

# COMUNE DI SALGAREDA

(Provincia di Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 12/02/2024</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2024</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Pierantonio Giuliani - Segretario Comunale Membro Pillon Paola – Responsabile del Servizio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL Firmatarie della preintesa: CISL CGIL UIL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Verrà acquisito il parere del Revisore dei Conti
	/	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 20/2023</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 20/2023</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Si per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? <b>Si con verbale n. 1/2023 dell'ODV prot. n. 6699/12.06.2023</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Indennità di specifiche responsabilità

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Si definisce in € 6.350,00 la quota del fondo produttività destinata per il 2024 alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.84 del CCDI 2019/2021, la cui ripartizione tra le diverse aree organizzative sarà concordata dai Titolari di Posizione Organizzativa.

#### Art. 2 – Risorse variabili

Parte sindacale prende atto che l'Amministrazione Comunale ha stanziato l'importo massimo assegnabile fino alla concorrenza del tetto previsto dal D. Lgs. 75/2017 ed eventualmente l'assegnazione dei fondi di cui all'art. 8 comma 4 del D.L. n. 13/2023.

Come da richiesta della parte pubblica di cui alla delibera n. 5 del 24.01.2024 la quota di € 1.000,00 verrà destinata agli obiettivi individuali del P.I.A.O. ex art. 79 c. 2 lett. c) del CCNL 16.11.2022.

#### Art.3 – Progressioni orizzontali

La parte pubblica comunica di aver preso atto ed accolto la richiesta pervenuta dall'assemblea dei lavoratori intesa ad ottenere i seguenti differenziali stipendiali:

- n. 1 differenziale stipendiale in area operatori esperti (ex Cat. B),
- n. 1 differenziale stipendiale in area degli istruttori (ex cat C)
- n. 2 area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazioni (ex Cat. D);

A tal fine viene destinata la somma di € 5.000,00 ed il riconoscimento del differenziale spettante avrà decorrenza dal 1.1.2024.

#### Art. 4 – Compenso per produttività

Si destina la parte non vincolata da norme contrattuali e/o precedenti contrattazioni integrative alla produttività collettiva e individuale.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattati e da contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) e b) premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	6.669,91
Art. 68, comma 1, lett. J) – progressioni economiche orizzontali storiche e differenziali stipendiali COMPRESSE QUELLE PREVISTE PER IL 2023 e 2024	42.165,00
Art. 80, comma 1 – indennità di comparto quota a carico del fondo	10.300,00
Art. 80, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000	3.500,00
Art. 80, comma 2, lett. C) – indennità condizioni di lavoro	8.088,00
Art. 80, comma 2, lett. E) – indennità per specifiche responsabilità	6.350,00
Art. 80, comma 2, lett. F) – indennità servizio esterno P.L.	1.840,00
Obiettivi individuali PIAO	1.000,00
Fondo per il lavoro straordinario	6.526,00
Compensi ISTAT	0
Lege 145/2018 incentivi legati alla riscossione IMU e TARI	5.270,00
<b>Totale fondo produttività</b>	<b>91.708,91</b>
“Fondo” posizioni organizzative	44.472,28
<b>Totale</b>	<b>136.181,19</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16.11.2022

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 21.05.2015 e successive modifiche ed integrazione (DG n. 9/2016 e DG n. 8/17) nonché il Sistema di Valutazione del Personale e relativa scheda approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 11.12.2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI prevede stanziamenti di somme da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria da effettuare solo per quattro dipendenti su 20 dell'anno 2024 totali pari al 20%, applicando i criteri approvati con dal CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 10.07.2019, in attesa di completare la contrattazione per il nuovo CCDI con le norme di cui al CCNL 2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che saranno previsti nel piano degli obiettivi 2024/2026 ci si attende un assiduo impegno da parte del personale nel far sì che la propria attività, nell'ambito delle unità organizzative di appartenenza, sia ordinata al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Salgareda, 14.02.2024

Il Responsabile del Servizio Personale  
Dott.ssa Paola Pillon  
(Firmato digitalmente)