

CITTA' DI NOALE
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA
30033 Piazza Castello, 18
Cod.Fisc. 82002870275
P.IVA 01532450275
Codice IPA: c_f904
www.comune.noale.ve.it



AREA AMMINISTRATIVA, FINANZIARIA E SOCIALE
SERVIZIO RISORSE UMANE
Sede Municipale
Fax 041/5897242
☎ 041/5897232 - 233 - 234
E-mail servizio : personale@comune.noale.ve.it
E-mail certificata: comune.noale.ve@legalmail.it
Codice univoco: 84RDQF

CCI - ECONOMICO 2023

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

Premesso che:

- in data 14.12.2023 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2023;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 146 del 21.12.2023, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI parte economica per l'anno 2023.

In data 21.12.2023 presso la Sede Municipale di Noale (VE) il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica sottoscrive in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2023.

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
SEGRETARIO GENERALE**
Dott. Enzo Spadetto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CITTA' DI NOALE
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA
30033 Piazza Castello, 18
Cod.Fisc. 82002870275
P.IVA 01532450275
Codice IPA: c_f904
www.comune.noale.ve.it



AREA AMMINISTRATIVA, FINANZIARIA E SOCIALE
SERVIZIO RISORSE UMANE
Sede Municipale
Fax 041/5897242
☎ 041/5897232 - 233 - 234
E-mail servizio : personale@comune.noale.ve.it
E-mail certificata: comune.noale.ve@legalmail.it
Codice univoco: 84RDQF

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2023 DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16.11.2022

L'anno 2023, il mese di dicembre, il giorno 14, alle ore 17:30 nei locali della sede del Comune di Noale si è riunita la delegazione trattante, composta come indicato dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della sottoscrizione della Contrattazione Collettiva Integrativa (C.C.I.), parte economica 2023.

Delegazione trattante di parte datoriale:

Dott. Enzo Spadetto - Segretario comunale	Presidente
Dott. Fabio Arrighi - Dirigente Area amministrativa, finanziaria e sociale	Membro
Arch. Flavio Cariali - Dirigente Area tecnica	Membro

e

Delegazione trattante di parte sindacale:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone di:

Geom. Paola Bovo	Coordinatore
Per. Ind. Arianna Granzo	Membro
Rag. Stefania Trentin	Membro
Dott.ssa Stefania Pellizzon	Membro

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Dott. Armando Genovese	C.I.S.L. FP
Dott. Mario Ragno	U.I.L. FP
Dott. Nicola Gallo	C.G.I.L. FP

ART. 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo economico si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Noale ed ha ad oggetto la definizione per l'anno 2023 dei criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, del CCNL 16.11.2022, così come previsto dall'art. 7, del medesimo CCNL.

ART. 2 - DURATA

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo economico ha valenza per l'anno 2023 e trova il proprio fondamento nell'art. 1, c. 4, nello stralcio del CCI normativo 2023-2025 del Comune di Noale in fase di sottoscrizione, il quale prevede un apposito accordo annuale di definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCNL 16.11.2022.

ART. 3 - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

1. Con determinazioni:

- a) n. 56 del 27.01.2023 avente ad oggetto "*Art. 79 CCNL 16.11.2022- fondo risorse decentrate: costituzione fondo anno 2023*";
- b) n. 88 del 01.02.2023 avente ad oggetto "*Art. 79 CCNL 16.11.2022- fondo risorse decentrate: costituzione fondo anno 2023. Rettifica errore materiale determinazione n. 56 del 27.01.2023*";
- c) n. 365 del 15.05.2023 avente ad oggetto "*Art. 79 CCNL 16.11.2022 – fondo risorse decentrate: costituzione fondo anno 2023. Provvedimenti.*";
- d) n. 467 del 30.06.2023 avente ad oggetto "*Art. 79 CCNL 16.11.2022 – fondo risorse decentrate: costituzione fondo anno 2023. Provvedimenti.*";
- e) n. 743 del 27.11.2023 avente ad oggetto "*Art. 79 CCNL 16.11.2022 – fondo risorse decentrate: costituzione fondo anno 2023. Provvedimenti.*";
- f) n. 801 del 14.12.2023 avente ad oggetto "*Art. 79 CCNL 16.11.2022 – fondo risorse decentrate: costituzione fondo anno 2023. Provvedimenti.*";

è stato costituito ed integrato il fondo da destinare, nell'anno 2023, agli utilizzi previsti dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022. I prospetti sono allegati alle sopra richiamate determinazioni, in osservanza del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019.

2. Nel fondo non sono incluse le risorse per le retribuzioni (di posizione e di risultato) destinate a coloro che siano titolari di incarichi di elevata qualificazione e svolgano funzione dirigenziale.

3. Con determinazione n. 74 del 30.01.2023 è stato costituito il fondo per il lavoro straordinario del personale anno 2023.

ART. 4 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI DEL FONDO

1. Le risorse decentrate definite per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, disponibili per la contrattazione integrativa, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, del medesimo CCNL, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 79, comma 2, del CCNL, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti e come riassunto nel prospetto allegato B) al presente contratto, su accordo di massima assunto tra RSU e OOSS territoriali.

2. Le risorse decentrate stabili vengono utilizzate:

- per finanziare le destinazioni fisse incompressibili (differenziali stipendiali di progressione economica storici e differenziali stipendiali annuali, indennità di comparto). Le Parti

concordano che vengano destinati per l'anno 2023 **Euro 14.000,00** per i differenziali stipendiali aventi decorrenza dal 01.01.2023 secondo i criteri stabiliti nello stralcio del CCI normativo 2023-2025 art. 19 del Comune di Noale e come riportato nell'allegata dichiarazione d'intenti 2023-2028;

- per finanziare le indennità necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal personale preposto a particolari servizi dell'Ente, specificatamente:
 - a) indennità condizioni lavoro di cui all'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022, stanziata a titolo di rischio, disagio, maneggio valori a favore di categorie professionali tecnico-amministrative con erogazione mensile. Per l'anno 2023, l'istituto viene finanziato per un importo pari ad **Euro 13.000,00**, erogato secondo i criteri stabiliti dal CCNL del 16.11.2022 e nello stralcio del CCI .normativo 2023-2025 del Comune di Noale;
 - b) indennità per specifiche responsabilità di cui ai combinati disposti dell'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022 stanziata verso i responsabili di servizio, i responsabili di procedimento o altre figure individuate nella contrattazione nazionale. Per l'anno 2023 l'istituto viene finanziato con un importo pari ad **Euro 25.000,00**, erogato secondo i criteri stabiliti dal CCNL del 16.11.2022 e nello stralcio del CCI normativo 2023-2025 del Comune di Noale

La restante quota del fondo risorse decentrate di parte stabile, viene utilizzata per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente per un importo di **Euro 76.101,96**.

3. Le risorse aggiuntive variabili, previste ai sensi dell'art. 79, del CCNL 16.11.2022, vengono destinate per il finanziamento dei premi legati alla performance individuale valutata secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance per un importo di **Euro 38.990,82**.

4. Le risorse aggiuntive variabili, previste ai sensi dell'art. 79, comma 2, del CCNL 16.11.2022, destinate alla eventuale attivazione di performance relativa al conseguimento di obiettivi da realizzare nel corso dell'anno, previa adozione di appositi atti amministrativi, per un importo massimo di **Euro 4.000,00**, oggetto di residuale conversione alla performance individuale in caso di mancato o parziale avviamento.

5. Il finanziamento di incentivi al personale per specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera g), del CCNL 16.11.2022, pari a consuntivi **Euro 29.174,43**. Tale somma è andata a finanziare i compensi al personale come definito nei criteri di ripartizione approvati con atti amministrativi dell'Ente e potrà essere aggiornata con l'eventuale successiva erogazione degli importi.

6. I compensi correlati alla performance sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, previsti nello stralcio del CCI normativo 2023-2025 del Comune di Noale.

7. Eventuali risorse non utilizzate e non spese riferite alla parte stabile dell'anno in corso verranno utilizzate nell'anno in corso per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

8. Si dà atto che l'eventuale futura applicazione di norme legislative, contrattuali o procedurali riguardanti la rideterminazione degli importi afferenti alla costituzione del presente fondo, avrà effetto sulle sole somme disponibili per la performance organizzativa ed individuale complessiva.

ART. 5 - Rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto e disciplinato si rinvia, nei limiti di compatibilità, al CCI normativo 2023-2025 oggetto di successiva e separata sottoscrizione.

ART. 6 - Revisione

1. Il presente contratto sarà oggetto di revisione nel caso di eventuali contrasti con norme di legge successivamente approvate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di **parte datoriale**:

Dott. Enzo Spadetto - Segretario comunale	Presidente
Dott. Fabio Arrighi - Dirigente Area amministrativa, finanziaria e sociale	Membro
Arch. Flavio Cariali - Dirigente Area tecnica	Membro

e

Delegazione trattante di **parte sindacale**:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone di:

Geom. Paola Bovo	Coordinatore
Per. Ind. Arianna Granzo	Membro
Rag. Stefania Trentin	Membro
Dott.ssa Stefania Pellizzon	Membro

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Dott. Armando Genovese	C.I.S.L. FP
Dott. Mario Ragno	U.I.L. FP
Dott. Nicola Gallo	C.G.I.L. FP

Allegati:

- allegato A) tabella costituzione risorse 2023;
- allegato B) tabella destinazione risorse 2023;
- allegato C) dichiarazione d'intenti allegata al verbale delegazioni trattanti del 10.10.2023.

COMUNE DI NOALE (VE)

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI DALL'ANNO 2023 - RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI Articolo 79, comma 1, CCNL 2019-2021	1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2019 - 2021		
Articolo 79 comma 1 lettera a)	<p>a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018:</p> <p>- comma 1 : a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato (IUC) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".</p> <p>- comma 2 lettera a) : importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;</p> <p>- comma 2 lettera b) : importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data: l'importo complessivo inserito comprende il riallineamento PEO al 1.3.2018 nonché il differenziale IVC al 1.4.2018, in coerenza con parere ARAN prot. 11894 del 24.5.2018;</p> <p>- comma 2 lettera c) : importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</p> <p>- comma 2 lettera d) : eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;</p> <p>- comma 2 lettera e) : importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;</p> <p>- comma 2 lettera f) : importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;</p> <p>- comma 2 lettera g) : importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo.</p>	€ 230.230,22
	DECURTAZIONE PARTE STABILE PER TRASFERIMENTO RISORSE UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE	€ 4.719,21
	RISORSE PER INCARICHI DI EQ	€ 49.647,00
Articolo 79 comma 1 lettera b)	b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5.	€ 4.309,50
Articolo 79 comma 1 lettera c)	c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ 17.014,57
Articolo 79 comma 1 lettera d) e comma 1-bis	<p>d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.</p> <p>1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3.</p>	€ 8.196,24 € 13.640,45
TOTALE RISORSE STABILI		€ 318.318,77

COMUNE DI NOALE (VE)

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI DALL'ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 79, commi 2, 3 e 5 e art. 80 comma 1, ultimo periodo, CCNL 2019-2021	Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2019 - 2021		
Art. 79 comma 2 lettera a)	<p>a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.05.2018:</p> <p>- comma 3 lettera a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;</p> <p>- comma 3 lettera b): quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA;</p> <p>- comma 3 lettera c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;</p> <p>- comma 3 lettera d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (frazioni r.a. personale cessato infrannualmente nel 2019, non corrisposte in tale anno);</p> <p>- comma 3 lettera f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;</p> <p>- comma 3 lettera g): risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;</p> <p>- comma 3 lettera j): importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;</p> <p>- comma 3 lettera k): integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.</p>	€ -
Arti. 79 comma 2 lettera b)	b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;	€ 8.954,18
	DECURTAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO RISORSE UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE	€ 908,33
Articolo 79 comma 2 lettera c)	c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56-quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D.Lgs. n. 219/2016;	€ 4.000,00
Articolo 79 comma 2 lettera d)	d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999; superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€ 1.364,46

Articolo 79 comma 3	3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.	€ 2.753,53
		€ 421,30
Articolo 79 comma 5	5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita.	€ 8.619,00
Articolo 80 comma 1 ultimo periodo	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 (risorse stabili) non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€ -
Articolo 8 comma 3 D.L. 13/2023	In attuazione degli impegni relativi ai progetti collegati al PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, gli Enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4, possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, c. 2, del D.Lgs 75/2017, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016.	€ 10.507,98
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 35.712,12
TOTALE GENERALE		€ 354.030,89
La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1 lettera b), a quelle di cui al comma 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite per espressa disposizioni di legge.		
Risorse destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata Qualificazione)		€ 50.068,30
Risorse destinate al lavoro straordinario		€ 10.215,00
FONDO SALARIO ACCESSORIO (al netto delle risorse destinate agli incarichi di EQ)		€ 303.962,59
SOMME ESCLUSE DAL LIMITE		€ 60.048,56
FONDO SALARIO ACCESSORIO (al netto delle somme escluse dal limite) + RISORSE destinate agli incarichi di EQ ai fini del rispetto del limite di legge (art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) + RISORSE destinate al lavoro STRAORDINARIO		€ 303.776,03
LIMITE art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 e art. 79 comma 6 CCNL 2019-2021 = Importo FONDO SALARIO ACCESSORIO 2016 (comprese le risorse per le posizioni organizzative e le alte professionalità e lo straordinario) al netto delle somme escluse		€ 303.776,03

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

ENTE

COMUNE DI NOALE

2023

**CCNL
16/11/2022**

Tabella Sinottica Riassuntiva

importo destinato

art.	com	lett.	Destinazione	Importo Euro	
80	1		Fondo per i differenziali stipendiali storici	€ 115.732,38	
			Fondo per l'Indennità di comparto	€ 24.837,43	
			Assegni <i>ad personam</i>		
			Fondo per la retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa (dal 2013 dentro il fondo per dirigenza)		
80			Fondo per la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa		
			Fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di alte professionalità		
			Fondo per i differenziali stipendiali anno 2023	€ 14.000,00	
	2	j	Fondo per i differenziali stipendiali anno 2023	€ 14.000,00	
80			Fondo per flessibilità		
			Fondo per indennità asilo nido		
	2	c		Fondo per indennità di rischio (ind. Condizioni lavoro)	
				Fondo per l'indennità di maneggio valori (ind. Condizioni lavoro)	€ 13.000,00
				Fondo per indennità per attività in situazioni disagiate (ind. Condizioni lavoro)	
			Fondo per indennità ex art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995		
			Fondo per l'indennità di turno		
	2	e		Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - area Operatori Esperti	
				Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - area Istruttori	€ 25.000,00
				Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - area Funzionari ed EQ	
2	a-b	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi (parte stabile)	€ 76.101,96		
				Sub TOTALE Risorse Stabili	€ 268.671,77
80	2	a-b	Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi (parte variabile)	€ 29.926,36	
79	2	c	Progetti finalizzati al conseguimento degli obiettivi dell'ente	€ 4.000,00	
			Economie Fondo Straordinario confluite (art. 14, c.4, CCNL 1998-2001)	€ 1.364,46	
79	6		Economie Fondo Incarichi di Elevata Qualificazione confluite	€ 8.000,00	
				Sub TOTALE Risorse Variabili	€ 43.290,82
				TOTALE RISORSE	€ 311.962,59
			Fondo per incentivare le funzioni tecniche - <i>art. 113 D.Lgs 50/2016</i>	€ 20.250,85	
			Fondo per incentivi - <i>art. 1 c.1091 L. 145/2017 evasione IMU - TARI</i>	€ 8.923,58	
			Fondo Posizioni Organizzative (compresa la quota derivata dallo 0,22% M.S. 2018 pari ad € 421,30)	€ 50.068,30	
			Fondo Straordinario	€ 10.215,00	

