

ALLEGATO 2
QUOTA SU PERFORMANCE INDIVIDUALE

MATRICOLA DIPENDENTE	qualifica	pt sk	% EROGABIL E IN BASE ALLA SK DI	giorni	malattia e assenze varie	% orario di lavoro	effettivo servizio	DIFFERENZIAZI ONE PER FASCE	quota pagabile
20	B3		95	365	243	100	122	1,1	€ 125,06
25	B8		95	365	3	100	362	1,1	€ 371,08
82	B3		95	365	17	100	348	1,1	€ 356,73
100	C6		100	365	8	100	357	1,2	€ 420,23
110	B7		95	365	31	100	334	1,1	€ 342,37
115	C2		100	365	14	100	351	1,2	€ 413,17
119	C1		95	22	9	100	13	1,2	€ 14,54
125	C2		100	365	0	100	365	1,2	€ 429,65
129	B3		95	31	1	100	30	1,1	€ 30,75
130	C6		100	365	9	100	356	1,2	€ 419,05
140	C4		100	365	2	100	363	1,2	€ 427,29
122	D1		85	92	0	100	92	1,3	€ 99,72
170	C3		95	365	5	100	360	1,2	€ 402,57
190	C6		95	365	0	100	365	1,2	€ 408,17
200	C5		100	365	3	100	362	1,2	€ 426,12
210	C5		100	365	0	100	365	1,2	€ 429,65
			€ 12.584,31						5.116,15 €
			€ 5.728,71						€ 5.116,15

CONTEGGIO PERFORMANCE INDIVIDUALE

5728,71/16 € 358,04

Calcolo quota differenziazione premio individuale 30% - PREMIO

358,04/30*100 € 107,41

*vedi sistema di valutazione della performance individuale Dg 117/2019 pag .14