



*Comune di Pederobba
(Treviso)*

*Piazza Case Rosse 14 – 31040 Onigo di Pederobba
Tel. 0423 680911 – Fax 0423 64185*

Prot.n°2266

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
DI N. 1 OPERAIO ALTAMENTE SPECIALIZZATO DI CATEGORIA B3
DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 7.12.2017 ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018- 2020 e piano occupazionale annuale 2018";

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nonché il D.P.R. N. 487/1994 recante le norme sull'accesso ai pubblici impieghi;

Visti il D.P.R. 445/2000, il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 152/97 e il D.Lgs 198/2006 nella parte in cui garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visti i CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Vista la nota del Dipartimento Funzione Pubblica 18/07/2016 n. 37870, che stabilisce il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione in alcuni Enti territoriali situati nelle Regioni all'interno delle quali si è completata la ricollocazione del personale soprannumerario di Città Metropolitane e Province, (fra le quali il Veneto);

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 7.12.2017 di approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 23 del 31.07.2017;

In esecuzione della determinazione del Responsabile dell'Area Affari generali n. 86 del 22/02/2018 con la quale è stato approvato il presente bando ed indetto il concorso pubblico in oggetto;

DATO ATTO che è stata espletata, con esito negativo, la procedura di mobilità esterna di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di un posto **operaio specializzato di categoria B3 a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica Lavori Pubblici.**

La graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo pieno o parziale con contratto a tempo indeterminato o determinato.

Lo svolgimento della procedura selettiva e la copertura del posto sono subordinati alle prescrizioni e/o limitazioni di leggi presenti e future in materia di assunzioni.

La riserva prevista per i volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, nonché agli ufficiali di completamento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma, opera ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 2015/2011 nella misura del 30% sul numero degli assunti. Tale riserva sarà pertanto configurabile per ulteriori eventuali assunzioni oltre a quella del presente bando, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei, al raggiungimento dell'unità di riserva.

Coloro che intendano avvalersi della riserva prevista nel precedente periodo devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena la decadenza del relativo beneficio.

Se due o più candidati, a conclusione della prova d'esame, nonché di altri titoli di preferenza e precedenza (casi di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94) ottengono pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età, così come previsto dalla Legge 191/98, art. 2, comma 9.

Art. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al vincitore del concorso sarà attribuito il trattamento economico derivante dall'applicazione del C.C.N.L. vigente per la categoria giuridica B3, gli eventuali assegni per nuclei familiari, tredicesima mensilità, le eventuali altre indennità previste dal contratto di comparto e dal contratto decentrato.

Gli assegni saranno soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono:

- 1) avere età non inferiore ai 18 anni;
- 2) essere cittadini italiani o di altro Stato dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni indicate nel DPCM n. 174/1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza ed avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3) godere di diritti politici e civili;
- 4) non avere riportato condanne penali, anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
- 5) essere in possesso almeno di diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata triennale oppure, in alternativa, di avere svolto almeno 3 anni di lavoro con la qualifica richiesta presso un datore di lavoro pubblico o privato;
- 6) essere in possesso della patente di guida di categoria C;
- 7) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 8) essere fisicamente idonei all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente, allo scopo di

accertare se abbiano l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse allo specifico profilo professionale.

9) aver adempiuto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi).

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Pederobba, Via Case Rosse n. 14 - 31040 Pederobba (Treviso), entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami» in uno dei seguenti modi:

1. **consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune entro le ore 12 del giorno di scadenza**, durante il normale orario di apertura al pubblico, ovvero, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30; lunedì dalle ore 15.00 alle ore 18.00 e sabato dalle ore 9.00 alle ore 11.45;

2. **inoltre a mezzo del servizio postale con lettera raccomandata a.r.** In quest'ultimo caso la domanda si considera prodotta in tempo utile se pervenuta presso l'Ufficio Protocollo del Comune entro le ore 12.00 del termine di scadenza suindicato;

3. **trasmessa alla casella di Posta Elettronica Certificata del Comune**, da casella personale di posta elettronica certificata, all'indirizzo: protocollo.comune.pederobba@bepec.it; in questo caso la domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa e scannerizzata oppure firmata digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

È onere dei candidati assicurare il puntuale recapito della domanda di partecipazione nei termini suddetti. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DICHIARAZIONI

La domanda va redatta in carta semplice come da schema allegato al presente bando.

Nella domanda di partecipazione il concorrente, oltre ad indicare le proprie generalità complete, deve dichiarare sotto la propria responsabilità quanto segue:

- la data ed il luogo di nascita;
- lo stato civile;
- l'attuale residenza e il recapito presso cui dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative al concorso;
- il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di un paese dell'Unione Europea conformemente a quanto previsto dal D.P.C.M. del 07/02/1994 n. 174;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate (dichiarazione da effettuare anche in assenza assoluta di condanne e procedimenti). Si precisa che ai sensi della L. 475/1999 la sentenza

prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparato alla condanna;

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- di essere fisicamente idonei all'impiego;
- il titolo di studio posseduto;
- di possedere la patente di guida categoria C;
- di essere a conoscenza che calendario delle prove verrà pubblicato all'albo del Comune di Pederobba e sulla home-page dello stesso;
- di accettare senza riserve tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;
- di essere consapevole che la nomina del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della nomina stessa, nonché di aver preso visione del bando e delle norme ivi richiamate.

DOCUMENTI OBBLIGATORI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

- Copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità munito di fotografia;
- *curriculum vitae* (su modello europeo), datato e firmato.

L'Amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la domanda.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti a causa di provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In esecuzione della L. 370/88 non sono soggetti all'imposta di bollo la domanda ed i documenti per la partecipazione al concorso.

REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA – AMMISSIONE O ESCLUSIONE:

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda:

- del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- della firma del concorrente di sottoscrizione della domanda stessa.

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione.

Il termine per la presentazione della domanda è perentorio. La mancata presentazione nel termine stabilito comporterà l'esclusione dal concorso.

L'esclusione dei candidati al concorso verrà comunicata entro la data prevista per le prove d'esame.

Art. 5 – SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

Gli esami concorsuali verteranno in una prova scritta-teorica, tecnico-pratica e una prova orale, che si intendono superate con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30 per ciascuna prova. Alle materie:

- nozioni sull'ordinamento degli Enti locali;

- nozioni sulla professione inerente il posto a concorso;

verrà affiancato l'aspetto pratico-operativo di tipo manuale (es. manutenzione, riparazione ecc).

SEDE E DIARIO DELLE PROVE:

La sede e il diario delle prove verranno pubblicate, almeno 15 giorni prima, all'albo del Comune di Pederobba, sulla home-page dello stesso e varrà come notifica.

Conseguiranno l'ammissione alla prova successiva i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

La valutazione della prova sarà resa nota al termine della seduta della Commissione mediante pubblicazione all'Albo Pretorio dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

La valutazione complessiva è determinata dalla media dei voti conseguiti nelle prove.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio finale riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza previsti dalla normativa e sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito dell'Ente.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice, nominata ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 487/94, procede ad esaminare la regolarità delle domande inoltrate dai concorrenti.

Nella sua prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove.

La Commissione giudicatrice stabilisce il termine del procedimento concorsuale e lo rende pubblico.

Per sostenere le prove d'esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale in corso di validità munito di fotografia.

Coloro che per qualsiasi motivo non si presentano nel giorno ed ora stabiliti per le prove d'esame, sono dichiarati rinunciatari.

Tale Commissione, inoltre, forma la graduatoria di merito dei concorrenti in base alle risultanze degli esami ai quali gli stessi sono stati sottoposti.

La graduatoria risultante a seguito del presente bando potrà essere utilizzata anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, anche presso altri Servizi e nel medesimo profilo professionale, che si rendessero necessarie durante il periodo di vigenza della graduatoria.

GRADUATORIA

Al termine delle prove d'esame, la Commissione Giudicatrice formula la graduatoria dei candidati idonei.

La graduatoria di merito viene formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati e sarà compilata con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative, in particolare, a parità di punti, con l'osservanza delle preferenze e precedenza.

Ai vincitori non verrà concesso il nulla-osta al trasferimento presso altra Pubblica Amministrazione prima dei tre anni di servizio.

La graduatoria avrà validità secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

La graduatoria viene approvata con determina del Responsabile degli Affari Generali e costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale.

Sarà successivamente pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Pederobba e sul sito internet www.comune.pederobba.tv.it
Dalla data di approvazione decorre il termine per l'impugnativa.

Art. 6 – PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi della L. del 10 aprile 1991 n. 125 e l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, il presente bando garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 7 – DECADENZA

La produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile determina la decadenza dalla nomina.

Art. 8 – VISITA MEDICA

Il candidato dichiarato vincitore dovrà, con costi a proprio carico, sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico aziendale per accertare l'esenzione da difetti che impediscano od ostacolino gravemente l'espletamento delle attività inerenti il posto messo a concorso.

Art. 9 – COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO ED IMMISSIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio del vincitore sarà subordinata alle prescrizioni e/o limitazioni del D.Lgs n. 165/2001 e alle altre norme vigenti e future in materia.

Il rapporto di lavoro con il vincitore del concorso sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta, conformemente alle norme previste dall'ordinamento in vigore.

La nomina è comunicata all'interessato mediante PEC se il vincitore ne è in possesso, o in alternativa mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento o a mezzo telegramma, con indicazione del giorno in cui dovrà assumere servizio.

Il vincitore del concorso, ricevuta la comunicazione da parte dell'Amministrazione Comunale di Pederobba, dovrà presentare, entro 30 giorni, la documentazione che sarà successivamente specificata riguardante il possesso dei requisiti generali previsti dal presente Bando.

Nello stesso termine dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato (in caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro) e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Qualora il vincitore non ottemperi a quanto sopra indicato nei termini richiesti, si considera rinunciatario al posto.

La nomina decorre, agli effetti economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio.

La stessa diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del periodo di prova della durata di mesi sei.

Con la partecipazione al concorso è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di concorso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali e delle altre disposizioni, anche in tema di autorizzazione dei dati sensibili, ai sensi del nuovo codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

Art. 10 – ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., si precisa che l'accesso agli atti è garantito dall'Area Affari Generali. Copia del modello della domanda può essere ritirato presso l'ufficio protocollo dell'Ente o scaricato dal sito Internet istituzionale del Comune di Pederobba all'indirizzo www.comune.pederobba.tv.it seguendo il percorso: home > Amministrazione trasparente > bandi di concorso.

Art. 11 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato.

Il presente bando viene revocato altresì qualora la procedura di mobilità di cui all' art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, abbia esito positivo.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte di uno o più vincitori entro il termine di validità della graduatoria previsto dalla normativa vigente, il Comune si riserva la facoltà di procedere alla assunzione del successivo concorrente in posizione utile, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Ai sensi dell'art. 13 – comma 1 – del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Pederobba per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno comunicati alla Commissione per l'espletamento della procedura di concorso. I dati strettamente necessari per rendere conoscibile l'esito del bando verranno pubblicati ai sensi dell'art. 15, comma 6-bis, del D.P.R. n. 487/1994, fermo restando il divieto di diffusione dei dati relativi alla salute.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta.

Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pederobba, rappresentato ai fini del D.Lgs. 196/03 dal Sindaco pro-tempore. Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del procedimento al quale ci si può rivolgere per far valere i propri diritti inerenti la procedura di concorso.

Il presente bando viene pubblicato fino alla scadenza sopra indicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Pederobba ed è disponibile sul sito del Comune www.comune.pederobba.tv.it nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Affari Generali, Forlin Graziano, telefono 0423 680921, e-mail legale@comune.pederobba.tv.it

Dalla residenza Municipale,

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
avv. Graziano Forlin

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Al Comune di Pederobba
Via Case Rosse n. 14
31034 Pederobba (TV)

PEC:

Oggetto: bando di concorso pubblico per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 operaio altamente specializzato di categoria b3 da assegnare all'area tecnica lavori pubblici.

Io sottoscritt_____ , nat_____ il _____ a _____ , residente a _____ in via _____ telefono n. _____ cellulare n. _____ indirizzo di posta elettronica _____ codice fiscale _____ , presa visione del Bando di Concorso di cui all'oggetto, che accetto in ogni sua parte senza alcuna riserva

CHIEDO

di essere ammess_____ al Concorso Pubblico in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze e delle sanzioni di natura penale previste dagli articoli 75 e 76 del citato decreto in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la mia responsabilità

DICHIARO

- che le mie generalità sono quelle sopra indicate;
- di essere di stato civile _____;
- di essere cittadino italiano o equiparato;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ Prov.(_____);
- di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi (indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione) _____;

- di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito presso _____ il _____ con votazione finale _____;

- di possedere la patente di guida di categoria C;

- di non aver riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) _____;

- di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare gli eventuali procedimenti penali) _____;

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;

- di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

- di non essere stato licenziato da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;

- di essere fisicamente idoneo all'impiego;

- di essere a conoscenza che il calendario delle prove sarà pubblicato sulla home-page del sito del Comune (www.comune.pederobba.tv.it) almeno 15 giorni prima;

- di accettare senza riserva tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;

- di essere consapevole che la nomina del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della nomina stessa, nonché di aver preso visione del bando e delle norme ivi richiamate.

- di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 del DPR n. 445/2000;

- di avere ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.lgs 30 giugno 2003, n. 196, inserita all'interno dell'avviso pubblico di comando o mobilità;

- di impegnarmi a comunicare tempestivamente, per iscritto, ogni variazione che dovesse successivamente intervenire e di riconoscere che il Comune di Pederobba non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici ovvero per il caso di dispersione di comunicazioni in dipendenza di inesatta o non chiara trasmissione dei dati anagrafici e del cambiamento del recapito indicati;

- □ di essere consapevole che l'assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni presso Enti Pubblici vigente al momento della assunzione stessa, nonché di aver preso visione dell'avviso di selezione accettandolo integralmente e senza alcuna riserva, nonché delle norme regolamentari e di legge ivi richiamate.

Allego:

- la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità (fotocopia completa dell'esterno e dell'interno del documento);
- il curriculum vitae (su modello europeo), datato e firmato;

In fede.

Lì, data

(FIRMA)

Informativa ai sensi dell'art. 13, comma 1, D.Lgs. 30/06/2003, n. 196

Io sottoscritt_____ dichiaro di essere informat__ ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, comma 1, del D.lgs n. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura concorsuale.

In fede.

Lì, data

(FIRMA)