



# COMUNE DI COLLE UMBERTO

## (Treviso)

### PREINTESA

## Contratto Collettivo integrativo per la destinazione risorse decentrate anno 2024

In data 15.04.2025, alle ore 10.30 si sono incontrati presso la Sala Consigliare:

per la PARTE PUBBLICA:

Dott. Paolo Orso – Segretario Generale – Presidente  
Dott.ssa Carmen Da Paré Responsabile della 1<sup>a</sup> Area

Per la PARTE SINDACALE:

Carraretto Silvia – CISL FP  
Anselmi Mauro – UIL FPL

R.S.U.

Pizzol Deni  
Visentin Ketty  
Somera Stefano

Premesso che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali”, per il triennio 2019-2021, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l’art. 7, comma 4 del contratto sopra citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l’art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l’integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale “*i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo*”;
- gli artt. 79 e 80 disciplinano rispettivamente la costituzione del “Fondo risorse decentrate” e l’utilizzo dello stesso;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 29.12.2022 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata integrativa;

*Se Casale*  
*Orso*  
*Da Paré*  
*Carraretto*  
*Anselmi*  
*Pizzol*  
*Visentin*  
*Somera*

---

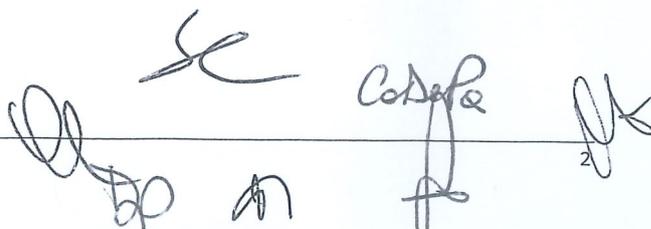
1

Vista la determinazione del Responsabile della 1<sup>a</sup> Area n. 328 del 09.10.2024, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili anno 2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 20.11.2024, con la quale sono state fornite le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2024:

- 1,2% del monte salari 1997 (art. 79, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) corrispondente ad € 3.940,10 in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa in considerazione degli obiettivi di qualità e produttività complessiva;
- 0,22% del monte salari 2018 (art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022) corrispondente a € 1.143,25 da ripartire in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente fondo e dello stanziamento delle Elevate Qualificazioni;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79 per la frazione di RIA del personale cessato l'anno precedente per le mensilità residue dopo la cessazione pari ad € 76,49;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d) degli eventuali risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01.04.1999 pari ad € 3,12;
- incrementare la quota l'indennità per specifiche responsabilità per valorizzare le posizioni di lavoro appositamente individuate dai rispettivi Responsabili di Area con atto scritto e motivato che esercitano effettive funzioni comportanti specifiche responsabilità e compiti di coordinamento per l'importo di € 4.950,00 e specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di vice segretario di € 2.000,00;
- valorizzare le professionalità e l'impegno dei dipendenti attraverso l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali per l'anno 2024 in misura non superiore al 50% del personale dipendente avente diritto, secondo quanto previsto dall'art. 10 del CCNL integrativo triennio 2024-2026;
- incrementare le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ, come riportato nell'art. 26 del CCNL integrativo triennio 2024-2026, sottoscritto in data 29.12.2023;
- gli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, di cui all'art. 67, comma 3 del CCNL 21.05.2018, liquidati nel corso del 2024 ammontano ad € 1.275,62;
- gli incentivi ISTAT liquidati a favore dei dipendenti nel corso del 2024 ammontano ad € 996,95;

Preso atto che il vigente D.Lgs. n. 75/2017, all'art. 23 prevede che a “a decorrere dal 1<sup>a</sup> gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare l'importo determinato per l'anno 2016;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and a signature on the right that appears to read 'CoSede'.

Verificato che il limite del fondo per la contrattazione integrativa anno 2016 ammonta ad € 119.368,01;

Rilevato che il Decreto Crescita - D.L. 34/2019, all'art. 33, comma 2, stabilisce di adeguare il limite (tetto anno 2016) in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018 del fondo dei dipendenti nonché delle risorse per remunerare le posizioni organizzative prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

Considerato che non si è verificato un aumento della dotazione organica rispetto all'anno 2018 e pertanto non viene adeguato il limite;;

Visto il totale del fondo risorse decentrate anno 2024 pari ad € 96.867,55, approvato con determinazione del Responsabile della 1^ Area n. 450 del 17.12.2024, composto dalla:

- € 89.432,02 di parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 – CCNL 21/05/2018);
- € 7.435,53 di parte variabile (art. 67, comma 3 – CCNL 21/05/2018 suddivisa in risorse variabili soggette al limite pari ad € 3.940,10 (art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018) e risorse variabili non soggette al limite pari ad € 4.016,59;

**Tutto ciò premesso le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2024.**

Le parti concordano di destinare prioritariamente le risorse stabili al finanziamento dell'indennità di comparto e al finanziamento delle progressioni orizzontali negli anni precedenti relativamente al personale in servizio. In particolare:

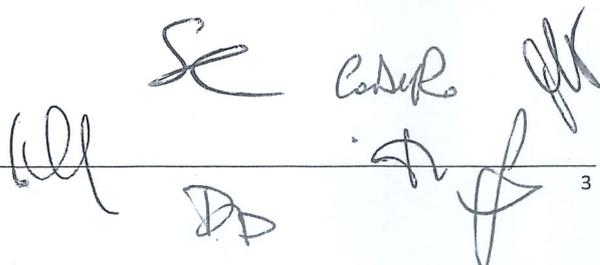
- Finanziamento indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)
- Progressioni orizzontali storiche

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti istituti stabili, le restanti risorse disponibili vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati:

- Indennità condizioni di lavoro
- Indennità maneggio valori
- Indennità servizio esterno
- Indennità per specifiche responsabilità

Le risorse destinate a compensare la performance individuale e collettiva dei dipendenti comunali sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali sopra richiamati. Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, nel quale sono evidenziati gli obiettivi di ogni dipendente comunale. I criteri generali della metodologia di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività sono stati individuati nel sistema di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione di Giunta Comunale.

Per quanto concerne gli incentivi ISTAT sono stati liquidati a favore dei dipendenti il compenso complessivo di € 996,95 e gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, è stato liquidato a favore dei dipendenti il compenso complessivo di € 1.275,62.



Letto, approvato, sottoscritto.

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Dott. Paolo Orso – Segretario Generale – Presidente



Dott.ssa Carmen Da Paré Responsabile della 1^ Area



**Organizzazione Sindacale Territoriale nella persona di**

Carraretto Silvia – CISL

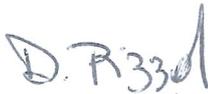


Anselmi Mauro – UIL FPL

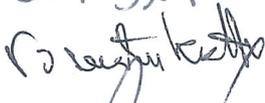


**R.S.U.**

Pizzol Deni



Visentin Ketty



Stefano Somera

