

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 .
<b>COMPETENZA</b>	Segretario Comunale - Responsabile Servizio Economico Finanziario
<b>AUTORI</b>	D.ssa Vizzi Carmela - Rag. Campana Manuela

**COMUNE DI ARSIERO**  
(Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 04 dicembre 2015</b> <b>Contratto: ..... dicembre 2015</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2015</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica :</b> Vizzi D.ssa Carmela – Segretario comunale; Occhino D.ssa Tiziana – Sindaco <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, UGL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI in data 15/12/2015 – prot.13531</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Trattasi di adempimenti che per gli enti locali non sono obbligatori per espressa previsione della stessa Legge n.150/2009( si veda, in particolare, l'art.16 del D.lgs. 150/2009 che individua gli articoli applicabili agli enti territoriali), infatti il sistema della programmazione degli enti locali già contiene al suo interno gli strumenti di programmazione e di rendiconto delle gestione.</b> <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL è stato approvato unitamente al piano esecutivo di gestione in data 11/06/2015 (Delib. G.C. n. 78/2015)</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 25/02/2014 (Delib. G.C. n.12/2014) ed aggiornato con delib. G.C. n.23/2015.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> _____		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'art.1 disciplina le materie regolate dalla contrattazione decentrata, rappresentate dalle modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

L'art.2 disciplina i destinatari del contratto e la durata dello stesso.

L'art.3 regola il procedimento di interpretazione autentica delle regole controverse.

L'art.4 disciplina i criteri per l'eventuale ricorso alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza.

L'art.5 rinvia all'allegato sub A) la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2015.

L'art.6 individua i canali di utilizzo del fondo: indennità (rischio, disagio, maneggio valori); indennità previste nell'art.36 CCNL 22.01.2004 per ufficiali di anagrafe e stato civile; indennità per specifici incarichi di responsabilità; indennità per il personale educatore dell'asilo nido previste nell'art.37 comma 3 CCNL 06/07/1995.

L'art.7 individua i progetti per specifici obiettivi di produttività.

L'art.8 disciplina le modalità di distribuzione del fondo in base a valutazione e merito destinato a produttività collettiva e individuale e rinvia all'allegato sub. C) il sistema permanente di valutazione, con le modalità in essere a decorrere dal 2009.

L'art.9 riassume la ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività collettiva depurato dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche nella categoria già effettuate con le contrattazioni degli anni precedenti.

Allegato sub. A) contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato sub. B) contiene la tabella della destinazione del fondo.

Allegato sub. C) contiene la scheda di valutazione delle prestazioni dei dipendenti nell'anno di riferimento.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva e specifici obiettivi di produttività	22.453,83
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	14.985,33
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.775,55
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	240,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.455,96
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità- ufficiali anagrafe e stato civile	508,32
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	1.239,60
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.611,36
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.126,56
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>60.396,51</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità  
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
Lo schema di CCDI per il 2015 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato per la parte stabile con determinazione del Responsabile del servizio Finanziario con determinazione n.169 del 26/06/2015 e per la parte variabile con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 17/11/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	57.024,80
Risorse variabili ( integrazione ai sensi art.15 comma 2)	3.000,00
Risorse variabili (economie del fondo anno precedente)	371,71
<b>Totale risorse</b>	<b>60.396,51</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 40.985,13.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.371,73
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.719,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.873,13
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.644,36

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	940,42
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.490,88
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	3.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente (**)	371,71
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

\*\* Le somme non utilizzate l'anno precedente non sono oggetto di certificazione del presente contratto.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	=====
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	=====
<b>Totale generale riduzioni</b>	=====

Il personale ATA era stato trasferito prima del CCNL del 1° aprile 1999, ragione per cui tali somme non compaiono sin dall'inizio.

Per il 2015 non si applicano più le disposizioni di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito dalla Legge n.122/2010 e successive modifiche, in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale in ciascun ente della pubblica amministrazione non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

L'art.1 comma 456 della Legge 27/12/2013 n.147 (Legge di stabilità) ha tuttavia stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate definitivamente di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza (periodo 2010-2014) in applicazione della disciplina di cui all'art. 9 comma 2 bis.

La media dei dipendenti in servizio nell'anno 2015 è pari a n.22 unità, di cui n.21 a tempo indeterminato e n.1 unità a tempo determinato con contratto di lavoro superiore a 12 mesi e corrisponde alla media del personale in servizio sia del 2014 che del 2010. Nel periodo 2011-2014 non sono state effettuate riduzione del fondo, pertanto anche per il 2015 non devono essere effettuate riduzioni . La consistenza del fondo 2015 rispetta i limiti di cui all'art.1 comma 456 della Legge 147/2013 citata.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	57.024,80
Risorse variabili	3.000,00
Totale fondo tendenziale	60.024,80
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	=====
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	57.024,80
Risorse variabili	3.000,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>60.024,80</b>

Restano escluse dal fondo sottoposto a certificazione le economie derivanti dal fondo dell'anno precedente (2014) pari ad € 371,71.

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse per incentivare i servizi legati all'ingegneria ed all'architettura di cui all'art.93 commi da 7 bis a 7 quinquies del D. Lgs. 12 aprile 2006, n.163, in quanto le stesse non sono quantificabili a priori e trovano copertura all'interno dei rispettivi quadri economici delle opere.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.962,85 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.126,56
Progressioni orizzontali	14.985,33
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.239,60
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.611,36
Altro	
<b>Totale</b>	<b>27.962,85</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 32.433,66, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.541,55
Indennità di disagio	240,00
Indennità di maneggio valori	234,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.455,96
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	508,32
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ( inclusi specifici obiettivi di produttività individuati)	22.453,83
<b>Totale</b>	<b>32.433,66</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente .

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.962,85
Somme regolate dal contratto	32.433,66
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>60.396,51</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse per incentivare i servizi legati all'ingegneria ed all'architettura di cui all'art.93 commi da 7 bis a 7 quinquies del D. Lgs. 12 aprile 2006, n.163, in quanto le stesse non sono quantificabili a priori, trovano copertura all'interno dei rispettivi quadri economici delle opere.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 57.024,80, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 27.962,85. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 (raggiungimento obiettivi specifici)

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno2015	Anno 2014	Differenza 2015-2014	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	40.985,13	40.985,13		40.985,13
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.371,73	3.371,74		3.371,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.719,15	2.719,15		2.719,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.873,13	2.873,13		2.873,13
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.644,36	3.644,36		3.644,36
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	940,42	940,42		940,42
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.490,88	2.490,88		2.490,88
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
<b>Totale</b>	<b>57.024,80</b>	<b>57.024,80</b>	<b>0</b>	<b>57.024,80</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				1.500,00
Art. 15, comma 2	3.000,00		+3.000,00	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		1.564,40	-1.564,40	2.057,49

Descrizione	Anno2015	Anno 2014	Differenza 2015-2014	Anno 2010
Somme non utilizzate l'anno precedente ( non sottoposte a certificazione)	371,71		371,71	
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
<b>Totale</b>	<b>3.371,71</b>	<b>1.564,40</b>	<b>1.807,31</b>	<b>3.557,49</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
<b>Totale costituzione fondo</b>	<b>60.396,51</b>	<b>58.589,20</b>	<b>1.807,31</b>	<b>0,00</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	57.024,80	57.024,80		57.024,80
Risorse variabili	3.000,00	1.564,40	1.435,60	3.557,49
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>60.024,80</b>	<b>58.589,20</b>	<b>1.435,60</b>	<b>60.582,29</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2015-2014	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	10.126,56	10.126,56		10.540,92
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	14.985,33	14.985,33		14.985,33
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.611,36	1.611,36		2.009,46
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.239,60	1.239,60		1.545,85
Altro				
<b>Totale</b>	<b>27.962,85</b>	<b>27.962,85</b>		<b>29.081,56</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	1.541,55	1.599,32	-57,77	1.680,00
Indennità di disagio	240,00	1.868,12	-1.628,12	1.248,00
Indennità di maneggio valori	234,00	380,00	-146,00	349,44
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.455,96	7.555,96	-100,00	7.475,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	508,32	508,32		508,32
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00	0,00		1.500,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2015-2014	Anno 2010
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (inclusi specifici obiettivi di produttività individuati)	22.453,83	18.714,63	+3.739,20	18.739,97
Altro				
<b>Totale</b>	<b>32.433,66</b>	<b>30.626,35</b>	<b>1.807,31</b>	<b>31.500,73</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	27.962,85	27.962,85		29.081,56
Regolate dal decentrato	32.433,66	30.626,35	1.807,31	31.500,73
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>60.396,51</b>	<b>58.589,20</b>	<b>1.807,31</b>	<b>60.582,29</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative ad indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità varie previste da contratti nazionali e derivanti dalle contrattazioni decentrate degli anni precedenti, hanno trovato copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio di pagamento delle retribuzioni mensili anno 2015 dei singoli dipendenti con registrazione di appositi impegni di spesa distinti. Le risorse decentrate destinate invece al pagamento della produttività collettiva, raggiungimento di specifici obiettivi e indennità maneggio valori trovano copertura negli stanziamenti di bilancio 2015 in riferimento al capitolo 2172 "Fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti".

Il controllo tra i dati del fondo per il trattamento accessorio e imputazione contabile viene costantemente verificata ( estrazioni tabelle procedura stipendi e incrocio dati contabili di bilancio).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

L'importo del Fondo dell'anno 2015 rispetta i limiti previsti per l'anno 2015 dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 ed è stato determinato nel rispetto del principio di contenimento della spesa complessiva per il personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n.296/2006 ss.mm.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

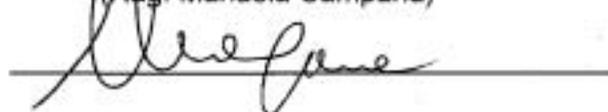
Il totale del fondo di complessivi € 60.396,51 come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 169 del 26/06/2015 ed integrato con deliberazione di Giunta Comunale n.143 del 17/11/2015, per € 38.908,68 relativamente al pagamento delle indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità varie previste da contratti nazionali e derivanti dalle contrattazioni decentrate degli anni precedenti ha trovato copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio di pagamento delle retribuzioni mensili anno 2015 dei singoli dipendenti. La restante somma di € 21.487,83 per il pagamento dell'indennità di maneggio valori e della produttività collettiva e individuale è impegnata ai capitoli 2172 "Fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti" (con risorse 2015 e in parte derivanti dalle economie del 2014).

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate nei corrispondenti capitoli di riferimento in conto dell'esercizio finanziario 2015.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

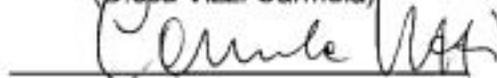
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Rag. Manuela Campana)



IL SEGRETARIO COMUNALE

(D.ssa Vizzi Carmela)



Mogliano Veneto, 11 dicembre 2015

**OGGETTO:** "Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente - anno 2015"

L'Organo di Revisione,

TENUTO CONTO

- di quanto comunicato verbalmente dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- analizzati i prospetti contabili e le comunicazioni prodotte;
- della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnica Economico-Finanziaria al Fondo Produttività 2015;

RITIENE

sulla base della documentazione fornita, delle analisi e dei riscontri effettuati, che il Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente relativo all'anno 2015 così come costituito possa risultare compatibile con i vincoli di bilancio di cui all'articolo 5 del CCNL 01 aprile 1999, e pertanto

ESPRIME

parere favorevole ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001.

L'ORGANO DI REVISIONE  