

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	DOTT.SSA ZANCAN ANNA
UFFICIO	SEGRETERIA
AREA	PRIMO SETTORE
RESPONSABILE	FAVARO MARIO

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
PROGETTO INTERMEDIAZIONE ASSICURATIVA	70%	Affidamento del servizio di intermediazione assicurativa	30/05/2025
		Il progetto comprende la ricognizione dei contratti assicurativi in collaborazione con l'intermediario e il rinnovo della polizza per responsabilità verso terzi	30/06/2025
		Il progetto comprende il rinnovo delle altre polizze a scadenza delle precedenti	31/12/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
zancan	70%

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
nr. Contratti assicurativi da stipulare	6		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
FORMAZIONE (vedi scheda obiettivo)	30%	vedi scheda obiettivo sulla formazione	31/12/2025

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO	PESO MEDIO
PROGETTO INTERMEDIAZIONE ASSICURATIVA	70	
FORMAZIONE (vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione)	30	

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	LOLLATO ARIANNA
UFFICIO	RAGIONERIA
SETTORE	FINANZIARIO
RESPONSABILE	SCAPINELLO ROBERTA

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Predisposizione manuale riepilogativo e di facile lettura su permessi /assenze da condividere con il personale	40%	Studio del CNL	30/03/2025
		preparazione bozza di manuale	15/04/2025
		Condivisione con il Responsabile del servizio del manuale	30/04/2025
		invio a tutto il personale	15/05/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Lollato Arianna	40%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Invio del manuale al personale	15/05/2025		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Studio dell'accordo quadro finalizzato all'affidamento della fornitura dei buoni pasto elettronici ai dipendenti	30%	scarico documentazione dal sito acquisti in rete PA	15/11/2025
		studio della documentazione	20/11/2025
		predisposizione determina di impegno	30/11/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Lollato Arianna	30%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
predisposizione determina di impegno di spesa	30/11/2025		

N. 3

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
corso di formazione Accrual mediante portale ministeriale	30%	formazione di base relativa alla contabilità accrual tramite il portale dedicato. Il programma è formato da 19 moduli formativi, 7 da completare entro il 31/12/2025, 12 da completare entro il 30/06/2026	31/12/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Lollato Arianna	30%	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
acquisizione certificati di formazione	7		

OBIETTIVI	PESO
Predisposizione manuale riepilogativo e di facile lettura su permessi /assenze da condividere con il personale	40
Studio dell'accordo quadro finalizzato all'affidamento della fornitura dei buoni pasto elettronici ai dipendenti	30
corso di formazione Accrual mediante portale ministeriale	30

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	VETTORETTI MARIA TERESA
UFFICIO	COMMERCIO
AREA	TECNICA
RESPONSABILE	ZORZETTO MASSIMO

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
PRESENTAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO PER IL NOLEGGIO AUTO CON CONDUCENTE - NCC E SUCCESSIVA PUBBLICAZION BANDO PUBBLIGO PER RILASCIO DI N. 3 AUTORIZZAZIONI	40%	PREDISPOSIZIONE NUOVO REOLAMENTO SULLA BASE DELLA BOZZA PREDISPOSTA DAL CENTRO STUDI DI TREVISO	30.4.2025	Vettoretti M.T.	40%
		PROPOSTA DI DELIBERA PER APPROVAZIONE BANDO PUBBLICO	30.5.2025		
		NOMINA COMMISSIONE CONCORSO	30.6.2025		
		APPROVAZIONE GRADUATORIA - RILASCIO AUTORIZZAZIONI	31/12/2025		

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Numero autorizzazioni rilasciate;	3		0%

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
MODIFICHE PARZIALI AL REGOLAMENTO ALLEGATO AL NUOVO PIANO ACUSTICO COMUNALE APPROVATO CON DELIBERA DI CONSIGLIO N. 11 DEL 2024	15%	MODIFICA ART. 12 / 13 CON INSERIMENTO CHIARIMENTI PER LO SVOLGIMENTO DI EVENTI MUSICALI IN PUBBLICI ESERCIZI	30.06.2025	Vettoretti M.T.	15%
		INFORMATIVA AI TITOLARI DI PUBBLICI ESERCIZI CON RIUNIONE	31/12/2025		

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
NUMERO MODIFICHE	2		0%

N. 3

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
ISTITUZIONE "MERCATINO KM 0"	15%	studio della normativa	15/11/2025	Vettoretti M.T.	15%
		predisposizione regolamento	30/11/2025		
		predisposizione delibera di approvazione	31/12/2025		

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
predisposizione delibera di approvazione	31/12/2025		

* l'obiettivo delle 40 ore di formazione ripartito con il part time a 29 ore . Le ore da garantire sono quindi 32

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO
REGOLAMENTO PER IL NOLEGGIO AUTO CON CONDUCENTE - NCC E SUCCESSIVA PUBBLICAZION BANDO PUBBLIGO PER	40%
MODIFICHE PARZIALI AL REGOLAMENTO ALLEGATO AL NUOVO PIANO ACUSTICO COMUNALE APPROVATO CON DELIBERA DI CONSIGLIO N. 11 DEL 2024	15%
ISTITUZIONE "MERCATINO KM 0"	15%
SCHEDA OBIETTIVO TRASVERSALE FORMAZIONE	30%

100%

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	GOMIERO ILARIA
UFFICIO	SOCIALE
AREA	SOCIALE
RESPONSABILE	ORGANISMO DI VALUTAZIONE

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Realizzazione serate di sensibilizzazione sul tema della salute mentale	15%	Elaborazione di una proposta progettuale e condivisione della stessa con professionisti dell'Azienda Ulss e del privato previo affidamento incarico	31/08/2025
		Organizzazione eventi	31/12/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Gomiero Ilaria	15%

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Realizzazione degli eventi	3		

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Realizzazione evento di sensibilizzazione in occasione della giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne	20%	Elaborazione di una proposta progettuale	31/08/2025
		Organizzazione dell'evento	31/10/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Gomiero Ilaria	20%

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Realizzazione dell'evento	Entro il 25/11/2025		

N. 3

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Realizzazione evento di sensibilizzazione in collaborazione con la LILT su tematiche di tipo sanitario	15%	Elaborazione di una proposta progettuale	30/06/2025
		Organizzazione dell'evento	30/09/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Gomiero Ilaria	15%

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Realizzazione dell'evento	Entro il 31/10/2025		

N. 4

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
FORMAZIONE (vedi obiettivo trasversale)	30%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla formazione	31/12/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE

N. 5

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (vedi obiettivo trasversale)	10%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla trasparenza e anticorruzione	31/12/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE

N. 6

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
TEMPESTIVITA PAGAMENTI (vedi obiettivi trasversale)	10%	vedi scheda obiettivo trasversale sulla tempestività dei pagamenti	31/12/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO
Realizzazione serate di sensibilizzazione sul tema della salute mentale	15%
Realizzazione evento di sensibilizzazione in occasione della giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le	20%
Realizzazione evento di sensibilizzazione in collaborazione con la LILT su tematiche ti tipo sanitario	15%
FORMAZIONE (vedi obiettivo trasversale)	30%
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (vedi obiettivo trasversale)	10%
TEMPESTIVITA PAGAMENTI (vedi obiettivi trasversale)	10%
	100%

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	BORDIN FABIO
UFFICIO	SOCIALE
AREA	SOCIALE
RESPONSABILE	GOMIERO

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Mappatura associazioni di volontariato del territorio comunale e dell'Asolano	50%	Analisi del territorio e ricerca delle associazioni attraverso siti internet istituzionali e contatti con i referenti	30/05/2025	Bordin Fabio	50%
		Elaborazione di un elenco diviso per tipologia di associazione (sociale, sanitaria, educativo-culturale) e strutturato come segue: nome associazione; sede e contatti; mission; progetti attivi con i Comuni	30/09/2025		

**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGIMENTO
Numero associazioni da mappare		30	

N. 2

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA	DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Questionario di gradimento sul trasporto utenti del sociale	20%	analisi dei dati	15/11/2025	Bordin Fabio	30%
		predisposizione questionario	30/11/2025		

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGIMENTO
Questionari consegnati		25	

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO
Mappatura associazioni di volontariato del territorio comunale e dell'Asolano	50
Questionario di gradimento sul trasporto utenti del sociale	20
**IN AGGIUNTA OBIETTIVO TRASVERSALE SULLA FORMAZIONE (PESO 30%)	30

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	BONORA LUCIA
UFFICIO	SOCIALE
AREA	SOCIALE
RESPONSABILE	GOMIERO ILARIA

N. 1

OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Redazione report sul servizio di assistenza domiciliare	70%	Analisi dei casi e rielaborazione dei bisogni e del tipo di interventi svolti	31/12/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE
Bonora Lucia	70%

** in aggiunta obiettivo trasversale piano di formazione obbligatoria (peso 30%)

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Numero situazioni di assistenza domiciliare da analizzare	13		

*l'obiettivo delle 40 ore di formazione viene riparametrato con il part time a 25 ore . Le ore da garantire sono quindi 28

TOT. PER DIPENDENTE:	PESO
Redazione report sul servizio di assistenza domiciliare	70
obiettivo trasversale piano di formazione obbligatoria (peso 30%)	30

100

SCHEDA OBIETTIVI DI SERVIZIO ANNO 2025

SOGGETTI VALUTATI	vari dipendenti
UFFICIO	vari settori
SETTORE	
RESPONSABILE	ORGANISMO DI VALUTAZIONE E RESPONSABILI

N. 1

OBIETTIVO TRASVERSALE	PESO OBIETTIVO	Corso	SCADENZA
Piano di formazione OBBLIGATORIA (Direttiva Zangrillo sulla formazione) da fruire portale Syllabus "Competenze digitali per la PA" (11 moduli per circa 10 di formazione)	30%	Gestire dati, informazioni e contenuti digitali	31/12/2025
		Comunicare e condividere all'interno	31/12/2025
		Proteggere i dispositivi	31/12/2025
		Conoscere l'identità digitale	31/12/2025
		Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale	31/12/2025
		Produrre valutare e gestire documenti informatici	31/12/2025
		comunicare e condividere con cittadini, imprese e altre PA	31/12/2025
		Proteggere i dati personali e la privacy	31/12/2025
		Erogare servizi on line	31/12/2025
		Conoscere le tecnologie emergenti per la	31/12/2025
		Conoscere gli open data	31/12/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
Noal Mara	Questo modulo di formazione è obbligatorio per i dipendenti indicati che ancora non lo hanno iniziato e/o completato e rientrante nel peso percentuale del 30% come sottoriportato	
Zorzetto Massimo		
Zavarise Michela		
Trevisan Serenella		
Rampin Elisa		
Costantini Cristina		
Gomiero Ilaria		
Favaro Mario		
Landro Carla		
Semerjian Mauro		

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
Badge sul completamento dei moduli	11 badge		

N. 2

OBIETTIVO TRASVERSALE	PESO OBIETTIVO	ATTIVITA'	SCADENZA
Piano di formazione OBBLIGATORIA mediante piattaforma Syllabus/Centro Studi o altre forme sulle seguenti materie e/o materie di propria competenza: *attività di informazione e di comunicazione delle amministrazioni* salute e sicurezza sui luoghi di lavoro*prevenzione della corruzione*etica, trasparenza e integrità *contratti pubblici* lavoro agile* pianificazione strategica (come da direttiva "Zangrillo" del 14/01/2025)	30%	FREQUENTAZIONE DEI CORSI DI AGGIORNAMENTO CON ATTESTATO INDICANTE LE ORE FRUITE	31/12/2025

DIPENDENTI COINVOLTI	PESO OBIETTIVO PER DIPENDENTE	PESO MEDIO PER DIPENDENTE
	Per tutti i dipendenti il presente obiettivo del 30% ad eccezione del personale operaio che avra' un peso pari al 10% (per i dipendenti in part time, le 40 ore di formazione, vengono riparametrati in base alla percentuale di servizio)	

INDICATORI	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	% RAGGIUNGI_MENTO
ORE DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER DIPENDENTE	40,00		