Comune di Torri di Quartesolo
Nucleo di Valutazione
(in composizione monocratica)

devitamario@gmail.com

OGGETTO: Aggiornamento nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) – Parere

PREMESSO E CONSIDERATO QUANTO SEGUE.

Nel corso del 2020, il comune di Torri di Quartesolo, attraverso un approfondito confronto con i dipendenti e i loro rappresentanti sindacali, si è dotato di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (d'ora in poi anche solo "Sistema" o "SMVP"), sottoponendo a significativa revisione la precedente metodologia e adeguandola agli indirizzi forniti dalla Funzione Pubblica con le cinque Linee Guida pubblicate dal giugno del 2017 al dicembre del 2019.

Il nuovo Sistema è stato già applicato per la valutazione delle performance del 2020, sia pure con qualche adattamento, inevitabile nella fase transitoria e di prima attuazione.

L'esperienza concreta così realizzata, ha fatto emergere l'opportunità di introdurvi alcune integrazioni e modifiche che, senza alterare l'impostazione generale, hanno lo scopo di renderne più agevole l'applicazione e la comprensione da parte dei vari soggetti coinvolti nel processo di gestione del ciclo della performance.

A tal riguardo giova ricordare che, in base all'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, il SMVP è oggetto di verifica ed eventuale aggiornamento annuale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione.

Le modifiche proposte si possono così riassumere:

1) il regolamento e il manuale, prima riprodotti in due documenti distinti, sono stati unificati in un unico testo, grazie al quale risulta più agevole consultare i criteri e le metodiche prescelte e si evitano le ripetizioni che appesantivano il coordinamento dei due precedenti testi;

2) all'art. 8 del nuovo testo, il momento della verifica ed eventuale aggiornamento annuale del Sistema viene fatto coincidere con l'elaborazione e validazione della relazione sulla performance;

3) per la fase finale della valutazione dei responsabili di area (art. 31, comma 12, del nuovo testo) si propone, per evidenti ragioni di semplificazione procedurale di tutela della riservatezza degli interessati, di eliminare l'obbligo di sentire la Giunta Comunale (che dovrebbe esprimersi con una deliberazione, soggetta come tale anche ad accesso civico indifferenziato), fermo restando comunque la facoltà del

Sindaco di consultare, per acquisire durante il processo valutativo informazioni utili per un ponderato ed equilibrato giudizio finale, gli assessori di riferimento con le modalità e nelle forme ritenute più opportune;

4) analoga modifica viene proposta all'art. 29, comma 5, relativo alla valutazione del Segretario Comunale, ove la frase "*che si avvale, nelle forme ritenute più opportune, del supporto della Giunta Comunale e/o del Nucleo di valutazione*" è sostituita dalla seguente "*che si avvale, con le modalità e nelle forme ritenute più opportune, del supporto dei componenti della Giunta Comunale e/o del Nucleo di valutazione*";

5) sempre per ragioni di semplificazione e tutela della riservatezza degli interessati, all'ultimo comma dell'art. 31 del nuovo testo, si prevede che le schede e la graduatoria delle valutazioni effettuate da ciascun responsabile di area vengano consegnate non più al protocollo, ma all'ufficio personale;

6) nella scheda di valutazione dei responsabili di area, la capacità di effettuare valutazioni differenziate e orientate verso criteri meritocratici viene considerata non più come parametro separato e distinto dagli altri comportamenti organizzativi, ma inserito nella stessa griglia dei comportamenti oggetto di misurazione e valutazione, alla voce "capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane";

7) sempre nella scheda di valutazione, infine, le dettagliate descrizioni dei comportamenti organizzativi vengono sostituite da formulazioni più stringate che, senza alterare la sostanza dei singoli parametri, ne esprimono in forma concisa gli aspetti rilevanti sui quali fondare il giudizio.

Tutte le integrazioni e modifiche proposte appaiono motivate e condivisibili.

Pertanto,

il Nucleo di Valutazione

esprime parere favorevole

sulle proposte di integrazioni e modifiche al SMVP del Comune di Torri di Quartesolo illustrate in narrativa ed evidenziate nel testo allegato al presente parere.

Addì, 4 novembre 2021

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Mario De Vita

Firmato da:Mario De Vita
Data: 04/11/2021 11:56:42

Allegati:
Testo integrato e aggiornato del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.