

COMUNE DI SALGAREDA

(Provincia di Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL
21.5.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 6 novembre 2019 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Pierantonio Giuliani - Segretario Comunale Membro Pillon Paola – Responsabile del Servizio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, UIL Firmatarie della preintesa: CISL, UIL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Verrà acquisito il parere del Revisore dei Conti |
| | | / |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale. |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza. | |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Si | |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013



Art. 1 – Indennità di specifiche responsabilità

Si definisce, con un aumento di € 1.000,00 circa rispetto al 2018, in € 4.000,00 la quota del fondo produttività destinata per il 2019 alle indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies, la cui ripartizione tra le diverse aree organizzative sarà concordata dai Titolari di Posizione Organizzativa.

Art. 2 – Risorse variabili

Si stanziava l'importo massimo assegnabile, importo invariato rispetto allo scorso anno. La somma massima stanziabile, come indicato nella determinazione di costituzione del fondo - l'incremento di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018, ammonta ad € 1.200,12 nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla normativa in vigore.

Art. 3 – Progetto

Si destina la somma di € 1.000,00 delle risorse variabili al progetto "Migrazione del sito Web e sua successiva sistemazione e messa regime".

Art. 4 – Progressioni orizzontali

Si prevedono le seguenti progressioni con decorrenza dal 1 gennaio 2019:

- n. 1 progressione in categoria "C" come indicato nella D.G. n. 79/2019 per cui si impiegheranno al massimo € 885,18;
- n. 1 progressione in categoria "B", da ratificare in sede di autorizzazione alla firma del contratto definitivo da parte della Giunta Comunale, per cui si impiegheranno al massimo € 833,25.

Art. 5 – Compenso per produttività

Si destina la parte non vincolata da norme contrattuali e/o precedenti contrattazioni integrative alla produttività collettiva e individuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattati e da contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--|------------|
| Art. 68, comma 2, lett. a) e b) premi correlati alla performance organizzativa ed individuale | 3.744,58 |
| Art. 68, comma 1, lett. J) – progressioni economiche orizzontali storiche e previste per il 2019 | 32.911,51 |
| Art. 68, comma 1 – indennità di comparto quota a carico del fondo | 9.800,00 |
| Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000 | 3.500,00 |
| Art. 68, comma 2, lett. C) – indennità condizioni di lavoro | 4.000,00 |
| Art. 70, quinquies comma 1 e 2 – indennità per specifiche responsabilità | 4.350,00 |
| Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità servizio esterno P.L. | 1.000,00 |
| Progetto migrazione sito Web (Dg n. 79/2019) | 1.000,00 |
| Fondo per il lavoro straordinario | 6.526,00 |
| Fondo incarichi di posizione | 40.700,00 |
| Totale | 107.532,09 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018



C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 21.05.2015 e successive modifiche ed integrazione (DG n. 9/2016 e 8/17) nonché il Sistema di Valutazione del Personale e relativa scheda approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 18 giugno 2015, attualmente in fase di adeguamento ed oggetto di prossimo atto di Giunta Comunale a seguito del disposto del nuovo contratto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI prevede stanziamenti di somme da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria da effettuare solo per due dipendenti su 20 totali pari al 10%, applicando i criteri approvati con dal CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 10.07.2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019 ci si attende un assiduo impegno da parte del personale nel far sì che la propria attività, nell'ambito delle unità organizzative di appartenenza, sia ordinata al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Salgareda,

8 NOV 2019

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Paola Pillon



