



COMUNE DI FONZASO
PROVINCIA DI BELLUNO
P.zza 1° Novembre, 14
32030 - FONZASO
C.F. 00207040254
Ufficio Segretario

<http://www.feltrino.bl.it>
e-mail fonzaso.bl@cert.ip-veneto.net

ORARI Uffici

Lunedì, Mercoledì, Venerdì, Sabato
dalle 9,00 alle 12,30

Giovedì pomeriggio
dalle 14,30 alle 17,00

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI FONZASO.

1) Il Codice di Comportamento dell'Ente e il suo aggiornamento

Il Codice di comportamento dell'Ente viene adottato ai sensi dell'art. 54, c. 5, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisca, "con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento di cui al comma 1", ovvero il Codice di comportamento generale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con DPR n. 62/2013.

Il Comune di Fonzaso ai sensi del citato articolo, ha approvato il proprio Codice di Comportamento con Delibera di Giunta n. 4 del 9 gennaio 2014, nel rispetto delle prime Linee Guida in materia approvate con Delibera CIVIT n. 75/2013, previa acquisizione del parere favorevole dell'OIV e previa pubblicazione dello stesso sul sito internet istituzionale, per l'acquisizione di eventuali proposte e osservazioni.

Tale Codice è stato strutturato in base all'articolato del DPR 62/2013 (Codice di comportamento generale), di cui costituisce integrazione e specificazione. Gli articoli non ripetono il contenuto delle corrispondenti norme del Codice di comportamento generale, che viene invece riportato in calce ad ogni articolo, quale opportuno riferimento.

Con Delibera n. 177 del 19/02/2020, l'ANAC ha formulato nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, fornendo indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, orientano e sostengono le amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e, soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico.

A seguito delle indicazioni contenute in tali linee guida, oltre che in risposta a modifiche e aggiornamenti normativi intervenuti dal 2013 ad oggi, l'Ufficio Personale Associato dell'Unione Montana Feltrina ha integrato e aggiornato il Codice di Comportamento predisposto nel 2013 e poi recepito dal Comune di Fonzaso. L'aggiornamento del nuovo Codice di Comportamento è stato trasmesso da detto Ufficio con nota del 19 gennaio 2021 acquisita al protocollo di questo Comune con il n. 354 del 21 gennaio 2021.

Sul Codice di Comportamento aggiornato e integrato dal suddetto Ufficio Associato Personale è stato acquisito il parere obbligatorio favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 17/01/2021. Detto parere è stato anch'esso trasmesso con la sopra citata nota dell'Unione Montana Feltrina, con la precisazione che, nel caso in cui gli enti apportino sostanziali modifiche al citato modello di Codice, sarà necessario acquisire un nuovo parere.

Al Codice proposto dall'Ufficio Associato Personale sono state apportate alcune modifiche ritenute non sostanziali ed in particolare: è stato confermato il contenuto dell'art. 4 del Codice ora vigente in quanto già pienamente conforme all'art. 4 del Codice generale; sono stati corretti alcuni riferimenti alle fonti indicate nell'art. 2 (ad es. è stato indicato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 in luogo di quello del 2013); è stato sostituito il termine "Responsabile di servizio" con "Responsabile di Area" considerato che la struttura organizzativa è ripartita in Aree.

Il Codice stesso è stato quindi pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Fonzaso in data 28 gennaio 2021, in accompagnamento a un avviso pubblico con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine del 12 febbraio 2021, mediante apposito modello. A seguito di tale avviso non sono pervenute osservazioni.

2) Le integrazioni e gli aggiornamenti apportati

Al Codice di Comportamento approvato dal Comune di Fonzaso con D.G.C. n. 4 del 9 gennaio 2014 sono state apportate integrazioni e modifiche che si possono sintetizzare come nel seguito.

- Aggiornamento dei riferimenti normativi, ove presenti; in particolare, all'art. 8 commi 4 e 5, il riferimento alla normativa sul *whistleblowing* e all'art. 11 comma 2 lettera i il riferimento alla normativa sulla tutela della *privacy*;
- Inserimento di norme di coordinamento con le previsioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC), in particolare, all'art. 8 comma 2 riferimento alle violazioni delle misure di prevenzione previste dal PTPC quali violazioni costituenti illecito disciplinare
- riferimento ai lavoratori in *smart working* quali lavoratori a cui si applica integralmente il Codice di Comportamento (art. 2 comma 6);
- in materia di prevenzione dei conflitti di interesse:
 - all'art. 6 comma 2, definizione della soglia minima di rilevanza delle attività di collaborazione retribuite pregresse (tutte le attività retribuite, indipendentemente dall'importo);
 - possibilità per l'Ente di operare verifiche (art. 6 comma 3);
 - dovere di comunicare tempestivamente eventuali variazioni alle dichiarazioni presentate (art. 5 comma 2);
 - altre misure di prevenzione dei conflitti di interesse, all'art. 6 comma 7 e all'art. 7 commi 2 e 4;
- integrazioni dei doveri del dipendente, nei rapporti privati (art. 10, comma 2, lettere d ed e), nel comportamento in servizio (art. 11 comma 2 lettere f, g, h, i, s) e nei rapporti con il pubblico (art. 12 comma 2 e comma 8).

Al fine di assicurare una maggiore leggibilità del Codice dell'Ente le norme di riferimento del Codice di Comportamento generale sono state riportate *a latere*.

Fonzaso, 13 febbraio 2021

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
e della Trasparenza

Il Segretario Comunale
Dott. Giovanni Marino

