

**COMUNE DI SALGAREDA**
PROVINCIA DI TREVISO**Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale**

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2022 - 2024

L'anno **duemilaventidue**, addì **ventisei** del mese di **gennaio** alle ore 12:00 nella Residenza Comunale previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

		Presenti/Assenti	
1. FAVARETTO ANDREA	SINDACO	Presente	
2. POLINEDRIO CARMELA	VICESINDACO	Presente	
3. SEGATTO ROSSELLA	ASSESSORE	Presente	
4. SARTORI MARTINA	ASSESSORE	Presente	
5. COIRO MICHELE	ASSESSORE	Presente	
		Presenti	Assenti
		5	0

Assiste il VICE SEGRETARIO COMUNALE Pillon Paola il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. FAVARETTO ANDREA, nella sua qualità di SINDACO del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 6 DEL 26 GENNAIO 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2022-2024

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il decreto legislativo n. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246”*, modificato dal decreto legislativo n. 5/2010 recante *“Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)”*;
- l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, il quale dispone che *“ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici...omissis... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore ai due terzi. omissis... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”*;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni della P.A. con il Ministro per le pari opportunità recante *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”* la quale indica il ruolo fondamentale che le pubbliche amministrazioni ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio pari opportunità e della valorizzazione delle diversità nelle politiche del personale;

Richiamato, altresì, l'art. 19 *“Pari opportunità”* del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14/9/2000;

Vista la direttiva 2/19 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*

Atteso che, a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale *“le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...”*, si è adottata la delibera di Giunta comunale n. 18 del 10.02.2018 il Comune di Salgareda che fissa le linee guida per la costituzione del CUG e che con successivo decreto n. 1 del 7/2/2019 lo stesso è stato istituito;

Atteso che il Comune di Salgareda, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Dato atto che in continuità con il precedente Piano, l'Amministrazione ha aggiornato ed implementato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione (Pari Opportunità, Benessere organizzativo e Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);

Dato atto che il Piano delle Azioni Positive in adozione è stato preventivamente visionato dalle RSU dell'Ente, dai membri del CUG e dalla Consigliera di Parità della Provincia di Treviso che hanno espresso un parere positivo acquisito agli atti d'ufficio;

Rilevato che, in ossequio alla vigente normativa, gli obiettivi di cui al suddetto piano pongono al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e responsabilità professionali, sviluppando la valorizzazione delle differenze di genere;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Acquisito il parere favorevole di cui all'art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n.267 in ordine a regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale;

Con votazione favorevole all'unanimità resa ai sensi di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato Piano di azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2022/2024, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, trasmesso alla Provincia di Treviso per quanto di competenza;
- 2) di Pubblicare il suddetto Piano di azioni positive all'Albo pretorio on line e sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;
- 3) di comunicare l'adozione del di detto piano ai Responsabili di Servizio dell'Ente, nonché alle OO.SS. e alla R.S.U.;
- 4) di dare atto che il presente piano andrà a formare parte integrante e sostanziale del Piano della Performance;

SUCCESSIVAMENTE

Con votazione favorevole all'unanimità resa ai sensi di legge;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.lgs. n.267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.TO FAVARETTO ANDREA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Pillon Paola

PARERI E VISTI

- in ordine alla Regolarita' tecnica - parere Favorevole
li', 14-01-2022

Il Responsabile del Servizio
F.TO Pillon Paola

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Segreteria

ATTESTA

⇒ CHE la presente deliberazione:

- E' stata affissa a questo Albo Pretorio il 04-02-2022 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi come previsto dall'articolo 124, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e che contestualmente viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA
F.TO Pillon Paola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, il

li,

IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA
F.TO Pillon Paola

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo

li,

IL RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIA
Pillon Paola