

Comune di Zermeghedo

Provincia di Vicenza

Piazza Regau', 1

Tel. 0444/685413 fax 0444/686260

Indirizzo e-mail : info@comune.zermeghedo.vi.it

P.I. 00539070243

Prot. 4042

OGGETTO: sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016.

Permesso che:

- in data 21.11.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2016;
- in data 02.12.2016 ns.prot.6776 il revisore dei conti ha espresso il proprio parere favorevole sulla consistenza e sulla modalità di finanziamento del fondo per la produttività collettiva del 2016 nonché sull'ipotesi di accordo decentrato;
- La Giunta Comunale, con deliberazione assunta n.30 del 03.12.2016, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- è stato rispettato quanto disposto dagli articoli 40 e 40-bis del D.lgs. 165/2001, come modificati e sostituiti dagli articoli 54 e 55 del D.lgs. 150/2009.

Il giorno venti del mese di dicembre dell'anno duemilasedici, alle ore 09.45 nella sede municipale, a seguito di apposito incontro, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone del Presidente e dei componenti:

Dott. Pasquale Finelli (segretario comunale, presidente)

Leila Mazzocco, responsabile dell'area amministrativa

Rino Franchetti, responsabile dell'area tecnica

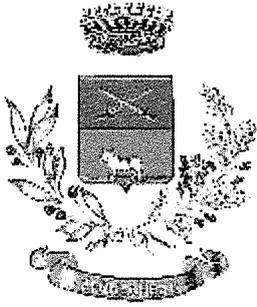
Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Renato Lanaro - CISL/FPS

Il rappresentante RSU

Ivana Ghiotto - responsabile dell'area contabile

Sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016.



Comune di Zermeghedo
Provincia di Vicenza

Tel. 0444/685413 fax 0444/686260
Indirizzo e-mail : ragioneria@comune.zermeghedo.vi.it
P.I. 00539070243

ACCORDO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO 1998/2001
VALIDO FINO A NUOVA REVISIONE PER
L'UTILIZZO DELLE RISORSE
ECONOMICHE DELL'ANNO 2016

Il giorno 21 novembre 2016, alle ore 10:00, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

Dott. Pasquale Finelli (*Presidente e segretario comunale*) *presente*
Mazzocco Leila (*Istruttore direttivo area amministrativa*) *presente*
Franchetti Rino (*Istruttore direttivo area tecnica*) *presente*

I rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali convocate con nota del 24.10.2016, protocollo 5778, trasmessa a mezzo e-mail:

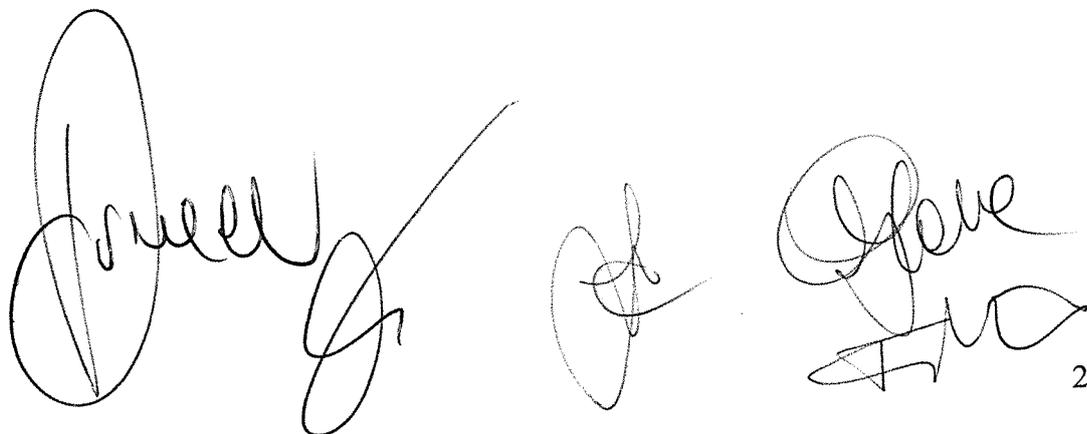
La Delegazione di parte Sindacale

CISL/FPS LANARO RENATO *presente*
CGIL-fp/Enti Locali: *assente*
UIL *assente*
SULPM *assente*

Il Rappresentante RSU

Ghiotto Ivana *presente*

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Zermeghedo per l'anno 2016.



2

A) Modalità di utilizzo delle “risorse stabili” di cui agli articoli 31 e 32 del c.c.n.l. del 22.01.2004, all’art. 4, comma 1, del c.c.n.l. del 09.05.2006, all’art. 8 del ccnl dell’11.04.2008 e agli articoli 2 e 4 del ccnl del 31.07.2009.

Le parti prendono atto che le risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità – al netto dell’importo del fondo relativo alle progressioni orizzontali maturate dal personale in servizio pari a € 4.518,78, sono quantificate per il 2016 in € **7.071,32**, come da determinazione del Responsabile dell’Area Finanziaria n. 161 in data 15.11.2016. Di tale somma, una quota pari a € 3.128,36, è destinata a indennità di comparto; quindi, rimane disponibile la residua quota di € **3.942,96**.

La ripartizione e la destinazione delle risorse suddette - per le finalità previste dall’art. 17 del C.C.N.L. in data 1.04.1999 s.m.i. - avviene in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito “C.C.D.I.”) sottoscritto in data 31/01/2003, come segue:

Istituti economici correlati alla posizione di lavoro

Art. 17 del CCDI del 31.01.2003:

“Per il personale appartenente alle categorie A, B, C, D non responsabili di servizi, il fondo di cui all’art. 14, lett. b), c), d), è ripartito, conformemente al contratto collettivo del 14 settembre 2000 (c.d. code contrattuali) e successivi, secondo i criteri indicati di seguito:

- a) Indennità di maneggio valori: è corrisposta al personale adibito alla mansione di economo comunale e in tutti gli altri casi di mansioni di agente contabile per maneggio di denaro contante superiore ad € 2.582,28, nella misura di € 185,92 annuali, rapportati al periodo in cui il dipendente ricopre tale incarico;
- b) Incarichi di responsabilità: è corrisposta per lo svolgimento di funzioni implicanti specifiche responsabilità per il personale inquadrato nelle categorie B e C, implicante l’assegnazione della qualifica di responsabilità di procedimento e/o funzioni plurime, nella misura di € 2.500,00 all’anno, rapportato all’effettivo svolgimento della funzione”.

Al netto di quanto destinato ai sensi delle lettere a) e b) del sopra riportato art. 17 del CCDI del 31.01.2003, la somma rimanente di € **1.071,12**, pari alla differenza tra € 3.942,96 - € 371,84 - 2.500,00, viene così distribuita:

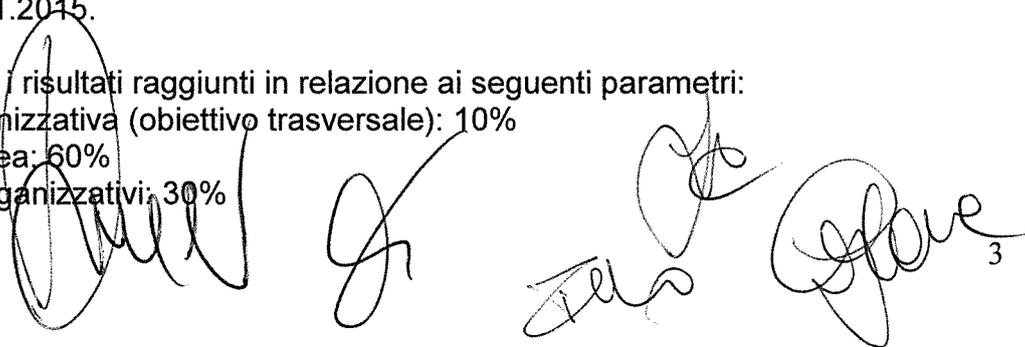
€ 321,33 per nuove progressioni economiche. L’importo corrisponde al 30% della somma rimanente in osservanza del limite massimo fissato dall’Amministrazione comunale con deliberazione della Giunta Comunale n.22 del 16.11.2016 “Direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica in merito all’applicazione per l’anno 2016 dell’istituto delle progressioni economiche all’interno della categoria”;

Eventuali economie verranno corrisposte con l’applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

€ 749,79 in modo proporzionale al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione compilata da ciascun responsabile di Area, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta n.5 del 23.11.2015.

La valutazione considera i risultati raggiunti in relazione ai seguenti parametri:

- Performance organizzativa (obiettivo trasversale): 10%
- Performance di area: 60%
- Comportamenti organizzativi: 30%



B) Modalità di utilizzo delle “risorse variabili” di cui all’art. 31, comma 3, del c.c.n.l. del 22.01.2004, all’art. 4, comma 2, del ccnl del 09.05.2006, all’art. 8 del ccnl dell’11.04.2008 e agli articoli 2 e 4 del ccnl del 31.07.2009.

In base ai presupposti e alle condizioni di cui all’art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999, come certificato dal Revisore dei Conti, in data 15.11.2016 prot. 6359, al netto della decurtazione effettuata a seguito della cessazione di un dipendente in data 01.10.2010, delle effettive risorse di bilancio e alla disposizione che le risorse del fondo non devono superare quelle dell’anno 2015, sono disponibili **€ 694,04**.

Dette risorse verranno distribuite al personale, in modo proporzionale al punteggio ottenuto nella scheda compilata da ciascun responsabile di area.

La valutazione considera i risultati raggiunti in relazione ai seguenti parametri:

- Performance organizzativa (obiettivo trasversale): 10%
- Performance di area: 60%
- Comportamenti organizzativi: 30%

C) Progressioni economiche all’interno della categoria. Rinvio

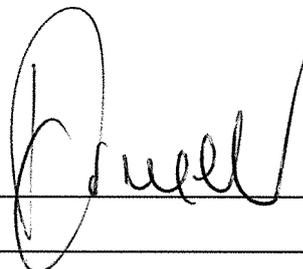
Si rinvia all’accordo allegato che costituisce parte integrante del presente contratto collettivo decentrato integrativo.

Per la delegazione di parte pubblica

Dott. Pasquale Finelli (Presidente e segretario comunale)

Mazzocco Leila (Istruttore direttivo area amministrativa)

Franchetti Rino (Istruttore direttivo area tecnica)



Il Rappresentante RSU

Ghiotto Ivana

Per la delegazione di parte sindacale

CISL/FPS Lanaro Renato





L'anno duemilasedici, il giorno ventuno del mese di novembre, nella sede municipale di Zermeghedo,

Progressioni economiche all'interno della categoria

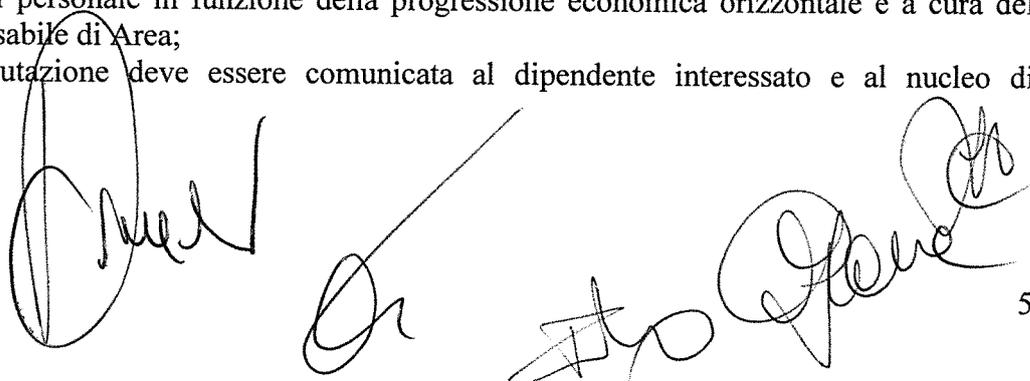
Le parti concordano di dare corso, per l'anno 2016, ad una progressione economica orizzontale che, su proposta dell'Amministrazione e in ragione delle disponibilità della parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata, riguarderà una unità di personale della categoria B.

La progressione si svolgerà nel rispetto di quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 e dell'art. 23 del D.lgs. 27.10.2009, n. 150, secondo criteri selettivi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione: in particolare, si terrà conto della valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni (*cf.* art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165).

La progressione avrà decorrenza dalla data del primo dicembre dell'anno 2016 se la relativa graduatoria sarà approvata entro l'anno 2016 o dalla data del primo gennaio dell'anno in cui la relativa graduatoria sarà approvata, garantendo comunque il finanziamento in modo permanente a carico della parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata (*cf.* parere ARAN n. 7086 del 13.09.2016; parere della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 79259 del 5.02.2014).

Pertanto, premesso che i candidati che accedono alla graduatoria per la progressione economica orizzontale devono avere conseguito in ciascuno degli ultimi tre anni una valutazione di *performance* non inferiore a 80/100, in applicazione di quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e, in particolare dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nella categoria B sono i seguenti:

1. per le selezioni relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale della categoria B, accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione, ricorrono il criterio dell'esperienza professionale acquisita ed il criterio dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale, secondo le modalità contenute nell'allegata scheda di valutazione;
2. per le selezioni relative alla categoria B, riguardanti le posizioni economiche successive alla seconda, accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione, ricorre il solo criterio dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale, secondo le modalità contenute nell'allegata scheda di valutazione;
3. per le selezioni relative alle ultime posizioni economiche della categoria B ricorrono i criteri indicati al precedente punto 2. opportunamente integrati secondo le modalità definite nell'allegata scheda di valutazione;
4. sono ammessi alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti che abbiano un'anzianità di servizio nella posizione economica pari almeno a tre anni, decorrenti dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di inquadramento nella posizione economica medesima;
5. l'effettiva attribuzione della progressione economica orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 40 su 60 secondo la metodologia di valutazione prevista dalle allegatede schede;
6. a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, e nel caso di ulteriore parità al più anziano di servizio nella categoria, o ulteriormente al più anziano di servizio nella Pubblica Amministrazione;
7. la valutazione del personale in funzione della progressione economica orizzontale è a cura del rispettivo Responsabile di Area;
8. la scheda di valutazione deve essere comunicata al dipendente interessato e al nucleo di valutazione.



SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: B1 / B3

Area _____

Unità operativa _____

Dipendente _____

Progressione orizzontale dalla posizione economica _____ alla posizione economica

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	12	_____
Arricchimento professionale	12	_____
Livello di iniziativa professionale	8	_____
Flessibilità nelle prestazioni	8	_____
Rapporti con l'utenza	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	12	_____
TOTALE	Punti 60	_____

Osservazioni del valutato: _____

Osservazioni del Responsabile: _____

Data _____

Il Responsabile di Area

Per presa visione: Il Dipendente

Il nucleo di valutazione

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: B4

Area _____

Unità operativa _____

Dipendente _____

Progressione orizzontale dalla posizione economica _____ alla posizione economica _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	8	_____
Livello di iniziativa professionale	12	_____
Rapporti con l'utenza	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	12	_____
Arricchimento professionale	12	_____
Orientamento alla soluzione dei problemi	8	_____
TOTALE	Punti 60	_____

Osservazioni del valutato: _____

Osservazioni del Responsabile: _____

Data _____

Il Responsabile di Area

Per presa visione: Il Dipendente

Il nucleo di valutazione

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: B6

Area _____

Unità operativa _____

Dipendente _____

Progressione orizzontale dalla posizione economica _____ alla posizione economica

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Livello di iniziativa professionale	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	8	_____
Arricchimento professionale	8	_____
Orientamento alla soluzione dei problemi	12	_____
Grado di autonomia e responsabilità	12	_____
Orientamento ai risultati	12	_____
TOTALE	Punti 60	_____

Osservazioni del valutato: _____

Osservazioni del Responsabile: _____

Data _____

Il Responsabile di Area

Per presa visione: Il Dipendente

Il nucleo di valutazione