

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile del Personale
AUTORE	Ivana Ghiotto

COMUNE DI ZERMEGHEDO

(Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21 novembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dott. Pasquale Finelli – segretario comunale Componenti: Mazzocco Leila – istruttore direttivo area amministrativa Franchetti Rino – istruttore direttivo area tecnica</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL-FP Renato Lanaro Rappresentante RSU : Ghiotto Ivana</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 31.3.1999; c) i criteri, i valori per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. nell'art. 17, comma 2, lettera g) del CCNL 31.3.1999; d) i criteri, i valori per la corresponsione delle somme delle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 2002/2005 e) i criteri, i valori per la corresponsione delle somme delle risorse variabili di cui</p>

		all'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.99 f) disciplina delle risorse decentrate art. 31 e 32 del CCNL 22gennaio 2004 g) D.L.112 del 25 giugno 2008 convertito con modificazioni L.133 del 6.8.2008 h) art. 9 commi 1 e 21 del d.l. 78/2010
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In particolare: Certificazione della sussistenza dei requisiti previsti dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 1.04.1999 per l'incremento dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato il piano dettagliato degli obiettivi con valenza di piano della performance con delibera di G.C. nr. 16 del 15.10.2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI con delibera di G.C. nr 19 del 03.04.2013 aggiornata con delibera di G.C. n.6 dell'11.02.2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 ed in base a quanto previsto dalla dottrina prevalente (Bianco-Bertagna)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio con determina n. 161 del 15.11.2016.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie nel rispetto della normativa comunale adottata in tema di metodologia di valutazione per l'erogazione di fondi incentivanti nonché quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle performance. (CCDI sottoscritto il 31.01.2003)
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.765,16
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	4.518,78
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	371,84

Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.128,36
Somme rinviate	
Altro	
Totale	12.284,14

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto stabilito dagli art. 10 e 12 del CCDI sottoscritto in data 31.01.2003. I risultati raggiunti vengono valutati secondo i seguenti parametri: obiettivi del Peg 2015 (50%), capacità di raggiungere i risultati (30%), orientamento all'utente (20%).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per il 2015 non sono previste attribuzioni di nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto consentirà il mantenimento dell'efficienza e della struttura comunale nonché il raggiungimento di più soddisfacenti standard quali/quantitativi degli uffici ma anche un incremento della produttività specifica del personale coinvolto nel raggiungimento di specifici obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 136 del 21.09.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	11.590,10
Risorse variabili	694,04
Residui anni precedenti	
Totale	12.284,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 11.590,10 come di seguito esplicitato:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett.a) CCNL 01.04.99 (Fondo ex art. 31 CCNL 1995 e art. 5 DPR 333/90)	5.157,54
Art. 15, comma 1, lett.g) CCNL 01.04.1999 (Quote Led 1998)	2.191,84
Art. 15 comma 1, lett. j) CCNL 01.04.99 (incremento per il tasso di inflaz. Programmato) 0,53% monte salari 1997	1.088,28
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001 Incremento 1,10% monte salari 1999	1.580,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	870,34
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	701,89

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per un totale di € 694,04 sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 (incremento 1,2% monte salari 1997 CCNL 1.4.1999 (€ 2.511,41- € 418,57 per decurtazione cessazione dipendente dall'1.10.2010 – € 1.392,96 per decurtazione in rapporto alle disponibilità di bilancio)	694,04
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.318,02
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	418,57
Rapporto del fondo alle disponibilità di bilancio	1.398,80
Totale riduzioni	4.135,39

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	11.590,10
Risorse variabili	694,04
Residui anni precedenti	
Totale	12.284,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo iscritto in bilancio, rappresentato nei suoi termini quali/quantitativi come indicato nella presente relazione, è di fatto costituito dagli importi direttamente disponibili per la contrattazione, ciò in quanto gli importi che finanziano l'indennità di comparto, le progressioni orizzontali effettuate nel corso del tempo (specificate nel modulo II – Sezione I), trovano diversa e diretta allocazione nei vari capitoli del bilancio dedicati agli stipendi (costituendo di fatto parte imprescindibile degli stessi).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.612,38 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.128,36
Progressioni orizzontali	4.518,78
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	7.647,14

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 1998/2001.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.671,76 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	371,84
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.765,16
Altro	4.637,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.647,14
Somme regolate dal contratto	4.637,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	12.284,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Gli importi che finanziano l'indennità di comparto, le progressioni orizzontali effettuate nel corso del tempo (specificate nel modulo II – Sezione I) trovano diversa e diretta allocazione nei vari capitoli del bilancio dedicati agli stipendi (costituendo di fatto parte imprescindibile degli stessi).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 11.590,10, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 7.647,14. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso, con decorrenza 1° dicembre, è prevista l'effettuazione di una progressione orizzontale riguardante una unità di personale della categoria B. Tale progressione sarà attribuibile solo nel caso siano espletate tutte le procedure concernenti l'approvazione dell'accordo e la selezione del personale entro il 31.12.2016. In caso contrario sarà oggetto dell'accordo collettivo decentrato integrativo che fisserà l'utilizzo delle risorse economiche dell'anno 2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	11.590,10	11.590,10	0
Risorse variabili	694,04	694,04	
Residui anni precedenti	0		
Totale	12.284,14	12.284,14	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli di spesa specifici che permette costantemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato nel limite stabilito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 di conversione del D.L. n. 78/2010 e in rispetto alle norme specifiche introdotte con la legge di stabilità per il 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, regolate dal contratto, come determinato dal Responsabile del servizio con determinazione n. 161 del 15.1.2016 è impegnato nei capitoli degli stipendi. Per quanto riguarda le somme dovute a seguito di valutazione secondo i seguenti parametri:

- Performance organizzativa (obiettivo trasversale) 10%
- Performance di area 60%
- Comportamenti organizzativi 30%

nel capitolo 2164 del bilancio 2016 e precisamente all'impegno n.267.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
e servizio Personale
Ivana Ghiotto