

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI NOVE
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2016**

In data **04/11/2016** alle ore 12.00 presso la sede del Comune di Nove (Vi) a seguito degli incontri per la definizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di NOVE (VI), per l'annualità economica 2016, le parti negoziali composte da:

PARTE PUBBLICA PRESENTE (Delibera di G.C. n. 168 del 29/10/2014):

✓ **LAVEDINI GIUSEPPE** (*segretario comunale*)

COMPONENTI R.S.U. PRESENTI:

✓ **BORDIGNON LAURIANA**

✓ **LAZZAROTTO SILVIA**

✓ **COSTA LAURA**

✓ **MUNARI GIOIA**

OO.SS. TERRITORIALI PRESENTI:

✓ **ALBERTON MARGHERITA (CISL)**

✓ **PAGGIN CAROLA (UIL)**

✓ **BERTUZZO ALESSANDRO (CSA)**

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta in data 08/06/2016;

Visti i rilievi del revisore dei conti come recepiti nella deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione;

Sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2016.

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di NOVE con il rapporto a tempo indeterminato o determinato.

Il presente contratto decentrato integrativo conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di quello successivi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 40, comma 3 ter del D.Lgs. 165/2001 e fatti salvi quelli istituiti per i quali è prevista la non ultrattività.

ART. 2 - RIFERIMENTI NORMATIVI

Nel definire il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) le parti fanno riferimento al contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 11 aprile 2008, del personale del comparto delle Regioni e della Autonomie Locali, come pure alle norme contrattuali dei precedenti Contratti collettivi nazionali di lavoro ancora in vigore.

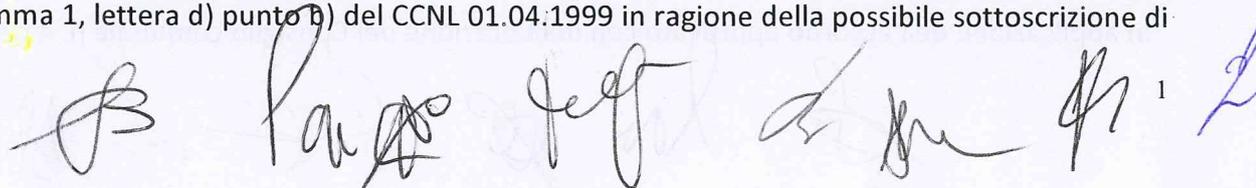
ART. 3 - RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, sono quantificate in complessivi **€ 72.609,61** oltre a € 6.080,20 di quota da destinare a lavoro straordinario, così come in dettaglio riportate **nell'allegato "B"**.

Il fondo è integrato con l'aggiunta:

a) di una somma in parte variabile pari ad € 1.500,00 per il finanziamento che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 15, comma 5, lett. k, CCNL 01/04/1999).

b) di una somma, in parte variabile, pari a € 1.000,00, ai sensi dell'art. 43, comma 3 della L. 449/1997 e dell'art. 15, comma 1, lettera d) punto b) del CCNL 01.04:1999 in ragione della possibile sottoscrizione di



un protocollo d'intesa con la Fondazione Roi che prevede il ristoro delle spese sostenute dal Comune per il servizio di tutoraggio delle borse di studio. La disponibilità di tale integrazione del fondo è subordinata all'effettiva erogazione da parte della Fondazione.

Si dà atto che con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 25.02.2016 è stato approvato l'accordo con il Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino con il quale è stato disposto il comando dei tre agenti dipendenti del Comune al Consorzio stesso dal 01.01.2016. In ragione dell'accordo saranno a carico del Consorzio i seguenti oneri: (si riporta estratto dell'accordo):

"5. Il Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino", di conseguenza, assume a proprio esclusivo carico e provvede a liquidare direttamente al personale comandato il salario accessorio con i conseguenti oneri e adempimenti fiscali e previdenziali. Sono compresi in tale onere sia gli emolumenti di natura stabile (PEO, indennità di turno, comparto ecc.) sia quelli di natura variabile (performance ecc.), oltre agli oneri per il lavoro straordinario e l'IRAP relativa alle voci suddette.

6. Il Comune di Nove, quale beneficiario del servizio sopra indicato, assume invece a proprio carico e provvede a liquidare al personale comandato gli oneri relativi al trattamento fondamentale, compresi quelli fiscali e previdenziali per la quota relativa al trattamento stesso."

L'importo complessivo della parte stabile è pari ad € 65.082,22, comprensivo dei tagli di cui al D.L. 78/2010 e dell'applicazione di vincoli di cui all'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015. La parte variabile come sopra esposta è già comprensiva della riduzione prevista dal D.L.78/2010 - art.9 comma 2 bis e dell'applicazione di vincoli di cui all'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015. Il conteggio è riportato in maniera analitica nell'allegato B).

ART. 4 - FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PER IL MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO

Il fondo è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, legati alla produttività collettiva ed individuale. Il fondo viene utilizzato come segue:

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (art. 34, comma 1, del C.C.N.L. del 22/01/2004 che modifica l'art. 5, comma 1, del CCNL 31/03/1999)**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. La somma ammonta ad € 17.846,00.

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.**

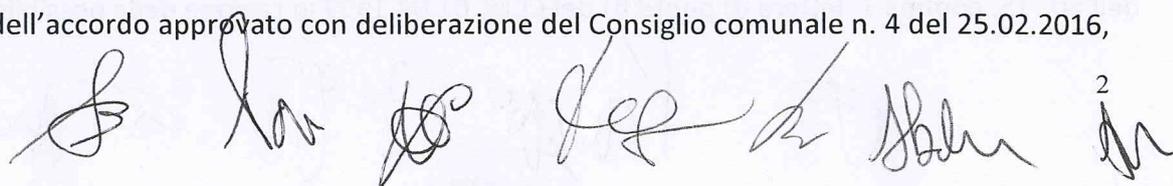
Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. La somma stanziata ammonta ad € 10.288,00.

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO (art. 41, CCNL 22/01/2004):**

In applicazione dell'art. 41, comma 1, del CCNL per il personale del Comparto Regione e autonomie locali biennio economico 2002/2003 l'importo dell'indennità di rischio, spettante al personale esterno del servizio manutenzioni (n. 1 operaio comunale) ammonta a € 30,00 lordi mensili (e così per complessivi € 360,00 lordi annui), rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio.

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI TURNO (art. 22, CCNL 14.09.2000):**

In applicazione dell'accordo approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 25.02.2016,



come sopra citato, a partire dal 01.01.2016 l'importo destinato all'indennità di turno del personale di vigilanza previsto dall'art. 22 del CCNL 14.09.2000 è a carico del Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino.

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 7, comma 1 del C.C.N.L. del 09/05/2006 che modifica l'art. 17 c. 2 lett. f del CCNL 01/04/1999)**

L'indennità per particolari responsabilità, così come previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09/05/2006, è riconosciuta ai dipendenti che svolgono funzioni di tutor nell'ambito dei progetti realizzati in collaborazione con la Fondazione Roi ai sensi dell'art. 43, comma 3 della L. 449/1997 e dell'art. 15, comma 1, lettera d) punto b) del CCNL 01.04.1999, rapportata al periodo di effettivo esercizio della funzione, nei seguenti importi annui lordi:

- Tutor borse di studio Fondazione Roi € 1.000,00

La presente disposizione vale solo per il 2016 e non è ultrattiva in quanto correlata a specifici finanziamenti e incarichi.

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PER LA QUALIFICA DI UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE (art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che modifica l'art. 17 c. 2 lett. i CCNL 01/04/1999)**

L'indennità di responsabilità per la qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, così come previsto dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004, è riconosciuta nei seguenti importi lordi annui a:

- Istruttore Direttivo di Stato Civile e Anagrafe € 300,00

- Collaboratore Amministrativo di Anagrafe € 300,00

- Istruttore demografici – protocollo € 150,00

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI (art. 36 comma 1 del C.C.N.L. del 14/09/2000)**

L'indennità di maneggio valori è pari a € 1,50 lordi giornalieri (stimati in € 350,00 annui) e spetta al dipendente incaricato del servizio economato per i giorni di effettiva presenza in servizio.

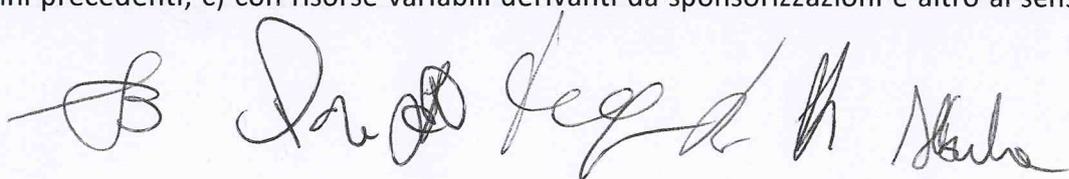
➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART.15 COMMA 5 (art. 17 comma 2 lett. a CCNL 01/04/1999)**

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è finalizzata a promuovere effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, accertato dal sistema permanente di valutazione ai sensi dell'art. 6 del CCNL 31.03.1999.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi vengono assegnati ai vari servizi in base a quanto previsto dal nuovo sistema di valutazione delle prestazioni del personale.

Le parti danno atto che il nuovo sistema di valutazione è stato approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 09.07.2015 e che con successiva Deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 25.02.2016 sono stati approvati gli obiettivi per l'anno 2016 e parte dell'anno 2017, già comunicati individualmente ad ogni dipendente.

Le parti danno atto che i compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) sono finanziati nell'ordine: a) con risorse stabili rimaste dopo aver liquidato le spese stabili; b) con risorse variabili derivanti da economie degli anni precedenti; c) con risorse variabili derivanti da sponsorizzazioni e altro ai sensi



dell'art. 43, comma 3 della L. 449/1997 e dell'art. 15, comma 1, lettera d) punto b) del CCNL 01.04.1999; d) con risorse variabili derivanti da integrazioni ex art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999. Pertanto eventuali somme non liquidate derivanti dall'applicazione del sistema di valutazione della prestazione del personale nell'anno precedente, che non siano relative a obiettivi pluriennali che si protraggono nell'anno successivo, saranno imputate a quest'ultima fonte di finanziamento e non costituiranno, pertanto, economie da riportare nel fondo dell'anno successivo ai sensi di quanto precisato dalla Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Veneto con deliberazione n. 263/2016/PAR del 04/05/2016.

A seguito dell'applicazione del sistema di valutazione nell'anno 2015 sono risultate economie per complessivi € 5.027,39 che, in via del tutto eccezionale, vengono integralmente riportate all'anno 2016 (pur se parzialmente derivanti da integrazioni del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999). Di tali economie dell'anno precedente, l'importo di € 995,06 è vincolato al raggiungimento di obiettivi biennali 2015/2016 da parte di n. 3 dipendenti, come meglio specificato nella determinazione n. 91 del 17.02.2016.

In ragione di quanto sopra, **il fondo disponibile per la produttività dell'anno 2016 è di complessivi € 38.865,61** (comprensivi delle somme vincolate succitate).

Si dà atto che in base alla convenzione sottoscritta dal Comune con il Consorzio di Polizia Locale Nevi, le risorse relative al personale di vigilanza sono a carico di quest'ultimo ente e sono state oggetto di apposita contrattazione integrativa sotto la responsabilità esclusiva dello stesso.

I compensi verranno corrisposti ai lavoratori interessati con determinazione dei Responsabili dei servizi soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuato nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti nel sistema permanente di valutazione adottato, previa verifica del livello di conseguimento degli obiettivi verificati dagli stessi Responsabili.

Non sono compresi incentivi "a pioggia" bensì alla concreta effettuazione dei progetti ed all'effettivo apporto di produttività e di qualità di rendimento del personale impiegato.

ART. 5 - DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Eventuali servizi prestati al di fuori dell'orario di lavoro su chiamata da parte degli Amministratori o per emergenze, oltre ai servizi prestati in occasione delle celebrazioni di matrimonio, sono finanziati esclusivamente con il ricorso all'istituto del lavoro straordinario secondo le norme contrattuali vigenti.

ART. 6 - DISPOSIZIONI FINALE

Le parti si impegnano ad attivare un tavolo di contrattazione entro il 15/10/2016 per concordare i criteri per le progressioni economiche orizzontali secondo quanto previsto dal CCNL.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed alle leggi vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

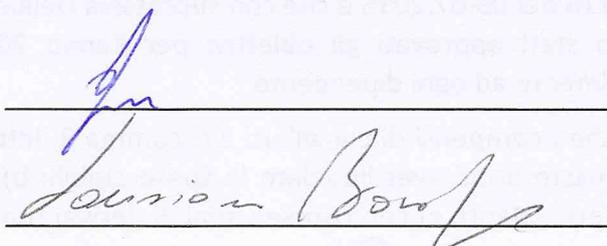
Fatto, letto e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA:

LAVEDINI GIUSEPPE

COMPONENTI R.S.U.:

BORDIGNON LAURIANA



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Lauriana Bordignon", is written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive.



A handwritten signature in black ink, possibly reading "de M", is written in the bottom right corner of the page.

LAZZAROTTO SILVIA

COSTA LAURA

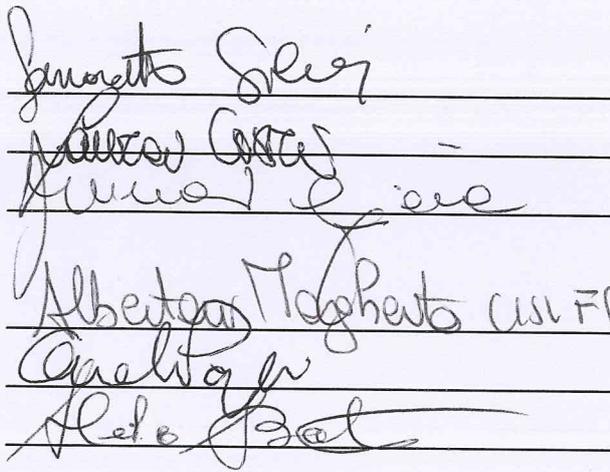
MUNARI GIOIA

OO.SS. TERRITORIALI:

ALBERTON MARGHERITA (CISL)

PAGGIN CAROLA (UIL)

BERTUZZO ALESSANDRO (CSA)


Silvia Lazzarotto
Laura Costa
Gioia Munari
Margherita Alberton Cisl FP.
Carola Paggi
Alessandro Bertuzzo

