

COMUNE DI ZERMEGHEDO

IL REVISORE UNICO

Verbale n. 22 del 23 dicembre 2022

OGGETTO: PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI SULLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO E SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Il giorno 23/12/2022, la sottoscritta Laura Drago, Revisore Unico del Comune di Zermeghedo, nominata per il periodo 01/03/2022-28/02/2025 con delibera C.C. n. 2 del 24 febbraio 2022, procede ad esaminare l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo e sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022

PREMESSO CHE

- l'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs.165/2001 dispone che "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancia e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...*",
- l'art. 40, comma 3 — sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativi, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art 40 bis, comma 1 del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- con circolare n. 25 del 19.07.2012, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto stesso;



del 21/05/2018, e vigente fino alla data della modifica della stessa, intervenuta con successiva deliberazione n. 61 del 26/11/2019, adottata dalla Giunta Comunale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RILEVATO CHE

- dalla documentazione esaminata le risorse complessive del Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno 2022 sono quantificate in € 12.284,14=, nel limite del totale lordo, al netto delle decurtazione consolidate, del Fondo risorse decentrate dell'anno 2016 e in € 1.080,09= Fondo risorse decentrate non soggette al limite al predetto limite per un totale complessivo di € 13.364,23;
- come evidenziato nell'allegato B) -Destinazione delle risorse decentrate, il totale generale delle risorse disponibili, al netto delle risorse utilizzate, è pari a € 5.593,45= di cui € 3.082,04= parte fissa ed € 2.511,45= parte variabile;
- le risorse destinate alla progressioni economiche del personale inquadrato nella categoria C è pari a € 1.650,00= e le risorse da destinare alla produttività collettiva è pari a € 3.943,45= per un totale complessivo di € 5.593,45= pari alle risorse disponibili;

VERIFICATO CHE

- il contenuto dell'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL del 21/05/2018 con i relativi allegati A) e B) risulta coerente con le disposizioni contrattuali e normative;
- viene rispettato il limite del Fondo risorse decentrate, con riferimento all'anno 2016;
- viene rispettato il limite previsto dall'art. 67 comma 3 lettera h) del CCNL del 21/05/2018 per le risorse variabili;
- il totale delle risorse distribuite rispetta l'ammontare delle risorse quantificate in fase di costituzione del Fondo;
- per la parte destinata alla progressioni economiche del personale inquadrato nella categoria C viene utilizzata la parte fissa delle risorse disponibili ;
- la parte rimanente delle risorse disponibili viene destinata alla produttività collettiva, in base alle schede di valutazione;

Sulla base di quanto sopra esposto, il Revisore Unico dei Conti