

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI NOVE
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2015**

In data 28 DICEMBRE 2015 alle ore 10.00 presso la sede del Comune di Nove (Vi) a seguito degli incontri per la definizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di NOVE (VI), per l'annualità economica 2015, le parti negoziali composte da:

PARTE PUBBLICA PRESENTI :

Delibera di G.C. n. 168 del 29/10/2014

- ✓ **LAVEDINI GIUSEPPE** (*segretario comunale*)

COMPONENTI R.S.U. PRESENTI:

- ✓ **BORDIGNON LAURIANA**
- ✓ **LAZZAROTTO SILVIA**
- ✓ **COSTA LAURA**
- ✓ **MUNARI GIOIA**

OO.SS. TERRITORIALI PRESENTI:

- ✓ **BAGNARA STEFANO (CGIL)**
- ✓ **LANARO RENATO (CISL)**
- ✓ **PAGGIN CAROLA (UIL)**
- ✓ **BERTUZZO ALESSANDRO (CSA)**

Sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2015.

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di NOVE con il rapporto a tempo indeterminato o determinato.

Il presente contratto decentrato integrativo conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di quello successivi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 40, comma 3 ter del D.Lgs. 165/2001 e fatti salvi quelli istituiti per i quali è prevista la non ultrattività.

ART. 2 - RIFERIMENTI NORMATIVI

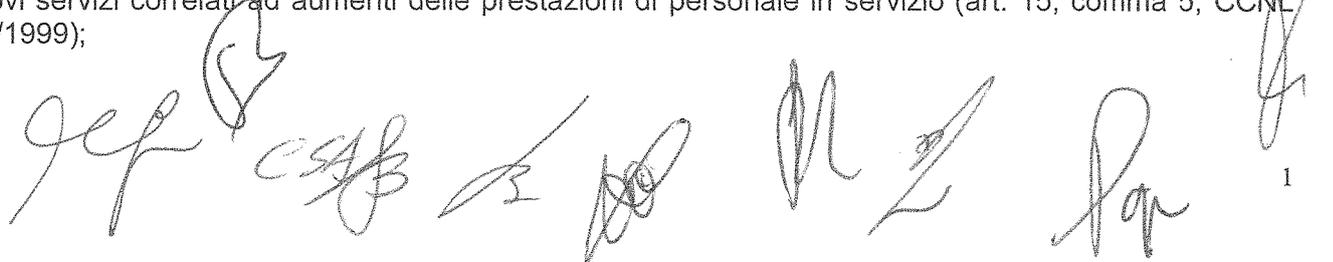
Nel definire il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) le parti fanno riferimento al contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 11 aprile 2008, del personale del comparto delle Regioni e della Autonomie Locali, come pure alle norme contrattuali dei precedenti CCNLL ancora in vigore.

ART. 3 - RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, sono quantificate in complessivi € 82.120,17 oltre a € 7.074,20 di quota da destinare a lavoro straordinario (di cui € 994,00 derivanti dall'incremento per rientro del personale di vigilanza dall'Unione Marosticense e € 6080,20 di dato storico), così come in dettaglio riportate nell'allegato "B";

Il fondo è integrato con l'aggiunta:

a) di una somma, in parte variabile, pari a € 7.000,00 destinata dall'Amministrazione per il finanziamento di nuovi servizi correlati ad aumenti delle prestazioni di personale in servizio (art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999);



b) di una somma in parte variabile pari ad € 1.500,00 per il finanziamento che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 15, comma 5, lett. k, CCNL 01/04/1999).

c) di una somma, in parte variabile, pari a € 1.000,00, ai sensi dell'art. 43, comma 3 della L. 449/1997 e dell'art. 15, comma 1, lettera d) punto b) del CCNL 01.04.1999 in ragione del protocollo d'intesa con la Fondazione Roi che prevede il ristoro delle spese sostenute dal Comune per il servizio di tutoraggio delle borse di studio.

La parte variabile come sopra esposta è già comprensiva della riduzione prevista dal D.L.78/2010 - art.9 2^a comma bis. Il conteggio è riportato in maniera analitica nell'allegato D).

Si dà atto che è stata stanziata la somma di € 12.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999 e destinata in via esclusiva al salario accessorio del personale di vigilanza operante presso il Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino e oggetto di contrattazione decentrata presso il Consorzio stesso.

L'importo complessivo della parte stabile è pari ad € 70.999,62, comprensivo dei tagli di cui al D.L. 78/2010 evincibili nell'allegato D).

ART. 4 - FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PER IL MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO

Il fondo è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, legati alla produttività collettiva ed individuale. Il fondo viene utilizzato come segue:

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (art. 34, comma 1, del C.C.N.L. del 22/01/2004 che modifica l'art. 5, comma 1, del CCNL 31/03/1999)**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. La somma ammonta ad € 21.571,03.

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. La somma stanziata ammonta ad € 11.278,32.

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO (art. 41, CCNL 22/01/2004):**

In applicazione dell'art. 41, comma 1, del CCNL per il personale del Comparto Regione e autonomie locali biennio economico 2002/2003 l'importo dell'indennità di rischio, spettante al personale esterno del servizio manutenzioni (n. 2 operai comunali) ammonta a € 30,00 lordi mensili per ciascuno (e così per complessivi € 720,00 lordi annui), rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio.

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI TURNO (art. 22, CCNL 14.09.2000):**

In applicazione dell'art. 22 del CCNL 14.09.2000 l'importo destinato all'indennità di turno del personale di vigilanza rientrato dall'Unione dei Comuni del Marosticense ed attualmente impiegato presso il Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino (n. 3 agenti) ammonta a € 6.300,00, corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 7, comma 1 del C.C.N.L. del 09/05/2006 che modifica l'art. 17 c. 2 lett. f del CCNL 01/04/1999)**

L'indennità per particolari responsabilità, così come previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09/05/2006, è riconosciuta ai dipendenti con funzioni di coordinamento di strutture e ai dipendenti che svolgono funzioni di tutor nell'ambito dei progetti realizzati in collaborazione con la Fondazione Roi ai sensi dell'art. 43, comma 3 della L. 449/1997 e dell'art. 15, comma 1, lettera d) punto b) del CCNL 01.04.1999, rapportata al periodo di effettivo esercizio della funzione, nei seguenti importi annui lordi:



- Coordinazione Centro Diurno € 1.000,00
- Tutor borse di studio Fondazione Roi € 1.000,00

La presente disposizione vale solo per il 2015 e non è ultrattiva in quanto correlata a specifici finanziamenti e incarichi.

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PER LA QUALIFICA DI UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE (art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che modifica l'art. 17 c. 2 lett. I CCNL 01/04/1999)**

L'indennità di responsabilità per la qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, così come previsto dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004, è riconosciuta nei seguenti importi lordi annui a:

- Istruttore Direttivo di Stato Civile e Anagrafe € 300,00
- Collaboratore Amministrativo di Anagrafe € 300,00
- Istruttore demografici – protocollo € 150,00

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI (art. 36 comma 1 del C.C.N.L. del 14/09/2000)**

L'indennità di maneggio valori è pari a € 1,50 lordi giornalieri (stimati in € 350,00 annui) e spetta al dipendente incaricato del servizio economato per i giorni di effettiva presenza in servizio.

➤ **UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART.15 COMMA 5 (art. 17 comma 2 lett. a CCNL 01/04/1999)**

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è finalizzata a promuovere effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, accertato dal sistema permanente di valutazione ai sensi dell'art. 6 del CCNL 31.03.1999.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi vengono assegnati ai vari servizi in base a quanto previsto dal nuovo sistema di valutazione delle prestazioni del personale.

Le parti danno atto che il nuovo sistema di valutazione è stato approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 09.07.2015 e che con successiva Deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 13.08.2015 sono stati approvati gli obiettivi per l'anno 2015 e parte dell'anno 2016, già comunicati individualmente ad ogni dipendente.

Per l'anno 2015 il fondo disponibile è di € 12.000,00 destinati al personale di vigilanza e di € 36.000,00 per il rimanente personale.

Si dà atto che in base alla convenzione sottoscritta dal Comune con il Consorzio di Polizia Locale Nevi, le risorse relative al personale di vigilanza sono state oggetto di apposita contrattazione integrativa sotto la responsabilità esclusiva del suddetto Consorzio.

I compensi verranno corrisposti ai lavoratori interessati con determinazione dei Responsabili dei servizi soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuato nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti nel sistema permanente di valutazione adottato, previa verifica del livello di conseguimento degli obiettivi verificati dagli stessi Responsabili.

Non sono compresi incentivi "a pioggia" bensì alla concreta effettuazione dei progetti ed all'effettivo apporto di produttività e di qualità di rendimento del personale impiegato.

ART. 5 - DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Eventuali servizi prestati al di fuori dell'orario di lavoro su chiamata da parte degli Amministratori o per emergenze, oltre ai servizi prestati in occasione delle celebrazioni di matrimonio, sono finanziati esclusivamente con il ricorso all'istituto del lavoro straordinario secondo le norme contrattuali vigenti.

ART. 6 - DISPOSIZIONI FINALE

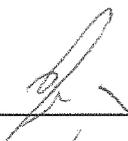
Per quanto non esplicitamente previsto nel presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed alle leggi vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Fatto, letto e sottoscritto.

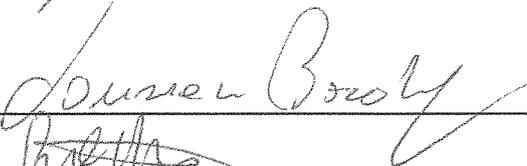
PARTE PUBBLICA:

LAVEDINI GIUSEPPE

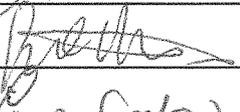


COMPONENTI R.S.U.:

BORDIGNON LAURIANA



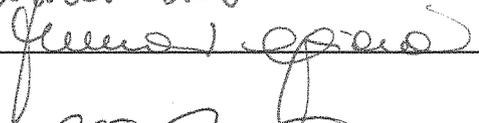
LAZZAROTTO SILVIA



COSTA LAURA



MUNARI GIOIA



OO.SS. TERRITORIALI:

BAGNARA STEFANO (CGIL)



LANARO RENATO (CISL)



PAGGIN CAROLA (UIL)



BERTUZZO ALESSANDRO (CSA)