Comune di Pederobba (TV) - Prot. 0006444 del 30-05-2022 - partenza - Cat. 2 - Cl. 1

CONVENZIONE DI ADESIONE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL CENTRO STUDI AMMINISTRATIVI DELLA MARCA TREVIGIANA

Alla data dell'ultima sottoscrizione con firma digitale, fra i signori:

1. **Mariarosa Barazza** nata a Conegliano il 10.09.1969, Presidente del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana (*che nel prosieguo sarà chiamato Centro Studi*), quale responsabile della convenzione, il quale dichiara di agire in quest'atto in nome, per conto e nell'interesse dei Comuni che hanno aderito o aderiranno all'iniziativa e del Centro Studi che legalmente rappresenta;

2**. Forlin Graziano** nato a Pederobba (TV) il 02.02.1968 Responsabile dell'Area Affari Generali del Comune di Pederobba il quale dichiara di agire in quest'atto in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Pederobba;

PREMESSO CHE:

- il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, sin dal 2000, in attuazione delle previsioni di cui agli artt. 6 e 9 del CCNL del comparto delle Autonomie Locali stipulato in data 31/3/1999 ha dato vita da tempo ad un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (c.d. "Nuclei di Valutazione") reso a favore dei Comuni Associati e periodicamente aggiornato;
- l'art. 14 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede che ogni amministrazione, *singolarmente o in forma associata*, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno;
- le previsioni di cui al D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. in tema di valutazione della performance non trovano immediata applicazione negli enti locali in virtù del mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del medesimo D.Lgs. 150/2009, disposizione confermata dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- conseguentemente, è data possibilità agli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi istituire organi di controllo diversi, con nomi, modalità di funzionamento e composizione definiti in totale autonomia;
- il Comune di Pederobba è associato al Centro Studi ed ha aderito da tempo al sistema di cui trattasi;
- si rende necessario adeguare la convenzione a suo tempo sottoscritta per effetto delle modifiche legislative nel frattempo introdotte nonché per adeguarla alle decisioni dell'Assemblea dei Sindaci tenutasi in data 29 giugno 2018;

RILEVATO CHE:

- il sistema di valutazione proposto da Centro Studi prevede l'attivazione in ogni ente di un "*Organismo di Valutazione*" (**OdV**) che opera secondo una specifica metodologia comune a tutti gli enti periodicamente aggiornata;
- il sistema di valutazione di cui trattasi è reso dal Centro Studi esclusivamente a favore dei propri associati e in conformità alle proprie finalità statutarie;
- la presente convenzione è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.88 in data 29.10.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, ed ha autorizzato il Responsabile del servizio Forlin Graziano a sottoscriverla;

Comune di Pederobba (TV) - Prot. 0006444 del 30-05-2022 - partenza - Cat. 2 - Cl. 1

si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1 – **Adesione al sistema di valutazione Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana**

1. Il Comune di Pederobba conferma l'adesione al sistema di valutazione della performance, di cui all'art. 2 e seguenti del D.Lgs. 150/2009, e ss.mm.ii. proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana e reso esclusivamente a favore dei propri associati.
2. Il rapporto tra Comune e Centro Studi è regolato dalla presente convenzione, che potrà essere modificata dall'Assemblea dei Sindaci del Centro Studi.
3. Il Centro Studi si obbliga nei confronti del Comune associato al sistema a fornire le seguenti risorse gestionali:
   a) elaborazione, predisposizione ed aggiornamento costante di una metodologia di valutazione coerente con le disposizioni normative vigenti adeguata e proporzionata alle dimensioni del Comune e/o forma associativa convenzionata, Unione di Comuni, altri enti pubblici;
   b) messa a disposizione di nominativi di esperti esterni con formazione specifica anche nei confronti dei valutatori interni all'ente;
   c) attività integrative organizzate dal Centro Studi che verranno condivise e comunicate agli enti associati, come elaborazione di dati e analisi statistiche, newsletter, predisposizione di documenti e strumenti tecnici ecc..;
4. Il sistema associato di supporto alla misurazione e valutazione della performance è espletato presso i Comuni associati attraverso un organo tecnico denominato "Organismo di Valutazione" (OdV) e meglio definito al successivo articolo 3.
5. L'Organismo di Valutazione (OdV) risponde esclusivamente agli organi di indirizzo politico-amministrativo dei Comuni convenzionati ed opera in posizione di autonomia, sia rispetto alle varie strutture comunali, sia rispetto al Centro Studi.

Articolo 2 – *Compiti dell'OdV*

1. L'Organismo di valutazione (OdV) svolge i compiti allo stesso attribuiti dal sistema di valutazione predisposto dal Centro Studi e dalle indicazioni dall'assemblea dei Sindaci, o loro delegati, dei Comuni convenzionati, ed in particolare:
   1.1. verifica che l'ente abbia un Piano esecutivo di gestione o documento analogo e/o un piano della performance (con indicatori di risultato) attribuiti formalmente ai Responsabili di servizio/dirigenti P.O. e una metodologia di valutazione da applicarsi a tutti i dipendenti;
   1.2. verifica il corretto andamento della gestione e il raggiungimento degli obiettivi finali attraverso l'analisi dello stato di realizzazione dei singoli obiettivi e attività dei servizi;
   1.3. verifica, in sede di consuntivo, lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili;
   1.4. analizza le valutazioni fatte dall'ente sia per i dipendenti che per i Responsabili di servizio/Dirigenti P.O. anche con gli strumenti matematici del sistema di valutazione predisposti da servizio interno competente;

Comune di Pederobba (TV) - Prot. 0006444 del 30-05-2022 - partenza - Cat. 2 - Cl. 1

1.5. effettua un monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, e propone eventuali miglioramenti dello stesso;

1.6. propone all'ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa ed eventualmente del Segretario Comunale, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;

1.7. assicura correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti/responsabili di servizio/P.O. di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dalla normativa, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

1.8. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

1.9. supporta l'ente nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici, nel caso sia previsto dal regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e servizi;

1.10. assolve ogni altro compito affidatogli dalla normativa e dai regolamenti dell'ente.

2. Nell'esercizio dei compiti affidatigli, l'Organismo di Valutazione mantiene contatti informativi con il Revisore dei Conti (il Collegio dei Revisori dei Conti, *per i Comuni sopra i 15.000 abitanti*) dei Comuni convenzionati.

Articolo 3 – *Composizione dell'OdV*

1. L'Organismo di Valutazione è un organo composto dal Segretario comunale o dal Vice Segretario o da altra figura idonea e da due esperti nei Comuni con popolazione superiore a 7.500 abitanti e uno per i Comuni con popolazione fino a tale numero, salve ulteriori determinazioni dell'Assemblea dei Sindaci del Centro Studi da intendersi automaticamente recepite alla presente convenzione.
2. L'Organismo di valutazione è nominato dal Sindaco/Giunta dell'ente[1], sulla base della proposta dei nominativi effettuata dal Presidente del Centro Studi in rappresentanza dell'Assemblea dei sindaci aderenti al sistema.
3. Gli esperti sono individuati dal Centro Studi, anche avvalendosi del personale dei comuni aderenti al sistema, sulla base di un curriculum professionale dal quale si rilevino adeguate competenze tecniche, manageriali e relazionali sviluppate nel contesto degli enti locali, con particolare riferimento alla gestione e applicazione dei sistemi di valutazione del personale e dei sistemi di programmazione e controllo.
4. La nomina degli esperti viene effettuata per la durata di tre anni con possibilità di rinnovo con tutti o in parte gli stessi nominativi per analogo periodo, salvo dimissioni ovvero la facoltà di revoca per comprovate e motivate ragioni.
5. Non possono far parte dell'Organismo soggetti che incorrono in una delle seguenti ipotesi:

[1] **Ovvero, in caso di forma associativa:** "L'Organismo di valutazione è nominato dal Sindaco/Giunta dell'ente capofila, in conformità alle decisioni assunte eventualmente in sede di servizio associato..."

Comune di Pederobba (TV) - Prot. 0006444 del 30-05-2022 - partenza - Cat. 2 - Cl. 1

- rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- abbiano rivestito nell'Ente incarichi pubblici elettivi o cariche come sopraindicate nei due anni precedenti la designazione;
- siano per la loro attività in conflitto di interessi con l'Ente presso il quale sono chiamati a prestare il servizio;
- incorrano in cause di incompatibilità o inconferibilità previste dalla Legge.

6. In luogo degli esperti sopraindicati, potranno essere incaricate società specializzate e di certificazione del settore.
7. Qualora esigenze organizzative lo richiedano, anche in relazione al numero dei Comuni aderenti, l'assemblea dei Sindaci potrà costituire più Organismi di Valutazione (OdV) con le modalità indicate nei commi precedenti.
8. Il rapporto di collaborazione con gli esperti e con le società specializzate sarà regolato direttamente con il Centro Studi.

Articolo 4 - *Modalità di funzionamento dell'OdV*

1. L'Organismo di Valutazione ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere ai settori, ai servizi ed alle altre unità organizzate, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o notizia e può effettuare e disporre ispezioni ed accertamenti diretti.
2. Per l'esercizio delle sue funzioni l'Organismo di Valutazione si avvale del supporto organizzativo e operativo disposto dal Presidente (che ha il compito, tra l'altro, di convocare periodicamente l'OdV) ed eventualmente del Servizio interno competente.
3. I membri esperti dell'Organismo possono avvalersi, qualora lo ritengano necessario in relazione alla specialità degli argomenti da trattare, di loro collaboratori esterni, salvo comunicazione dei nominativi ai Sindaci e senza spesa ulteriore per gli enti interessati. I collaboratori sono parimenti tenuti al segreto d'ufficio.
4. L'Organismo di Valutazione riferisce su richiesta ai Sindaci interessati sui risultati dell'attività svolta e sugli esiti delle valutazioni. Riferisce tempestivamente, inoltre, su aspetti di criticità e di anomalia, di gravità tali da richiedere provvedimenti urgenti da parte dell'organo di direzione politica. In quest'ultimo caso e nel caso di valutazioni negative deve essere garantito al Dirigente/Responsabile del servizio/P.O. il contraddittorio.

Articolo 5 Quota di adesione

1. La quota di adesione relativa al funzionamento del sistema di valutazione della performance resto in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, è sostenuto dai Comuni convenzionati con un contributo annuo per ciascun Comune che a partire dall'1.1.2019 per le valutazioni dell'anno 2018, è fissato nella misura seguente:

Comuni – fascia popolazione	Importo
fino a 3.000	900,00
da 3.001 a 5.000	1.000,00
da 5.001 a 7.500	1.800,00
da 7.501 a 10.000	2.500,00
da 10.001 a 20.000	3.600,00
oltre 20.000	5.500,00

Comune di Pederobba (TV) - Prot. 0006444 del 30-05-2022 - partenza - Cat. 2 - Cl. 1

2. Per gli anni successivi la misura sarà determinata dall'Assemblea dei Sindaci in occasione dell'approvazione del conto consuntivo del Centro Studi.
3. Le quote di cui ai precedenti commi vanno versate al Centro Studi in unica rata entro 60 giorni a seguito richiesta del Centro Studi trasmessa a mezzo PEC.
4. Nel caso di forme associative, la valutazione dell'ammontare della quota di adesione, è determinata caso per caso, in relazione ai carichi di lavoro, complessità e particolarità locali, sulla base di una proposta del Presidente del Centro Studi Amministrativi.

Articolo 6 - *Regolamento interno*

1. L'Organismo di Valutazione all'atto dell'insediamento nomina nel suo seno il Presidente e, qualora ritenuto necessario, potrà dotarsi di un regolamento interno di funzionamento, che deve essere adeguatamente pubblicizzato all'interno di ogni ente, al fine anche di rendere trasparente la sua attività.

Articolo 7 - *Durata*

1. La presente convenzione entra in vigore a decorrere dalla data della sua sottoscrizione e per la durata di 9 anni. Il Comune, comunque, potrà recedere dalla medesima, in qualsiasi momento, mediante raccomandata A.R. da inviare al Centro Studi, con preavviso di almeno sei mesi.

Per il Centro Studi Amministrativi
della Marca Trevigiana
Il Presidente
Avv. Mariarosa Barazza

Per il Comune di Pederobba

Il Responsabile del Servizio
Avv. Graziano Forlin