

COMUNITA' MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 - Cod.Fisc. n. 91005490254

Prot. 0002420

6.3.01

Feltre, 04.09.2012

Comunicazione a mezzo FAX

Spett. le
Comune di Fonzaso
Piazza I novembre, 14
32030 Fonzaso (BL)



Oggetto: D. Lgs. 150/2009. Validazione della relazione sulla Performance e proposta valutazione dei titolari di posizione organizzativa

L'Organismo Indipendente di Valutazione Associato,

- esaminata nella seduta del giorno 28/08/2012 la Relazione sulla Performance approvata dal Comune di Fonzaso con Delibera di Giunta comunale n. 41 del 05/07/2012;
- visto il Piano della Performance 2011-2013 approvato dal Comune con Deliberazione di Giunta n. 54 del 13/10/2011;
- valutata la congruenza tra quanto riportato nella Relazione sulla Performance e quanto stabilito dal Piano della Performance citato;
- considerati esclusivamente gli obiettivi e le attività relativi all'esercizio 2011;

VALIDA la Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. 150/2009.

Con riferimento alla proposta di valutazione dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa da rendere ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. e) del D. Lgs. 150/2009, presa visione della scheda di valutazione dei titolari di posizione organizzativa utilizzata dal Comune, si rappresenta come l'OIV non abbia a disposizione elementi per esprimersi sulla sfera dei comportamenti dei valutati. Per quanto riguarda invece la sfera dei risultati (intesi come "grado di raggiungimento degli obiettivi"), preso atto dei concreti obiettivi assegnati in sede politica dall'Ente ai responsabili nell'ambito del Piano della Performance approvato, si invita a ricollegare la valutazione di ciascuno alla performance raggiunta (conformemente a quanto riportato nella Relazione) da quei soli obiettivi del Piano che rappresentano obiettivi concreti di miglioramento.

Al fini dell'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti/titolari di posizione organizzativa, si ricorda inoltre la necessità della verifica del rispetto delle norme in materia di trasparenza, contenute anche nel D. Lgs. 150/2009, e delle altre norme che comportano, in caso di inosservanza, mancata erogazione o incidenza sulla retribuzione di risultato.

Si raccomanda inoltre, in vista dell'approvazione del Piano della Performance 2012-2014, l'individuazione di obiettivi maggiormente qualificanti e migliorativi/aggiuntivi rispetto allo stato esistente, orientati ai risultati anziché all'adempimento.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il sostituto del Presidente
dell'OIV associato
Diego Pajero

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

Servizio di supporto al ciclo della performance

Responsabile servizio: Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

personale@comunita.feltrina.bl.it

PEC: personale.sm.feltrina.bl@pecveneto.it