Comune di Roana

via Milano 32 - 36010 Canove di Roana (VI)
tel. 0424/692035 fax 0424/692019
CF - P.IVA 00256400243

3° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

DETERMINA N° 139 del 27-12-2018
REG. GEN.LE N° 505

Pubblicata il 29 GEN. 2019

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ROANA AI SENSI DELL'ART.16 CCNL 21.05.2018 NONCHE' DEL CCDI SIGLATO IN DATA 27.12.2018

IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PREMESSO CHE :
In forza della legge di Stabilità per l'anno 2015, legge n.190 del 23/12/2014, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, avente fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D.L. n.78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia al 31/12/2014;
Tale conclusione risulta avvalorata dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02/02/2015, il quale nel paragrafo relativo al trattamento economico del personale, chiarisce quanto segue: "A partire dal 01/01/2015, cessano tra l'altro, fermo restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni 2011-2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese del personale previste dal decreto legge n.78/2010";
La finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
L.art.23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;
La disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;
- I medesimi criteri si rinvengono nella previsione dell'art. 52, comma I-bis del D.Lgs n. 165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito;
- Con riferimento alla vigente disciplina contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale, trovano ora la propria disciplina nell'art. 16 del CCNL valevole per il triennio 2016-2018 ;

DATO ATTO CHE le indicazioni operative per le progressioni economiche orizzontali sono state fissate nel rispetto delle pronunce del giudice contabile e del parere n.7086 del 13/09/2016 e l'orientamento applicativo RAL_1867 dell'ARAN;

DATO ATTO CHE ai sensi del l'art. 16 comma 7 del CCNL valevole per il triennio 2016-2018, ' l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

RICHIAMATA la determina n. 435 in data 7 dicembre 2018 con la quale il Responsabile del Servizio Economico Finanziario ha costituito il fondo decentrato per l'anno 2018;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 10.12.2018 con la quale sono state fornite linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa sulla costituzione e destinazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2018 e nella quale di forniva anche il seguente indirizzo:

a) di procedere alle progressioni orizzontali dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Roana alla data del 01.12.2018 e con un'anzianità di servizio presso il Comune di Roana di almeno 3 anni,che non abbiano già raggiunto la categoria economica massima del livello di appartenenza , in relazione a quanto previsto dal D.lgs.150/2009 per una quota limitata di dipendenti, tenendo conto, oltre che della permanenza nella categoria di provenienza anche delle valutazioni attribuite agli stessi in riferimento al triennio 2015-2016-2017 e prevedendo le seguenti somme massime per categoria:
   - categoria B: Euro 400,00
   -categoria C: Euro 1.300,00
   -categoria D: Euro 1.200,00

VISTO che in data 14.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI anno 2018 ;

PRESO ATTO che la Giunta Comunale con deliberazione in data 24.12.2018 n.145 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

RILEVATO che in data 27.12.2018 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2018;

VISTI i requisiti richiesti per l'ammissione alla progressione orizzontale contenuti nell'articolo 3 del CCDI sottoscritto in data 27.12.2018 e così integralmente riportati:

Prioritariamente dovrà essere riconosciuta la progressione orizzontale ai dipendenti a tempo indeterminato di categoria B e C in servizio presso il Comune di Roana da almeno 36 mesi, che nella loro carriera non abbiano mai beneficiato di una progressione orizzontale all'interno della categoria di appartenenza.

Secondariamente si procede con la selezione per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali per le categorie B, C, e per 1 posto di categoria D fino ad un importo massimo complessivo di 2.300,00 € , nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 23 del D. L.vo n. 150/2009. I criteri di selezione e le priorità sono i seguenti:

Ad essa possono partecipare i dipendenti in regime di assunzione a tempo indeterminato presenti al 01/01/2018 nel Comune di Roana, con un'anzianità di servizio maturata nel Comune di Roana a quella data di almeno 24 mesi e secondo i criteri seguenti:

Categoria	Periodo minimo di permanenza nella categoria economica in godimento pari a
A,B,C	36 mesi
D	36 mesi

Ai fini dell'attribuzione in modo selettivo e meritocratico ad un numero limitato di dipendenti, sulla base delle risorse disponibili, si concordano i seguenti criteri che prendono a riferimento:

A. i risultati individuali conseguiti
B. l'esperienza acquisita nell'ente

A. Risultati individuali conseguiti

Per la valutazione dei risultati individuali viene considerata la media delle valutazioni delle prestazioni del triennio precedente (per il 2018: 2015 – 2016 – 2017)

Per le categorie B e C saranno ammessi alle progressioni orizzontali i dipendenti con una valutazione superiore a 70/centesimi nel triennio di riferimento.

Es. (valutazione 2015 + valutazione 2016 + valutazione 2017) /3 > 70/100

punteggio massimo: 100

punteggio minimo: 70

Per il personale appartenente alla categoria D, potranno partecipare alla selezione i soli dipendenti che abbiano conseguito una valutazione media superiore a 70 centesimi nel triennio precedente (per il 2018: 2015-2016-2017)

B. Esperienza acquisita nell'ente

Per la valutazione dell'esperienza acquisita si valorizza la permanenza nella posizione economica di appartenenza secondo i seguenti punteggi:

- 30 :permanenza nella cat. economica dagli anni 2012/2013;
- 20 :permanenza nella cat. economica dagli anni 2014/2015
- 10 :permanenza nella cat. economica dagli anni 2016/2017

La valutazione complessiva, che determina la graduatoria finale di selezione, è data dalla somma dei valori di cui alle lettere A) e B); in caso di parità di punteggio viene data priorità alla maggiore anzianità di servizio nell'ente.

Nel caso di ulteriore parità viene data priorità al più anziano di età anagrafica.

Nel mese di Dicembre 2018 verranno programmate le progressioni dei dipendenti in servizio, con l'attribuzione delle nuove progressioni dal 01/01/2018.

VISTO l'allegato elenco di dipendenti , identificati con il numero matricola dipendente, e le relative valutazioni allegato A alla presente determinazione;

DATO ATTO CHE la progressione è assegnata ai dipendenti che, una volta inseriti nella graduatoria unica, abbiano conseguito i punteggi più alti con le precisazioni di cui al CCDI 2018 art.3;

VISTE le schede di valutazione individuale relative agli anni 2015, 2016 e 2017 di ciascun dipendente agli atti dell'Ufficio Personale;

Dovendo procedere conseguentemente all'approvazione della graduatoria della selezione in oggetto ed all'attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2018;

RILEVATO che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento n. 52 del 29/12/2017, immediatamente eseguibile, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020;

POSTO che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento n. 58 del 29/12/2017, immediatamente eseguibile, ha approvato il Bilancio di previsione 2018-2020;

VISTA la deliberazione G.C. n. 120 del 29/12/2017, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2018-2020, ai sensi degli artt. n. 109, e n. 169 del D.lgs. n. 267/2000 ed affidata la gestione ai Responsabili dei Servizi;

VISTO il provvedimento del Sindaco n.6 del 29.06.2018, con il quale sono state conferite le funzioni dirigenziali ai Responsabili di Settore, ai sensi degli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 107 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Organizzazione degli Uffici;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2017 - 2019 approvato con deliberazione G.C. n. 4 del 31.01.2017;

VISTO il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 181 del 18.11.2014;

ACCERTATO che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, e all'art. 6 del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001";

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

IN RELAZIONE a quanto sopra esposto;

DETERMINA

di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di approvare, come risulta dalle schede di valutazione agli atti, la graduatoria provvisoria relativa al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale

dipendente del Comune di Roana, secondo i principi di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018 del personale del comparto Regioni Enti locali ed i criteri definiti nel CCDI siglato in data 27/12/2018, per l'anno 2018;

di riconoscere, quindi, con decorrenza 01/01/2018 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto, come da risultanze conclusive delle procedure in argomento contenute nell'allegato "A" al presente atto;

di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio finanziario;

di inviare copia della presente alle RSU e OO.SS. territoriali competenti;

di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet comunale all'indirizzo: www.comune.roana.vi.it amministrazione trasparente - personale - contrattazione integrativa e all'albo pretorio dell'Ente, specificando che i dipendenti potranno presentare eventuali controdeduzioni nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della presente determinazione. Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva ed il Responsabile del Settore Economico-Finanziario, Servizio Personale, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto. Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Servizio Personale effettuerà le istruttorie necessarie e provvedere a redigere, eventualmente, la nuova graduatoria di cui né verrà data comunicazione all'Albo Pretorio e nel Sito Internet istituzionale, per 15 giorni consecutivi, decorsi i quali sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.;

di dare atto che gli importi relativi alle progressioni orizzontali di cui al presente atto, nonché i relativi oneri contributi ed IRAP trovano copertura alla competenza, rispettivamente, dei capitoli 2169, 2172 e 1003/20 del bilancio di previsione 2018-2020 annualità 2018;

di procedere alla pubblicazione dei dati connessi al presente provvedimento sul sito web comunale, sezione "Amministrazione trasparente";

di individuare, ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D Lgs. n. 50/2016 in qualità di Responsabile Unico del Procedimento il sottoscritto Responsabile del Settore

Il Responsabile 3° Settore Economico Finanziario
(FORTE BARBARA)

COMUNE DI ROANA
N. 98 Reg. Affi.ni
Certifico che il presente documento è affisso all'Albo Pretorio on-line per il periodo di giorni 15 dal 29.01.19 al 13.02.19
Canove di Roana, li 29 GEN. 2019
IL FUNZIONARIO INCARICATO

SOMMA MESSA A DISPOSIZIONE ANNO 2018 Euro 2.900,00

CODICE MATRICOLA DIPENDENTE	categoria di appartenenza all'01.01.2018	Categoria massima all'01.01.2018	VALUTAZIONE media ultimi 3 anni (A)	PERMANENZA NELLA CATEGORIA ECONOMICA (B)	VALUTAZIONE COMPLESSIVA A+B	PROGRESSIONE ORIZZONTALE DALL'01/01/2018	COSTO PROGRESSIONE ANNUO	NUOVA CATEGORIA ECONOMICA DI APPARTENENZA DALL'01.01.2018
129	D2	D6	100	10	110	NO		
114	B6	B7	100	10	110	NO		
116	C3	C5	100	10	110	NO		
100	D3	D6	100	30	130	SI	€ 1.145,04	D4
139	D3	D6	88	30	118	NO		
84	C4	C5	100	10	110	NO		
57	B4	B7	99	10	109	NO		
111	C4	C5	98	10	108	NO		
112	C4	C5	98	10	108	NO		
122	C3	C5	94	30	124	SI	€ 732,68	C4
115	C4	C5	92	30	122	NO		
118	B5	B7	93	30	123	SI	€ 378,30	B6
93	B5	B7	89	30	119	NO		
124	C1	C5	89	30	119	SI	€ 525,59	C2
63	D4	D6	89	30	119	NO		
83	D4	D6	85	30	115	NO		
117	C2	C5	61	30	91	NO		
							€ 2.781,61	

dipendenti che hanno già raggiunto la categoria massima all'01.01.2018

CODICE MATRICOLA DIPENDENTE	categoria di appartenenza
55	B7
19	B7
77	B7
89	C5
28	C5
60	C5
13	C5

dipendenti che all' 01/01/2018 erano presenti in Comune di Roana da meno di 24 mesi

	CODICE MATRICOLA DIPENDENTE
	151