



# Comune di Zermeghedo

## Provincia di Vicenza

Piazza Regau', 1

Tel. 0444/685413 fax 0444/686260

Indirizzo e-mail : [info@comune.zermeghedo.vi.it](mailto:info@comune.zermeghedo.vi.it)

P.I. 00539070243

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ZERMEGHEDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE ECENTRATE DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL DEL 21.05.2018. ANNO 2022**

Premesso che:

- a) in data 22 dicembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Zermeghedo, per l'annualità economica 2022;
- b) il revisore unico dei conti in data 23.12.2022 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (articoli 40 e 40-bis del D.lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta comunale, con deliberazione in data 23 dicembre 2022 n. 63, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI.

In data 30 dicembre 2022 nella sede del Comune di Zermeghedo, in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

➤ **Per la parte pubblica:**

- dott. Pasquale Finelli, presidente,
- la ragioniera Leila Mazzocco, componente;

➤ **Il Rappresentante RSU:**

- la ragioniera Ivana Ghiotto

➤ **Per le Organizzazioni sindacali territoriali:**

- CISL: Renato Lanaro

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Zermeghedo per l'annualità economica 2022.



Comune di Zermeghedo  
Provincia di Vicenza  
Tel. 0444/685413 fax 0444/686260  
Indirizzo e-mail : [ragioneria@comune.zermeghedo.vi.it](mailto:ragioneria@comune.zermeghedo.vi.it)  
P.I. 00539070243

***ACCORDO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA  
RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE  
RISORSE DECENTRATE DI CUI  
ALL'ART.68 DEL CCNL DEL 21.05.2018  
ANNO 2022***

Premesso che, in data 21.05.2018, è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo;

Visto l'art. 7, comma 4, del richiamato CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto anche l'art. 8, comma 1, del citato CCNL del 21.05.2018, il quale dispone che *“il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”*;

Visto il contratto Collettivo Integrativo Giuridico ed economico triennale 2019-2021 sottoscritto in data 28 novembre 2019;

Visto l'art. 23, commi 2 e 3, del D.lgs. 25.05.2017, n. 75, il quale dispone che *“(…) a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (…). Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali (…) possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”*;

Dato atto che con determina n.188 del 21/12/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate, ai sensi del nuovo CCNL del 21.05.2018

Dato atto che il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022, come costituito nell'ammontare complessivo di cui all'allegato A), risulta rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto stabilito dal citato art. 23 del D.lgs. 75/2017;

Visti gli articoli 67 e 68 del CCNL del 21.05.2018, ad oggetto rispettivamente *“Fondo risorse decentrate: costituzione”* e *“Fondo risorse decentrate: utilizzo”*;

Visto, altresì, l'art. 71 del CCNL 21.05.2018, il quale dispone che *“la nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni”*;

Ritenuto di determinare *“i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo”* (rif. art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL del 21.05.2018) per l'anno 2022, nel rispetto di quanto prevede il citato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21.05.2018;

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di Dicembre, alle ore 10:30, con collegamento in videoconferenza organizzata dall'Amministrazione comunale di Zermeghedo, sede municipale, si è

riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegata pre-intesa al contratto collettivo integrativo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, nelle persone di:

Si precisa che il componente di parte pubblica Ing. Amedeo Verolla è assente per motivi di servizio.

- Per la parte pubblica: dott. Pasquale Finelli, presidente, la ragioniera Leila Mazzocco, componente;
- Il Rappresentante RSU: la ragioniera Ivana Ghiotto
- Per le Organizzazioni sindacali territoriali:
- CISL: Renato Lanaro

Si precisa che il componente di parte pubblica Ing. Amedeo Verolla è assente per motivi di servizio.

definendo quanto segue:

### **Art. 1**

#### **Destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2022**

1. Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2022 di € 13.364,23 di cui € 10.852,82 di parte fissa ed € 2.511,41 di parte variabile (allegato A) viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 del medesimo CCNL, nelle modalità precisate nell'allegato B).

### **Art. 2**

#### **Progressioni economiche all'interno della categoria**

1. Nell'anno 2022, in ragione delle risorse disponibili del fondo, vengono destinati € 1.650,00 per progressioni economiche del personale inquadrato in categoria C.

Allegato A) – Fondo delle risorse decentrate anno 2022.

Allegato B) – Destinazione delle risorse decentrate anno 2022.

Per la parte pubblica:

Dott. Pasquale Finelli, presidente (firmato digitalmente)

Rag. Ivana Ghiotto, Rappresentante RSU (firmato digitalmente)

Rag. Leila Mazzocco (firmato digitalmente)

Per le OO. SS. territoriali

CISL FPS: Renato Lanaro (firmato digitalmente)