



# COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Giacomo Matteotti, 1 – 37030 Cazzano di Tramigna

Allegato A)

## RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2024

Il D.Lgs. n. 150/2009 ha avviato un percorso ampio ed impegnativo di riforma del lavoro pubblico e dei processi di programmazione nelle pubbliche amministrazioni. In particolare ha modificato le disposizioni sulla valutazione e la valorizzazione dei meriti, nonché ha introdotto una disciplina sistematica in materia di “performance” e di trasparenza dell’azione amministrativa. L’articolo 3, comma 1, stabilisce infatti che *“la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento”*.

Successivamente, con le disposizioni contenute nell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, Il Piano delle Performance è confluito nella sottosezione Performance del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024-2026. Inoltre, in questo contesto normativo, l’ANAC nel PNA 2022 e nelle successive delibere di integrazione, ha definito le linee guida di integrazione del “PTPCT” nella sezione 2.3 “Rischi Corruttivi e Trasparenza”. Le nuove disposizioni normative indirizzano a considerare il carattere unitario che connota il PIAO - le cui diverse sezioni sono elaborate secondo un criterio di integrazione ed interconnessione - come sottolineato dal Consiglio di Stato (pt. 4.1. del parere n. 506 del 2022) e nello stesso PNA 2022.

Tutti i servizi comunali sono coinvolti nell’attuazione degli obiettivi di performance e, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nella Legge 190/2012 che prevede il collegamento dei contenuti del Piano della performance con quelli dei “Rischi Corruttivi e Trasparenza”, sono previsti specifici obiettivi trasversali in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza muniti di indicatori oggettivi e misurabili strettamente correlati alle misure previste.

La Relazione sulla Performance è un documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), i risultati realizzati al 31 dicembre.

La Relazione annuale sulla performance persegue le seguenti finalità:

- E’ uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l’amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell’anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della Performance;
- E’ uno strumento di accountability attraverso il quale l’amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati. In questa prospettiva, i contenuti della Relazione privilegiano la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità, anche facendo ampio ricorso a rappresentazioni tabellari e/o grafiche dei risultati per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni.



# COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA

*PROVINCIA DI VERONA*

*Piazza Giacomo Matteotti, 1 – 37030 Cazzano di Tramigna*

Allegato A)

La fase di valutazione dei risultati degli obiettivi permette successivamente l'erogazione al personale interessato del premio di produttività. L'attività di valutazione dei risultati a sua volta deve rispondere alle norme contenute nel Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance.

La metodologia di valutazione delle performance del personale dipendente è stato approvato con deliberazione G.C. n. 59 del 20.06.2018. Si rimanda ai documenti di rendicontazione finanziaria ed al referto del controllo di gestione, la descrizione dei risultati Economico-Finanziari dell'Amministrazione Comunale conseguiti nel 2023. Riguardo l'analisi del contesto esterno ed interno, si rimanda ai contenuti del DUPS 2024-2026, approvato con delibera C.C. n. 9 del 29.01.2024.

Gli abitanti alla data del 31 dicembre 2023 sono 1.489. Il Comune è caratterizzato da attività industriali, artigianali, economico produttive ed attività agricole.

L'attuale Amministrazione si è insediata a seguito delle Elezioni Amministrative dal 12.06.2022. Il Consiglio Comunale con delibera n. 14 del 29.06.2022 ha approvato le linee programmatiche di governo del mandato elettivo.

## **STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

La struttura organizzativa è costituita da numero tre Aree:

- Amministrativa;
- Area economico-finanziaria-tributi;
- Area tecnica.

L'area amministrativa è costituita da n. 3 dipendenti di cui uno a tempo determinato, l'area economico-finanziaria - tributi da n. 1 dipendente e l'area tecnica da n. 4 dipendenti di cui uno a tempo determinato.

Il Segretario Generale è in convenzione con il Comune di San Bonifacio (VR). L'Area Economico-finanziaria- tributi è assegnata al Dott. Luca Bottacini con decreto sindacale n. 4/2023; la Responsabilità dell'Area Tecnica è attribuita al Geom. Prettato Pier Vittorio con decreto sindacale n. 5/2022.

## **IL SISTEMA DI PERFORMANCE 2024**

Sulla gestione della performance dell'Ente e del suo personale hanno influito la normativa in tema di controlli, di prevenzione alla corruzione e di trasparenza e specificatamente:

- la legge 7.12.2012, n. 213 sui controlli interni, a seguito della quale è stato approvato il vigente Regolamento comunale in materia di Controlli Interni, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 18/02/2013, esecutiva;
- la legge 6.11.2012, n. 190 in tema di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, a seguito della quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2024-2026 contenente il Piano di Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 29.01.2024, esecutiva;
- il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33 aggiornato con il D.Lgs. n. 97 del 2016 che ha riordinato la disciplina degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni, a seguito del quale è stata disposta l'attivazione e la progressiva implementazione dei contenuti del link "Amministrazione trasparente".



# COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA

*PROVINCIA DI VERONA*

*Piazza Giacomo Matteotti, 1 – 37030 Cazzano di Tramigna*

Allegato A)

In tale percorso di adattamento continuo al cambiamento, il Comune di Cazzano di Tramigna ha garantito l'applicazione a tutti gli interventi previsti dalle specifiche normative.

## **GLI OBIETTIVI ASSEGNATI E I RISULTATI OTTENUTI NEL 2024**

Il ciclo di gestione della performance 2024 si è sviluppato nelle seguenti fasi risultanti dai seguenti atti e documenti programmatori:

- Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – parte finanziaria è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 15.01.2024;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 29.01.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Organizzazione e Attività (PIAO) 2024-2026 ed in particolare la sottosezione Performance che contiene la programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;
- Con delibera di Consiglio Comunale n. 32 del 20.12.2023, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2024-2026;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 20.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024/2026;

Ai fini della valutazione finale del raggiungimento degli obiettivi si è tenuto conto anche di tutte le attività svolte dai responsabili unitamente al personale, rilevanti ai fini della trasparenza e dell'anticorruzione.

Si riportano di seguito i principali obiettivi di struttura a cui tutti gli Uffici e Servizi si sono uniformati per il raggiungimento del relativo risultato nel 2024:

### **a) Amministrazione Trasparente**

Ciascun Servizio in maniera autonoma pubblica i dati di propria competenza sul sito web istituzionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente" in conformità e nel rispetto dei tempi di cui al PIAO. Gli adempimenti conseguenti all'attività sono soggetti alla vigilanza e al controllo del Responsabile della Trasparenza.

E' stata pubblicata la griglia ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolto dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 43, comma 1 del D.Lgs 33/2013. Nella griglia sono evidenziati i vari punteggi.

### **b) Dematerializzazione**

I documenti cartacei, in conformità alla normativa vigente, sono progressivamente sostituiti dal documento in formato digitale.

### **c) Piano di Informatizzazione**



# COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Giacomo Matteotti, 1 – 37030 Cazzano di Tramigna

Allegato A)

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 11.02.2015 è stato approvato il Piano di Informatizzazione delle procedure per la presentazione delle istanze, dichiarazioni e segnalazioni redatto ai sensi dell'articolo 24, comma 3bis del decreto legge 90/2014. Si è preso atto dello stato di attuazione e delle tempistiche per la completa attuazione del suddetto Piano. Conseguentemente sono stati coinvolti tutti i Servizi al fine di rendere operative le procedure per la presentazione di istanze, dichiarazioni e segnalazioni.

Per la dematerializzazione dei documenti cartacei e l'aggiornamento del piano di informatizzazione anno 2024, obiettivo di struttura, si prende atto che l'adempimento ha raggiunto uno standard soddisfacente. L'obiettivo proseguirà anche nell'anno successivo.

## d) Controllo di Gestione

La valutazione è orientata, conformemente alla normativa vigente, in performance organizzativa ed individuale.

La performance organizzativa si riferisce ai seguenti aspetti, desunti dalle schede di valutazione del personale dipendente:

**“Area degli operatori” - “Area degli operatori esperti” - “Area degli Istruttori” - “Area dei Funzionari”**

- programmazione e autonomia
- relazioni e collaborazione
- responsabilità del ruolo

La misurazione e la valutazione della **performance individuale** sulla performance individuale del personale sono avvenute tramite le schede di valutazione collegate:

**“Area degli operatori” - “Area degli operatori esperti” - “Area degli Istruttori” - “Area dei Funzionari”**

- Risultati
- Impegno
- Iniziativa

Fondamentale è a tale proposito il legame che sussiste tra i diversi livelli di programmazione degli obiettivi e quelli operativi.

Pertanto, il processo di rendicontazione della gestione troverà spazio nei report degli indicatori di risultato – Peg finanziario Entrata 2024 e Peg finanziario Spesa 2024 oltreché nei risultati del conto consuntivo.

È evidente, quindi, il raccordo necessario tra la pianificazione e la programmazione e gli obiettivi operativi. Cioè l'esigenza, oramai ineluttabile, di poter verificare il grado di implementazione delle scelte politiche e la capacità – delle stesse – di impattare positivamente i bisogni della comunità amministrata.

- a) Programmazione e autonomia
- b) Coordinamento
- c) Responsabilità del ruolo
- d) Rapporto con amministratori



# COMUNE DI CAZZANO DI TRAMIGNA

*PROVINCIA DI VERONA*

*Piazza Giacomo Matteotti, 1 – 37030 Cazzano di Tramigna*

Allegato A)

Per un migliore controllo dell'attività amministrativa, risulta necessario monitorare ed implementare il controllo di gestione che costituisce una delle fattispecie dei controlli interni già previsti dall'art. 147 del TUEL 267/2000, modificato dal D.lgs 174/2012 convertito in Legge 213/2012.

La valutazione della performance al personale dipendente avviene in conformità alla metodologia adottata e sulla base di quanto sopra.

## **ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E CONTROLLI INTERNI**

Per quanto attiene, invece, agli specifici ambiti della Trasparenza e dell'Anticorruzione, si è già provveduto a verificare l'avvenuta realizzazione del monitoraggio sull'attuazione della trasparenza e della normativa in materia di prevenzione della corruzione e in materia di trasparenza come da indicazioni dell'A.N.A.C. (rif. documenti pubblicati nel link Amministrazione trasparente/Controlli e Rilievi sull'Amministrazione/Organismi indipendenti di valutazione, Nuclei di valutazione o altri Organismi con funzioni analoghe/Attestazioni OIV o struttura analoga).

E' stata, inoltre, predisposta e pubblicata sul sito entro il termine stabilito dalla normativa la Relazione del Responsabile della prevenzione della corruzione relativa all'anno 2024, secondo le modalità previste dall'A.N.A.C.

Al Nucleo di Valutazione è richiesto di validare la relazione sulla performance e di verificare che ne sia assicurata la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune.

Cazzano di Tramigna, 21.05.2025