

**VERBALE SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA  
COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CATEGORIA  
GIURIDICA C CON PROFILO TECNICO**

**VERBALE**

**FORMAZIONE GRADUATORIA E SVOLGIMENTO SELEZIONE**

L'anno duemiladiciassette, il giorno dodici, del mese di maggio, alle ore 9.00 nella sede comunale si sono riuniti i signori:

- Arch. Cristiano Caputi - Responsabile dell'Area Tecnica – Presidente;
- Dott. Giuseppe Lavedini, Segretario comunale, responsabile servizio personale;
- Sig.ra Margherita Bagarella – Responsabile Area Finanziaria – componente esperto;
- Arch. Gioia Munari, dipendente con funzioni di segretario verbalizzante, nominati con Delibera di Giunta Comunale n. 168 del 24.11.2016;

**LA COMMISSIONE**

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 04.08.2016 e della determinazione n. 126 del 08.03.2017 di approvazione dell'avviso di mobilità per un posto di istruttore tecnico categoria C a tempo pieno;

**Accertato** che all'avviso di selezione in oggetto è stata data la prescritta pubblicità ai sensi della normativa vigente;

**Preso atto** che sono stati ammessi alla selezione in argomento, i seguenti concorrenti che ne hanno fatto richiesta e precisamente:

GREGO ALBERTO

VANIN ELISA

PIGATO PAOLA AMBRA

**Vista** la comunicazione del candidato GREGO ALBERTO del'11.05.2017, acquisita agli atti con prot. n. 0004635 dell'11.05.2017, relativa alla decisione di non partecipare al colloquio visto il mancato consenso preventivo alla mobilità da parte del proprio ente di appartenenza;

**Ritenuto** comunque di valutare i titoli del candidato qualora lo stesso dovesse presentarsi al colloquio;

**Dato atto** che la selezione viene effettuata per titoli e colloquio, con le modalità esplicitate nel bando di mobilità e di seguito riportate:

*A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di punti 30 così ripartiti:*

*Max punti 4 per il servizio prestato*

*Max punti 11 per curriculum*

*Max punti 15 per colloquio.*

*Non saranno comunque considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 9/15.*

**Tutto ciò' premesso**

**Dichiara**

Che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti.

**Procede** all'attribuzione del punteggio relativo ai titoli posseduti, con il seguente esito:

GREGO ALBERTO	Servizio prestato	4
	Curriculum	6
<b>TOTALE</b>		<b>10</b>
VANIN ELISA	Servizio prestato	4
	Curriculum	5
<b>TOTALE</b>		<b>9</b>
PIGATO PAOLA AMBRA	Servizio prestato	4
	Curriculum	5
<b>TOTALE</b>		<b>9</b>

All'esito della valutazione dei titoli la seduta viene sospesa dalle ore 9,30 alle ore 11,15.

#### **Ripresi i lavori, premesso quanto sopra**

**Stabilisce** preventivamente che il colloquio verterà su domande predefinite volte a valutare il candidato dal punto di vista motivazionale, professionale e attitudinale.

Nello specifico, dopo una breve presentazione personale, si procederà con domande generali per valutare la motivazione e l'attitudine, quali ad esempio:

- *Inquadramento contrattuale?*
- *Quale motivo la porta a partecipare alla selezione per mobilità?*
- *Quale ruolo svolge nell'ente di provenienza?*
- *Cosa le piace di più fare?*
- *Lavora da solo o in gruppo e che rapporto ha con i colleghi?*
- *Quali sono state le sue esperienze di lavoro soprattutto in materia di lavori pubblici? Che progetti ha seguito e sta seguendo?*
- *Quale percezione ha delle valutazioni fatte dall'Ente di appartenenza?*
- *Redige atti amministrativi? Le piace farli?*
- *Se dovesse descriversi, quali sono i suoi punti di forza e di debolezza?*
- *Che rapporti ha con l'amministrazione di appartenenza?*
- *Come si svolge nel suo ente la programmazione dei lavori pubblici anche dal punto di vista contabile e come si relaziona con l'Ufficio Ragioneria?*
- *Le hanno mai rimproverato di metterci troppo tempo per portare a termine un lavoro?*
- *Si sente autonoma nel suo lavoro?*

La Commissione, inoltre, sottoporrà le candidate a 2 domande di natura tecnica per valutare la preparazione in materia di lavori pubblici. Le domande preparate sono:

- *Cos'è un certificato di regolare esecuzione lavori?*
- *Ha fatto perizie di variante? Quali sono i documenti che compongono una perizia?*

Si procede al colloquio delle candidate VANIN ELISA e PIGATO PAOLA AMBRA nel seguente ordine e sottoponendole le domande sopra citate.

Il colloquio evidenzia:

- che la candidata VANIN ELISA è stata erroneamente ammessa al colloquio, in quanto carente del requisito di cui alla lettera b, art. 1 dell'avviso di mobilità del 08.03.2017 (profilo professionale) e in quanto ha un contratto part-time;
- che la motivazione è analoga per tutte e due le candidate ma solo la candidata PIGATO PAOLA AMBRA può ritenersi idonea in quanto inquadrata nella categoria giuridica C, profilo professionale di istruttore tecnico;
- che la candidata PIGATO PAOLA AMBRA dimostra idonea preparazione professionale in materia di lavori pubblici rispondendo correttamente alle domande poste in merito.

A seguito del colloquio si procede a formulare la graduatoria sommando al punteggio conseguito in sede di colloquio quello relativo ai titoli posseduti, definiti col primo verbale.

All'esito della selezione, pertanto, la graduatoria finale è la seguente:

GREGO ALBERTO: non idoneo in quanto non si è presentato al colloquio

VANIN ELISA: non idonea in quanto non in possesso dei requisiti richiesti

PIGATO PAOLA AMBRA	Servizio prestato	4 su 4
	Curriculum	5 su 11
	Colloquio	14 su 15
<b>TOTALE</b>		<b>23 su 30</b>

All'esito della selezione risulta **idonea** la candidata **PIGATO PAOLA AMBRA**.

Il presente verbale viene rimesso al servizio personale per gli atti di conseguenza e competenza.

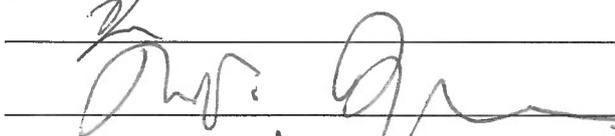
NOVE, 12.05.2017

LETTO, CONFERMATO, SOTTOSCRITTO

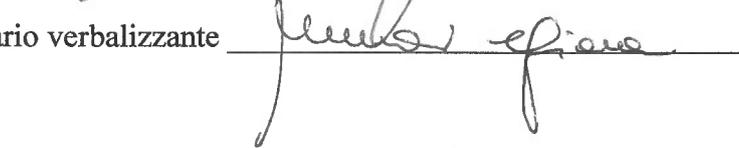
Arch. Cristiano Caputi



Dott. Giuseppe Lavedini



Rag. Margherita Bagarella



Arch. Gioia Munari – segretario verbalizzante