ORIGINALE

COMUNE DI FONZASO

PROVINCIA DI BELLUNO

~~~~~~~~~~

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° **39** del **30-07-2016** alle ore **10:00**

Oggetto: Modifica al regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato con D.G.C. n. 6 del 1° febbraio 2011 e successive modifiche ed integrazioni.

PRESIDENTE: Arch. **PELLIZZARI ENNIO**

PELLIZZARI ENNIO	**SINDACO**	**P**
DE MARCHI DANIELE	**ASSESSORE**	**P**
SLONGO GIORGIO	**VICESINDACO**	**P**
VIECELI MATILDE	**ASSESSORE**	**P**

SEGRETARIO COMUNALE: Dott. **Marino Giovanni**

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Regolamento di disciplina della misurazione valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato con D. G. C. n. 6 del 1° febbraio 2011, come modificato con D.G.C. n. 53 del 1° ottobre 2011;

Visto in particolare l'art. 17 di detto regolamento il quale disciplina le modalità di attribuzione dei premi annuali sulla base dei risultati della performance, prevedendo, tra l'altro, che i dipendenti siano collocati in una graduatoria la quale è distribuita su fasce di merito;

Ritenuto di modificare la disciplina dei premi annuali di cui si tratta allo scopo di adeguare le procedure di corresponsione di tali premi alla particolare situazione di ente di piccole dimensioni, quale è il Comune di Fonzaso, nel rispetto comunque del principio che la parte prevalente del fondo venga erogata ad una percentuale limitata di personale;

Dato atto che l'ufficio associato personale della Unione Montana Feltrina, anche a seguito di incontri avuti con i rappresentanti delle Unioni Montane ed i Comuni associati, tra cui questo Comune, ha elaborato una proposta di modifica al citato regolamento che prevede la sostituzione dell'art. 17 dello stesso;
~~~~~~~~~~

Che il nuovo testo dell'art. 17 è quello riportato nella parte dispositiva della presente deliberazione;

Valutata detta proposta adeguata alle esigenze dell'ente e ritenutala, pertanto, meritevole di approvazione;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1- di sostituire, per le ragioni espresse in premessa, l'art. 17, ad oggetto "Premi annuali sui risultati della performance", del Regolamento di disciplina della misurazione valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato con D. G. C. n. 6 del 1° febbraio 2011, come modificato con D.G.C. n. 53 del 1° ottobre 2011, con il seguente:

Art. 17 - Premi annuali sui risultati della performance

1. Sulla base dei risultati annuali della valutazione della performance organizzativa ed individuale, i dipendenti dell'Ente sono collocati in una graduatoria, la quale è distribuita come segue:
a. su tre fasce di merito;
b. in alternativa garantendo l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance a una percentuale limitata del personale.

2. Il meccanismo premiale di cui al comma precedente, è definito triennalmente dalla conferenza dei dirigente/titolari di posizione organizzativa, in tempo utile con il ciclo della performance, in relazione ai seguenti criteri:

a. le fasce possono riguardare tutto il personale dell'ente o essere rapportate alle strutture organizzative di massima dimensione dello stesso; in tal caso la consistenza monetaria disponibile per ogni struttura, è rapportata alla consistenza di personale assegnato alla stessa;
b. la consistenza di personale collocato nella prima fascia di merito non può superare il 30% del personale in servizio nell'anno di riferimento;
c. la differenziazione economica tra le fasce non può essere inferiore a un rapporto di 1 a 2;
d. il punteggio individuale complessivo è formato dalla sommatoria tra il risultato della valutazione individuale acquisito applicando il sistema di valutazione di cui all'allegato 2 e il punteggio attribuito in relazione all'apporto individuale fornito da ciascuno alla realizzazione degli obiettivi previsti dal Piano della performance. Il valore massimo attribuibile all'apporto individuale è fissato in 40 punti. Il punteggio previsto dal sistema di valutazione viene standardizzato al valore massimo acquisibile di 60 punti per tutte le categorie contrattuali.
e. l'inserimento del personale nelle fasce di merito e quindi la relativa valorizzazione economica individuale, è subordinata al raggiungimento di un punteggio individuale pari almeno al 70% del massimo punteggio ottenibile;
f. il personale che non raggiunge un punteggio di merito pari almeno al 70% del massimo punteggio ottenibile, viene inserito in una delle seguenti fasce:

f 1) fascia del personale la cui prestazione è definita "adeguata" rispetto alla normale prestazione contrattualmente esigibile;
f 2) fascia del personale la cui prestazione è definita non valutabile in caso di assenze anche discontinue nel corso dell'anno superiori a 5 mesi;
f 3) fascia del personale la cui prestazione è definita non adeguata in caso di valutazione di "insufficiente rendimento", avuto riguardo a quanto previsto dall'art. 55 quater, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 69 del D. Lgs. n. 150/2009.
g. Nel caso si opti per la soluzione senza fasce, la quota prevalente del fondo non può essere inferiore al 60% dell'ammontare del fondo stesso e la percentuale limitata di personale non può essere superiore al 40% del personale in servizio.

h. nessuna valutazione individuale, per quanto positiva, può dar titolo a un premio monetario se non abbinata al raggiungimento, nella misura di almeno il 70%, degli obiettivi inseriti nel Piano della performance e assegnati alla struttura organizzativa nella quale il dipendente è collocato.

2. di demandare al Segretario comunale ed ai responsabili di area, per quanto di rispettiva competenza, l'attuazione del presente provvedimento;

3. di dare informazione del presente atto ai soggetti sindacali ai sesni dell'art. 7 del CCNL del 1° aprile 1999;

4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.

IL PRESIDENTE
Pellizzari Ennio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Marino Giovanni

==========

PARERI:

VISTA la proposta, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Fonzaso, lì 26.07.2016

Il Responsabile del Servizio
Slongo Tania

****

VISTA la proposta, si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Fonzaso, lì …….

Il Responsabile del Servizio Finanziario

****

VISTA la proposta, si attesta la compatibilità monetaria della spesa, ai sensi dell'art. 9, comma 1 lett. a) punto 2, del decreto legge 01.07.2009 n. 78, convertito con legge 03.08.2009 n. 102.

Fonzaso, lì …….

Il Responsabile del Servizio

****

VISTA la proposta, si attesta la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 151 – comma 4 – D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Fonzaso, lì …….

Il Responsabile del Servizio Finanziario

==========

PUBBLICAZIONE N° …….. Reg. Pubbl. Albo On Line
(Art. 32 Legge n. 69 del 18.06.2009)

Attesto che copia della presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune il giorno 06.08.2016 ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Buzzatti Rita

==========

DENUNCE DI ILLEGITTIMITÀ
CONTROLLO SU RICHIESTA DEI CONSIGLIERI

La presente deliberazione oggetto di denuncia di illegittimità in data ..... ai sensi dell'art. 127 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 viene oggi rimessa al DIFENSORE CIVICO PROVINCIALE, per il controllo dei vizi denunciati.

Data, ...

IL SEGRETARIO COMUNALE

==========

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione debitamente pubblicata, è divenuta esecutiva ai sensi:

❑ dell'art. 134 comma 3 D.Lgs. 267/2000

in data .....