

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Responsabile del Personale
AUTORE	Paola Pillon

COMUNE DI SALGAREDA (Provincia di Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 25.11.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Parisi Vincenzo – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP; FP CGIL Firmatarie della preintesa: CISL FP; FP CGIL Firmatarie del contratto: //
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) Progressioni orizzontali 2017



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti con parere del 2 dicembre 2016 acquisito al prot. n. 11625 del 6.12.2016
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 2 marzo 2016 deliberazione n. 26 della Giunta Comunale.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? No Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? No	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Riconoscimento per le risorse variabili dell'incremento di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 per un importo di € 2.066,85 pari al 54,14% dell'1,2% del monte salari 1997 (importo massimo stanziabile in base agli attuali vincoli), utilizzando i risparmi derivati dalla razionalizzazione dei processi e dalla riorganizzazioni delle attività a seguito di pensionamento di due dipendenti ed attivazione a decorrere dal 1.1.2017 n. 1 progressioni orizzontali, con specifico riferimento alla categoria "B3".

RISORSE STABILI

CCNL 1/4/1999

art. 14	comma 4		€	6.727,94
art. 15	comma 1	lett. a)	€	27.573,20
		lett. b)	€	-
		lett. c)	€	-
		lett. f)	€	-
		lett. g)	€	5.697,55
		lett. h)	€	-
		lett. i)	€	-
		lett. j)	€	1.624,32
		lett. l)	€	-
art. 15	comma 5	anno 2001	€	5.447,75
		anno 2002	€	1.194,00

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

CCNL 5/10/2001

art. 4	comma 1	€	4.574,24
	comma 2	€	-

CCNL 22/01/2004

art. 32	comma 1,2	€	5.089,37
---------	-----------	---	----------

Totale risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità
determinazione di impegno n. 161 del 30/7/2004 € 57.928,37

art.4 c.1 del 9/5/2006 € 2.270,90

determinazione di impegno n. 299 del 31/10/2007 € 3.158,74

art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008 € 63.358,01

deliberazione Giunta Comunale n. 88 del 17/12/2008
TOTALE RISORSE STABILI AL 1 GENNAIO 2008 € 511,32

Art 4 c. 2 del CCNL 5/10/2001 (Ria dipendenti cessati 2008) € 90,60

Art 4 c. 2 del CCNL 5/10/2001 (Ria dipendenti cessati 2011) € 2.283,51

Art 4 c. 2 del CCNL 5/10/2001 (Ria dipendenti cessati 2016) € 66.243,44

decurtazione fondo per cessazione dipendente anno 2011 -€ 3.365,95

RISORSE FISSE FONDO 2016 € 62.275,57

Incentivo L. 104/1994 (fuori dal blocco) € 0,00

54.14% dell'1,2% Monte salari 1997 € 2.066,85

Totale risorse variabili 2016 € 2.066,85

€ 64.342,42

TOTALE FONDO 2016**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri contrattati e da contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.719,65
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	30.352,37
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	11.316,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	800,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.324,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	330,40
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.500,00
Somme rinviate	0
Progetto social network per Ente (DG n. 78/2016)	2.000,00
Totale	64.342,42

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 21.05.2015 e successive modifiche ed integrazione (DG n. 9/2016) nonché il Sistema di Valutazione del Personale e relativa scheda approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 18 giugno 2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il presente accordo rispetta il principio della selettività delle progressioni economiche in quanto, anche per la limitatezza delle risorse economiche a disposizione, è rivolto ad una quota limitata di personale (la categoria B3 comprende circa il 18% del personale in servizio) ed il dipendente che beneficerà del passaggio alla fascia superiore sarà individuato in base ai criteri di selezione definiti dalle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità definite nel regolamento in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 21.05.2015, nonché dal Sistema di Valutazione del Personale e relativa scheda approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 18 giugno 2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016 (Dg n. 29/2016) ci si attende un assiduo impegno da parte del personale nel far sì che la propria attività, nell'ambito delle unità organizzative di appartenenza, sia ordinata al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il riconoscimento della progressione economica ha come finalità di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono per grado di esperienza e professionalità acquisiti, in una logica di valorizzazione della risorsa esistente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====