



Comune di Torri di Quartesolo

Via Roma, 174 - 36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI)

Codice Fiscale - Partita Iva : 00530900240

Posta Elettronica Certificata (PEC) : torridiquarteso.vi@cert.ip-veneto.net

Official Web Site : www.comune.torridiquarteso.vi.it

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Torri di Quartesolo Parte Economica anno 2021.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	La preintesa è stata sottoscritta in data 11.05.2021, nel testo che si illustra con la presente relazione.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Dr. Massimo Candia – Segretario Comunale Componenti: Dott.ssa Stefania Pizzato – Responsabile Servizio Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP – CGIL, CISL- FP, UIL-FP, CSA Regioni e autonomie locali RSU: Fontana Antero, Nardin Nicola, Pillan Sabina, Ferrigolo Giovanna Presenti e firmatari della preintesa: UIL –FP, CISL, Fontana, Nardin, Pillan
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigenziale.

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Conferma di quanto già previsto dal CCDI 2020 per quanto concerne i vari istituti. - Misura delle risorse destinate al riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria. - Quota delle risorse da destinare alla performance organizzativa. 	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>L'ipotesi di CCDI – parte economica 202 viene inviata, insieme alla presente relazione, al revisore dei conti dell'ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>Il Piano della Performance e il Piano Dettagliato Obiettivi per il triennio 2021-2023 è stato adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 in data 16.03.2021.</p>
		<p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2021-2023 è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 25.03.2021.</p>
	<p>Per quanto di competenza il Comune ha assolto all'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i..</p>	
	<p>La Relazione sull'attuazione del Piano della Performance per l'anno 2021 sarà validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del D. Lgs. n. 150/2009.</p>	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.....Identifica l'ambito di applicazione, la durata e la decorrenza.

Articolo 2.....Da atto della quantificazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021.

Articolo 3.....Quantifica in via presuntiva l'ammontare delle risorse destinate alla erogazione dell'indennità di comparto.

Articolo 4.....Quantifica le risorse da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2021.

Articolo 5.....Conferma relativamente alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-*bis* del CCNL quanto già definito dall'art. 11 del CCDI 2020.

Articolo 6.....Conferma il riconoscimento delle indennità di turnazione feriale, festiva e notturna come previste dall'art. 23 del CCNL 21.05.2018 per il personale turnista.

Articolo 7.....Conferma per l'istituto della reperibilità quanto già previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 23.12.2010.

Articolo 8.....Conferma di quanto stabilito dall'art. 8 del CCDI 2020 per l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-*quinquies* del CCNL per il personale di Polizia Municipale.

Articolo 9.....Conferma quanto già stabilito dal precedente CCDI per quanto riguarda le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-*quinquies*, comma 1 del CCNL.

Articolo 10.....Conferma quanto già stabilito dal precedente CCDI per quanto riguarda le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-*quinquies*, comma 2, del CCNL.

Articolo 11.....Conferma quanto già stabilito dal precedente CCDI per quanto riguarda l'indennità di funzione di cui all'art. 56-*sexies* del CCNL.

Articolo 12.....Quantifica la quota di risorse da destinare a performance organizzativa che sarà misurata e valutata in base al nuovo sistema approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 26.11.2020.

Articolo 13.....Stabilisce che la performance individuale sarà misurata e valutata in base al nuovo sistema approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 26.11.2020.

Articolo 14.....Conferma quanto disciplinato dall'art. 9 del CCDI 2020 sulla differenziazione del premio di performance individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018.

Articolo 15.....Dispone le clausole finali.

Allegati:

1. Prospetto costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021.

2. Prospetto ipotesi di utilizzo fondo per le risorse decentrate anno 2021.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali anni precedenti	€ 103.802,00
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 23.525,00
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	€ 4.783,69
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	€ 35.080,43
Art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70- <i>bis</i> – indennità condizioni lavoro	€ 7.047,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 23.050,00
Art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70- <i>quinques</i> – compensi per specifiche responsabilità	€ 29.100,00
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56- <i>quinques</i> – indennità servizio esterno P.L.	€ 2.300,00
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56- <i>sexies</i> – indennità di funzione P.L.	€ 2.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) e art. 70- <i>ter</i>	€ 24.324,58
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche orizzontali anno corrente	€ 4.219,99
Totale	€ 259.232,69

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 in data 26.11.2020.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2021 prevede lo stanziamento di somme da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria, con distribuzione per budget annuali e rivolte ad un numero limitato di dipendenti individuati applicando i criteri definiti nel CCDI e basati sulle risultanze della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio e sull'esperienza maturata nell'ambito di riferimento.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi ed ottenuti per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti per l'anno 2021 saranno dettagliatamente indicati e commentati nel referto, con allegata relazione, del Nucleo di Valutazione.

Torri di Quartesolo, 11 maggio 2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA 1
Dott.ssa Stefania Pizzato

