



COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 391 del 14-09-2022

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 110

**Oggetto: IMPEGNO DI SPESA PER UTILIZZO PERSONALE AI SENSI
DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 DR.
VILLANOVA RONNY**

PREMESSO che l'art. 36, comma 2, del D. Lgs 165/2001 dispone: *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti"*;

RICHIAMATO l'art. 53, comma 8, del medesimo decreto secondo il quale: *"le Pubbliche Amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza previa autorizzazione"*;

VISTO l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 il quale dispone che: *"gli enti locali – adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale"*;

CONSIDERATO l'art. 92, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 il quale recita: *"gli Enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza possono prestare attività lavorativa presso altri Enti"*;

DATO ATTO che il ricorso a personale dipendente di altre Pubbliche Amministrazioni è espressamente consentito dall'art. 1, comma 57, della Legge 311/2004 che, quale fonte normativa speciale, ha introdotto per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, una deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001. La suddetta norma, infatti, prevede che i Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza;

RICHIAMATO il parere del Consiglio di Stato n. 2141/2005 del 25 maggio 2005 e preso atto che, sulla base di tale parere, il Ministero dell'Interno, con circolare n. 2 del 21 ottobre 2005, ha confermato la possibilità, attraverso la disposizione di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 dell'utilizzazione presso altri Enti del personale dipendente, purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza, non interferiscano con i suoi compiti istituzionali e siano svolte nel rispetto delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, in tema di orario giornaliero e settimanale;

CONSIDERATO il parere della Corte di Conti, sez. Molise 105/2016 che ha evidenziato – il *discrimen* sussiste tra lo “*scavalco d'eccedenza*” ex art. 1, comma 557, della finanziaria per il 2005, ed il diverso istituto denominato “*scavalco condiviso*” ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 prevedendo che, nel primo caso si ha un nuovo rapporto di lavoro mentre, nel secondo caso un mero utilizzo plurimo e contemporaneo del medesimo dipendente pubblico da parte di più Enti;

VISTA la propria determinazione n. 95 in data 28.07.2022 con la quale è stato concesso al dipendente comunale a tempo indeterminato matricola n.83 il congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001 e ss mm. ii;

VISTE le deliberazioni della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo, con la deliberazione 91/2016/PAR (poi integralmente ripresa dalla Sezione Regionale di controllo per il Piemonte con deliberazione 245/2017/PAR) in tema di indennità di retribuzione nello specifico caso di dipendente in congedo straordinario;

VISTA la nota del 07/09/2022 protocollo n. 14472 con la quale il Comune di Roana ha chiesto al Comune di Caltrano l'autorizzazione per utilizzo di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 del dipendente Villanova Ronny, al fine che lo stesso possa prestare attività lavorativa presso il Comune di Roana al di fuori dell'orario di lavoro per un numero di 12 ore settimanali dal 12/09/2022 al 31/12/2022;

DATO ATTO che il dipendente Villanova Ronny, si è dimostrato disponibile a svolgere le funzioni richieste per n. 12 ore settimanali al di fuori dell'orario di lavoro presso il Comune di Caltrano;

VISTA la nota del 12/09/2022 protocollo dell'Ente 14716 con la quale il Comune di Caltrano autorizza il proprio dipendente Villanova Ronny, responsabile del Settore Tecnico, a svolgere al massimo 12 ore settimanali presso il Comune di Roana per il periodo dal 12/09/2022 al 31/12/2022 nel rispetto delle seguenti condizioni:

- l'incarico verrà svolto al di fuori dell'orario di lavoro presso il Comune di Caltrano;
- l'incarico non si configura in alcun modo come rapporto di lavoro continuativo;
- l'incarico non deve pregiudicare l'attività del medesimo presso il Comune di Caltrano;

PRESO ATTO che per quanto attiene alla retribuzione si ritiene che il dipendente a scavalco, non possa che essere retribuito secondo la tariffa oraria, prevista per la categoria di inquadramento;

CONSIDERATO che l'orario giornaliero e settimanale non potrà superare la durata massima consentita comprensiva del lavoro ordinario e straordinario e quindi ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 66/2003 la durata settimanale dell'orario di lavoro non potrà in ogni caso superare la durata media di 48 ore settimanali;

VISTO l'art. 109, comma 2 del D. Lgs. 167/2000 ai sensi del quale *“nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

RITENUTO di dover impegnare le somme necessarie per provvedere al pagamento del compenso spettante al dipendente Villanova Ronny;

ACCERTATO che la somma di € 4.850,00 e' disponibile nei capitoli 1151, 1152, 1003/3 del bilancio 2022;

RILEVATO che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento **n. 60 del 29/12/2021**, immediatamente eseguibile, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024;

POSTO che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento **n. 65 del 29/12/2021**, immediatamente eseguibile, ha approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;

VISTA la deliberazione **G.C. n. 134 del 29/12/2021**, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2022-2024, ai sensi degli artt. n. 109, e n. 169 del D.lgs. n. 267/2000 ed affidata la gestione ai Responsabili dei Servizi;

VISTO il provvedimento del Sindaco **n. 8 del 30/12/2021**, con il quale sono state conferite le funzioni dirigenziali ai Responsabili di Settore, ai sensi degli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 107 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 183 e 184 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Organizzazione degli Uffici;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione G.C. n. 28 del 31/03/2022;

VISTO il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il “Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 31/03/2022;

ACCERTATO che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, e agli articoli 5 e 6 del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001";

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

DETERMINA

1. **di incaricare**, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, il Dr. Villanova Ronny, responsabile del settore Tecnico presso il comune di Caltrano, a svolgere n. 12 ore settimanali al di fuori del proprio orario di lavoro presso il Comune di Roana per il periodo dal 12/09/2022 al 31/12/2022;
2. **di dare atto** che al dipendente a scavalco verrà corrisposta la retribuzione secondo la tariffa oraria prevista per la categoria di inquadramento;
3. **di impegnare** per l'anno 2022 la somma complessiva di € 4.850,00 (comprese contribuzioni di Legge) sui seguenti capitoli:
 - € 3.600,00 sul cap. 1151
 - € 950,00 sul cap. 1152
 - € 300,00 sul cap. 1003/3
4. **di dare atto** che è stata accertata la compatibilità dell'ordinazione e del successivo pagamento della spesa di cui al presente atto con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, come previsto dall'art.9, c.1 lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009 convertito in L.102/2009;
5. **di dare atto**, altresì, che la spesa di cui al presente provvedimento rispetta l'obbligo di cui ai commi 709 e seguenti dell'art.1 della Legge di stabilità 2016 (Legge 28.12.2015, n.208) in materia di pareggio di bilancio;
6. **di procedere** alla pubblicazione dei dati connessi al presente provvedimento sul sito web comunale, sezione "Amministrazione trasparente";
7. **di individuare**, ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D Lgs. n. 50/2016 in qualità di Responsabile Unico del Procedimento il sottoscritto Responsabile del Settore "Economico-Finanziario" Dr.ssa Forte Barbara;
8. **di dare atto** che la presente determina:
 - è esecutiva dal momento dell'approvazione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del responsabile del servizio ragioneria;
 - va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per quindici giorni consecutivi;
 - va inserita nel registro generale delle determinazioni, tenuto presso l'ufficio Segreteria.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile
F.to FORTE BARBARA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di Esecutività e Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 391 del 14-09-2022

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 110

Oggetto: IMPEGNO DI SPESA PER UTILIZZO PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 DR. VILLANOVA RONNY
--

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 14-09-2022.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno N. 456 del 14-09-2022 a Competenza CIG	
5° livello 01.05-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1151 / Articolo STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI AL PERSONALE GUARDIE BOSCHI-	
Causale	IMPEGNO DI SPESA PER UTILIZZO PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 DR. VILLANOVA RONNY
Importo 2022	Euro 3.600,00

Impegno N. 457 del 14-09-2022 a Competenza CIG	
5° livello 01.05-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 1152 / Articolo ONERI PREVIDENZ.-ASSISTENZ.-ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE SU RETRIBUZIONI GUARDIE BOSCHI	
Causale	IMPEGNO DI SPESA PER UTILIZZO PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 DR. VILLANOVA RONNY
Importo 2022	Euro 1.152,00

Impegno N. 458 del 14-09-2022 a Competenza CIG	
5° livello 01.05-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 1003 / Articolo 3 IRAP SU COMPENSI PERS.GESTIONE BOSCHI	
Causale	IMPEGNO DI SPESA PER UTILIZZO PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 DR. VILLANOVA RONNY
Importo 2022	Euro 300,00

Il Responsabile
F.to FORTE BARBARA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservata presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

