03-2025

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA COMPONENTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025.
----------------	---

Oggi **diciotto** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventicinque** alle ore 09:45, si è riunita la Giunta Comunale.

		Presenti/Assenti
SORINO STEFANO	Sindaco	Presente
MANENTE CLAUDIO	Vice Sindaco	Presente
BARINA LORENZA	Assessore	Assente
DUREGON MARIANNA	Assessore	Presente in videoconferenza
CARAVELLO FRANCESCO	Assessore	Presente
MALVESTIO LIVIO	Assessore	Presente

5

1

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Generale Dott. MEDICI ANGELO.

SORINO STEFANO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA COMPONENTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025.
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 47 del 18/12/2024 ha approvato il DUP 2025/2027;
- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 48 del 18/12/2024 ha approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;

VISTI gli indirizzi di spesa e gli obiettivi gestionali affidati all'area a valere sugli stanziamenti assegnati nei capitoli PEG 2025/2027 così come approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 30/12/2024;

RILEVATO che gli artt. 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 Personale del Comparto Funzioni Locali forniscono indicazioni per la stipulazione dei contratti collettivi integrativi;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 146 del 21.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCI parte normativa triennio 2023-2025;

VISTI gli artt. 53 e seguenti del CCNL 17.12.2020 Area dirigenza Funzioni Locali in cui vengono disciplinati i principi del trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale;

CONSIDERATO che risulta necessario provvedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025;

DATO ATTO che il CCNL 16.11.2022 per il Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021 stabilisce, all'art. 79, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

PRESO ATTO che l'art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL concede la facoltà agli enti di destinare, quale risorsa variabile *“un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa”*;

CONSIDERATO che l'art. 79 del CCNL 16.11.2022 al comma 2, lettera c), prevede che: *“le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 2, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D.Lgs. n. 219/2016”*;

RILEVATO, inoltre, che il successivo comma 3 dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 prevede che: *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto*

finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del C.C.N.L.”;

RICHIAMATO il disposto dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 in materia di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

EVIDENZIATO inoltre che il D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, all'art. 8, commi 3 e 4, prevede che:

“3. Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4 (...) possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016. ((Per i segretari comunali e provinciali, la medesima facoltà di incremento percentuale del trattamento accessorio oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è calcolata sui valori della retribuzione di posizione, spettanti in base all'ente di titolarità, come definiti dal comma 1 dell'articolo 107 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativa al personale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto in data 17 dicembre 2020, nonché sul valore della retribuzione di risultato come risultante dai contratti collettivi vigenti)).

4. Possono procedere all'incremento di cui al comma 3 gli Enti Locali che soddisfano i seguenti requisiti:

- a) nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dell'equilibrio di cui all'art. 1, c. 821, della L. 30 dicembre 2018, n. 145, con riferimento al saldo “Equilibrio di bilancio”;*
- b) nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'art. 1, commi 859 e 869, della L. 30 dicembre 2018, n. 145;*
- c) incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'art. 228, c. 5, del D.Lgs. n. 267/2000, dell'ultimo rendiconto approvato, non superiore all'8%;*
- d) approvazione, da parte del Consiglio comunale, del rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento nei termini previsti dalla normativa vigente.”*

VERIFICATO che a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione dell'esercizio 2023, già intervenuta con deliberazione di Consiglio comunale n. 10 del 23.04.2024, i requisiti previsti dal sopra citato art. 8, c. 4, D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, risultano essere soddisfatti;

TENUTO CONTO dei progetti presentati, come da documentazione assunta agli atti, ex art. 79, c. 2, lett. c, CCNL 16.11.2022, e più precisamente:

- prot. n. 4082 del 11.02.2024 avente ad oggetto “Progetto straordinario riorganizzazione archivio deposito pratiche LL. PP. e Manutenzione”;
- prot. 5111 del 21.02.2025 avente ad oggetto “Manifestazioni promosse o patrocinate dall'Amministrazione Comunale anno 2024 - verifica degli eventi per disponibilità del personale operaio”;

RITENUTO di destinare per l'attuazione dei sopra citati progetti la somma, nel rispetto del disposto normativo di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, pari a:

- € 2.000,00 per il progetto *“Progetto straordinario di riorganizzazione archivio deposito pratiche LL.PP. e Manutenzione”*;
- € 2.000,00 per il progetto *“Manifestazioni promosse o patrocinate dall'Amministrazione Comunale anno 2025 - verifica degli eventi per disponibilità personale operaio”*;

DATO ATTO che nella destinazione delle risorse di parte variabile ex art. 79, c. 2, lett b) del CCNL 16.11.2022 l'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 di €. 19.310,00 è soggetto alle seguenti decurtazioni:

- RIA riferita alle annualità 2018-2024 per un importo pari ad € 6.486,73;
- applicazione della Sentenza del Giudice del Lavoro del Tribunale di Venezia azioni di cui alla determinazione n. 743 del 27.11.2023 per un importo di € 908,33;
- risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti per un importo di 4.000,00;

RITENUTO inoltre di fornire indicazioni per l'integrazione delle risorse sopra specificate con le quote previste dal CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali e con le risorse previste dall'art. 8, commi 3 e 4, D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, e precisamente:

- per le risorse di parte variabile ex. art. 79, c. 3, del CCNL 16.11.2022 mediante integrazione dello 0,22% del monte salari 2018 (importo non sottoposto al limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017) da ripartire in misura proporzionale fra il fondo risorse decentrate personale non dirigente per € 2.753,53 e il fondo risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione per € 421,30 da destinarsi alla retribuzione di risultato;
- per le risorse di parte variabile ex. art. 8, c. 3, D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, mediante integrazione di quota pari al 5% della parte stabile certificata dei fondi destinati al trattamento accessorio anno 2016, rispettivamente di € 10.507,98 per personale non dirigente ed € 3.900,00 per personale dirigente, da destinarsi alla retribuzione di risultato;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- lo Statuto comunale in vigore;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

Per le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. DI APPROVARE la destinazione delle seguenti risorse da iscrivere per la costituzione del fondo risorse decentrate relativamente all'anno 2025, specificatamente:
 - risorse di parte variabile ex. art. 79, c. 2, lett. b), del CCNL 16.11.2022 fino al raggiungimento dell'importo massimo del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL per € 7.914,94;
 - risorse di parte variabile ex art. 79, c. 2, lett. c), del CCNL 16.11.2022 di € 4.000,00 per il finanziamento di obiettivi collegati all'organizzazione ed allestimento delle manifestazioni

promosse e patrocinate dall'Amministrazione comunale per l'anno 2025 e per la riorganizzazione dell'archivio di deposito delle pratiche relative al settore LL.PP - manutenzioni;

- risorse di parte variabile ex. art. 79, c. 3, del CCNL 16.11.2022 integrazione dello 0,22% del monte salari 2018 (importo non sottoposto al limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017) da ripartire in misura proporzionale fra il fondo risorse decentrate personale non dirigente per € 2.753,53 e il fondo risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione per € 421,30 da destinarsi alla retribuzione di risultato;
- risorse di parte variabile ex. art. 8, c. 3, D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, integrazione di quota pari al 5% della parte stabile certificata dei fondi destinati al trattamento accessorio anno 2016, rispettivamente di € 10.507,98 per personale non dirigente ed € 3.900,00 per personale dirigente, da destinarsi alla retribuzione di risultato;

2. DI APPROVARE la destinazione delle seguenti risorse da iscrivere per la costituzione del fondo risorse decentrate relativamente all'anno 2025, di parte variabile ex art. 79, c. 2, lett. c), del CCNL 16.11.2022 di € 4.000,00 per il finanziamento di obiettivi collegati all'organizzazione ed allestimento delle manifestazioni promosse e patrocinate dall'Amministrazione comunale per l'anno 2024 e per la riorganizzazione dell'archivio di deposito delle pratiche relative al settore LL.PP - manutenzioni;
3. DI DISPORRE che copia del presente atto sia trasmessa alle RSU, alle OOSS, pubblicizzata all'interno dell'Ente e pubblicata sul sito internet del Comune nella sezione «*Amministrazione trasparente → personale → contrattazione integrativa decentrata*»;
4. DI DICHIARARE, con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di dare avvio alla contrattazione decentrata.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA COMPONENTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025.
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
SORINO STEFANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Generale
MEDICI ANGELO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.